

# **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI HARIAN LEPAS BAGIAN PENGELOLAAN DAN ALIH MEDIA ARSIP DI PT. X JAKARTA SELATAN**

Tri Puspita Sari

Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana

## *Abstrak*

Tugas akhir ini merupakan penelitian pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai harian lepas bagian pengelolaan dan alih media arsip di PT. X Jakarta Selatan. Gaya kepemimpinan merupakan cara bagaimana seorang pemimpin dapat membantu orang lain dalam mengatasi masalah yang menghalangi produktivitas, sesuai dengan kebutuhan anggota kelompok individu dan pekerjaan yang mereka kerjakan. Kinerja merupakan bagian dari hasil kerja karyawan, baik dari segi kualitas, kuantitas, dan berdasarkan standar kerja yang telah ditentukan. Gaya kepemimpinan yang sesuai mampu meningkatkan dan mengarahkan kinerja pegawai kearah yang lebih positif. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai harian lepas bagian pengelolaan dan alih media arsip di PT. X Jakarta Selatan. Penelitian ini dilakukan di PT. X Jakarta Selatan dengan populasi seluruh pegawai harian lepas bagian pengelolaan dan alih media arsip yang berjumlah 150 pegawai. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan metode kuesioner. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik sampling yaitu *non probability sampling* berupa *voluntary sampling* dengan jumlah 105 pegawai. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai harian lepas bagian pengelolaan dan alih media arsip di PT. X Jakarta Selatan. Hal ini dapat diartikan bahwa jika gaya kepemimpinan ditingkatkan maka kinerja pegawai pun akan meningkat.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai, Pegawai Harian Lepas**

# **THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE ON THE PERFORMANCE OF DAILY OFFICIAL EMPLOYEES IN THE MANAGEMENT AND TRANSFER OF ARCHIVES MEDIA AT PT. X JAKARTA SELATAN**

Tri Puspita Sari

*Faculty Psychology of Mercu Buana University*

## ***Abstract***

*This final project is a study of the influence of leadership style on the performance of daily freelance employees in the management and transfer of archive media at PT. X South Jakarta. Leadership style is the way in which a leader can help others in overcoming problems that hinder productivity, according to the needs of individual group members and the work they do. Performance is part of the work of employees, both in terms of quality, quantity, and based on predetermined work standards. The appropriate leadership style is able to improve and direct employee performance in a more positive direction. This study aims to determine whether there is an influence of leadership style on the performance of daily freelance employees in the management and transfer of archive media at PT. X South Jakarta. This research was conducted at PT. X South Jakarta with a population of all daily freelance employees in the management and transfer of archive media totaling 150 employees. This study uses a quantitative approach with a questionnaire method. Sampling was done by sampling technique, namely non-probability sampling in the form of voluntary sampling with a total of 105 employees. The data analysis technique used to test the hypothesis is multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that there is a positive influence of leadership style on the performance of daily freelance employees in the management and transfer of archive media at PT. X South Jakarta. This means that if the leadership style is improved, the employee's performance will also increase.*

***Keywords: Leadership Style, Employee Performance, Freelance Employees***