

ABSTRAK

Nama : Danang Fajar Kurniawan
NIM : 41517320022
Pembimbing TA : Sukma Wardhana, S.Kom, M.Kom
Judul : METODE NAIVE BAYES UNTUK PREDIKSI
PENGANGKATAN KARYAWAN TETAP DI
PERUSAHAAN OTOMOTIF XYZ

Pengangkatan tenaga kerja untuk sebagai calon karyawan tetap merupakan kegiatan yang dilakukan oleh pihak perusahaan, dimana usaha mengembangkan karir bagi seorang karyawan kontrak yang telah dijalannya selama masa perjanjian kontrak. Seleksi pengangkatan calon karyawan tetap dilakukan dalam suatu periode waktu tertentu dan pada periode pelaksanaannya berhak mengajukan karyawan yang dipromosikan layak untuk menjadi karyawan tetap, hanya karyawan yang memiliki potensi keahlian, prestasi dan kedisiplinan yang berhak mendapatkan kesempatan untuk menjadi karyawan tetap. Algoritma naïve bayes classifier digunakan di penelitian ini untuk menentukan karyawan terbaik. Akurasi yang didapatkan menggunakan algoritma naïve bayes classifier cukup tinggi, oleh karena itu penulis menyimpulkan untuk diimplementasikan pada penelitian proses perekrutan karyawan tetap. Algoritma naïve bayes classifier merupakan salah satu pengklasifikasi statistic, dimana pengklasifikasi ini dapat memprediksi probabilitas keanggotaan kelas suatu data yang akan masuk ke dalam kelas tertentu, sesuai dengan perhitungan probabilitas. Keuntungan penggunaan algoritma naïve bayes classifier bahwa metode ini hanya membutuhkan jumlah data training yang kecil untuk menentukan estimasi parameter yang diperlukan dalam proses pengklasifikasian. Analisa ini menggunakan aplikasi rapid miner software analisa data dengan fitur beberapa algoritma yang mudah untuk operasikan. Hasil prediksi yang di dapatkan untuk menentukan karyawan tetap dengan cepat dan akurat, dari pengujian analisa yang telah dilakukan dengan membandingkan data training dan data testing didapatkan hasil tingkat Akurasi 94%, Precision 90%, dan Recall 95%.

Kata kunci : Data Mining, Metode Naïve Bayes, Prediksi Pengangkatan Karyawan, Klasifikasi, Rapid Miner.

ABSTRACT

Name : Danang Fajar Kurniawan
Student Number : 41517320022
Counsellor : Sukma Wardhana, S.Kom, M.Kom
Title : NAIVE BAYES METHOD FOR PREDICTION OF
APPOINTMENT OF PERMANENT EMPLOYEES
AT XYZ AUTOMOTIVE COMPANY

Appointment of workers as prospective permanent employees is an activity carried out by the company, where the effort to develop a career for a contract employee has been carried out during the contract agreement period. Selection for the appointment of prospective permanent employees is carried out within a certain period of time and during the implementation period they are entitled to propose employees who are promoted to be eligible to become permanent employees, only employees who have the potential for expertise, achievement and discipline are entitled to the opportunity to become permanent employees. The naive Bayes classifier algorithm is used in this study to determine the best employees. The accuracy obtained using the naive Bayes classifier algorithm is quite high, therefore the authors conclude that it should be implemented in research into the permanent employee recruitment process. The naive Bayes classifier algorithm is one of the statistical classifiers, where this classifier can predict the probability of class membership of a data that will fall into a certain class, according to the probability calculation. The advantage of using the naive Bayes classifier algorithm is that this method only requires a small amount of training data to determine the estimated parameters needed in the classification process. This analysis uses a rapid miner data analysis software application that features several algorithms that are easy to operate. Prediction results are obtained to determine permanent employees quickly and accurately, from analytical testing that has been carried out by comparing training data and testing data, the results obtained are 94% Accuracy, 90% Precision, and 95% Recall.

Keyword : Data Mining, Naïve Bayes Method, Prediction of Employee Appointment, Classification, Rapid Miner.