



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI HARIAN LEPAS BAGIAN PENGELOLAAN DAN ALIH  
MEDIA ARSIP DI PT. X JAKARTA SELATAN**

Disusun Oleh :

**TRI PUSPITA SARI**

**46118310011**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2022**



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI HARIAN LEPAS BAGIAN PENGELOLAAN DAN ALIH  
MEDIA ARSIP DI PT. X JAKARTA SELATAN**

**TUGAS AKHIR**

**Diajukan Sebagai Pemenuhan Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana  
Psikologi (S.Psi) Pada Program Studi Psikologi  
Jengang Strata S1**

**Disusun Oleh :**

**TRI PUSPITA SARI**

**46118310011**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA**

**2022**

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS  
AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Universitas Mercu Buana, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Tri Puspita Sari  
NIM : 46118310011  
Program Studi : S1 Psikologi  
Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai  
Harian Lepas Bagian Pengelolaan dan Alih Media Arsip di  
PT. X Jakarta Selatan

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, dengan ini memberikan izin dan menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Mercu Buana Hak Bebas Royalti Non-Ekklusif (Non-exclusive Royalti-Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul di atas beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan Hak Bebas Royalti Non-Ekklusif ini Universitas Mercu Buana berhak menyimpan, mengalihmedia/format-kan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan Skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 15 September 2022

  
Tri Puspita Sari

### LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tugas Akhir ini :

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai  
Harian Lepas Bagian Pengelolaan dan Alih Media Arsip di  
PT. X Jakarta Selatan

Nama : Tri Puspita Sari

NIM : 46118310011

Program Studi : S1 Psikologi

Tanggal Sidang : 15 September 2022

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya saya sendiri dengan bimbingan dosen pembimbing yang ditetapkan melalui Surat Keputusan Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 15 September 2022



Tri Puspita Sari

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul “**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Harian Lepas Bagian Pengelolaan dan Alih Media Arsip di PT. X Jakarta Selatan**” telah diajukan pada Sidang Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta pada tanggal 15 September 2022. Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada program studi Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta.

Jakarta, 15 September 2022

### Sidang Skripsi

Penguji 1



**Amy Mardhatillah, Ph.D**

Penguji 2



**Dina Syakina, M.Si**

Pembimbing



**Dr. Indra Kusumah, M.Si**

PSI 07210360



Please Scan QR Code Verify

## LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai  
Harian Lepas Bagian Pengelolaan dan Alih Media Arsip di  
PT. X Jakarta Selatan

Nama : Tri Puspita Sari

NIM : 46118310011

Program Studi : S1 Psikologi

Tanggal Sidang : 15 September 2022

Pembimbing



Dr. Indra Kusumah, M.Si

Dekan Fakultas Psikologi

Ketua Program Studi Psikologi



Dr. Setiawati Intan Savitri, M.Si



Karisma Riskinanti, M.Psi., Psikolog

PSI 07210360



Please Scan QR Code Verify

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah ﷻ yang telah memberikan rahmat dan ridho-Nya kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan Tugas Akhir Semester Genap 2022 yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Harian Lepas Bagian Pengelolaan dan Alih Media Arsip di PT. X Jakarta Selatan”**. Tugas akhir ini disusun sebagai syarat kelulusan perkuliahan jenjang strata S1 program studi psikologi, fakultas psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta, agar penulis layak memperoleh gelar Sarjana Psikologi (S.Psi).

Dalam penyusunan Tugas Akhir ini, penulis merasa bersyukur atas bantuan, bimbingan, arahan, serta doa dari berbagai pihak yang telah membantu agar terselesaikannya Tugas Akhir ini dengan baik. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Dr. Setiawati Intan Savitri, M.si selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Ibu Yenni, M. Psi selaku Wakil Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta.
3. Ibu Karisma Riskinanti, M.Psi., Psi selaku Ketua Program Studi Universitas Mercu Buana Jakarta.
4. Bapak Dhani Irmawan, S.Psi., M.Sc selaku Sekretaris Program Studi Universitas Mercu Buana Jakarta.
5. Bapak Dr. Indra Kusumah, S.Psi., M.Si selaku Pembimbing Tugas Akhir yang senantiasa sabar membimbing, berdiskusi, memberikan masukan, dan mengarahkan penulis hingga Tugas Akhir ini dapat selesai dengan baik.
6. Bapak Dr.H. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara selaku Dosen Reviewer Proposal yang telah memberikan saran dan masukan dalam pengerjaan tugas akhir.
7. Ibu Laila Meiliyandrie Indah Wardani, M.Psi, Ph.D selaku Dosen Pengampu Mata Kuliah Tugas Akhir yang telah memberikan masukan dan saran dalam pengerjaan tugas akhir.
8. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana yang telah memberikan pembelajaran dan ilmu selama perkuliahan kepada penulis.

