

RINGKASAN

Rekrutmen tenaga kerja adalah proses mencari, menemukan, dan menarik para pelamar yang berkualitas untuk dipekerjakan dalam suatu perusahaan. PT. Global Systech Medika yang bergerak dibidang alat kesehatan memerlukan karyawan yang berkualitas, maka dari itu untuk proses perekrutan calon karyawan baru sangat ketat. Laporan tugas akhir ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan perekrutan karyawan pada PT. Global Systech Medika. Desain penelitian ini adalah deskriptif kualitatif. Metode pengumpulan data menggunakan teknik observasi, wawancara, dan dokumentasi. Metode analisis data menggunakan analisis deskriptif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelaksanaan perekrutmen karyawan di PT. Global Systech Medika dilaksanakan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan. Tetapi dalam proses pelaksanaannya tersebut masih menemukan hambatan-hambatan, diantaranya kurangnya minat pelamar yang masuk dan banyaknya pelamar yang tidak memenuhi kualifikasi. Sebaiknya saran untuk PT. Global Systech Medika ialah mengevaluasi kembali atau menambah sumber pencarian tenaga kerjanya serta mencantumkan secara lebih jelas kualifikasi yang diminta dalam iklan lowongan yang dibuat.

Kata Kunci : Rekrutmen, Mencari Tenaga Kerja, Seleksi PT. Global Systech Medika



UNIVERSITAS
MERCU BUANA