9. Ibu, Bapak, Mba, dan Mas yang selalu mendoakan, memberikan semangat, dukungan, serta motivasi yang tinggi kepada penulis untuk terus melanjutkan perkuliahan hingga selesai.
10. Sahabat-sahabat saya terutama Tiara Dwi Oktaviani, Siti Maesyaroh dan Kasih Nur Arisanti yang turut menemani dan membantu saya dalam pengerjaan, penyusunan dan penulisan Tugas Akhir.
11. Super Junior member yang selalu menemani, memberikan semangat, serta memotivasi saya untuk terus menambah ilmu terutama di bidang pendidikan setinggi-tingginya.
12. Seluruh rekan kerja PT. X Jakarta Selatan yang bersedia menjadi responden cepat tanggap dalam membantu pengerjaan tugas akhir.
13. Seluruh rekan mahasiswa Program Studi Psikologi Angkatan ke-33 yang telah berjuang bersama dalam perkuliahan dari awal hingga akhir.
14. Semua pihak yang telah membantu penulis, yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Semoga Allah ﷻ membalas dengan kebaikan serta mencurahkan hidayah dan taufik-Nya, aamiin. Penulis menyadari dalam penyusunan laporan laporan Tugas Akhir ini masih terdapat kekurangan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun agar penulis lebih baik lagi. Semoga laporan penelitian ini mampu memberikan manfaat bagi para pembaca.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, 15 September 2022  
Penyusun

Tri Puspita Sari

46118310011



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KARYA SENDIRI .....	iii
LEMBAR PERNYATAAN .....	iv
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	v
LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
<i>Abstrak</i> .....	ix
<i>Abstract</i> .....	x
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
BAB I .....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1.Latar Belakang Masalah .....	1
1.2.Rumusan Masalah .....	6
1.3.Tujuan Penelitian .....	7
1.4.Manfaat Penelitian .....	7
BAB II .....	9
LANDASAN TEORI .....	9
2.1.Landasan Teori .....	9
2.2.Dinamika Hubungan Antar Variabel .....	20
2.3.Kerangka Pemikiran .....	20
2.4.Hipotesis Penelitian .....	21
BAB III .....	22
METODOLOGI PENELITIAN .....	22
3.1. Desain Penelitian .....	22
3.2.Definisi dan Operasional Variabel .....	24
3.3.Teknik Pengumpulan Data .....	26
3.4.Instrumen Penelitian .....	26
3.5.Uji Instrumen Data .....	28
3.6.Teknik Analisis Data .....	30

BAB IV .....	31
HASIL PENELITIAN, ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....	31
4.1.Profile Responden .....	31
4.2.Hasil Uji Asumsi Klasik.....	32
4.3.Pengujian Hipotesis.....	34
4.4.Pembahasan Hasil Penelitian .....	39
BAB V .....	41
KESIMPULAN DAN SARAN.....	41
5.1.Kesimpulan.....	41
5.2.Keterbatasan Penelitian .....	42
5.3.Saran.....	42
DAFTAR PUSTAKA .....	44
LAMPIRAN TUGAS AKHIR.....	46



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Normal Probability Plot Uji Normalitas .....	33
---	----



## DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 .....	27
Tabel 3. 2 .....	27
Tabel 3. 3 .....	27
Tabel 3. 4 Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan.....	29
Tabel 3. 5 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja.....	30
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden.....	31
Tabel 4. 2 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	35
Tabel 4. 3 Hasil Analisa Deskriptif.....	37



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. BLUEPRINT GAYA KEPEMIMPINAN.....	47
Lampiran 2. BLUEPRINT KINERJA PEGAWAI.....	48
Lampiran 3. LEMBAR KUESIONER.....	49
Lampiran 4. FORMULIR IDENTITAS RESPONDEN.....	51
Lampiran 5. HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS GAYA KEPEMIMPINAN ..	60
Lampiran 6. HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS KINERJA PEGAWAI .....	61
Lampiran 7. HASIL UJI NORMALITAS .....	62
Lampiran 8. HASIL UJI LINEARITAS.....	63
Lampiran 9. Hasil Uji Linearitas Gaya Kepemimpinan Direktif.....	63
Lampiran 10. Hasil Uji Linearitas Gaya Kepemimpinan Suportif .....	64
Lampiran 11. Hasil Uji Linearitas Gaya Kepemimpinan Partisipatif.....	64
Lampiran 12. Hasil Uji Linearitas Gaya Kepemimpinan Berorientasi Pada Prestasi.....	65
Lampiran 13. HASIL UJI HIPOTESIS .....	65
Lampiran 14. HASIL UJI REGRESI LINEAR BERGANDA .....	66
Lampiran 15. HASIL UJI PENGARUH PER DIMENSI KEPEMIMPINAN DENGAN KINERJA .....	66
Lampiran 16. HASIL UJI KORELASI PEARSON .....	69
Lampiran 17. HASIL MATRIKS KORELASI .....	70

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA