

ABSTRACT

This aims to analyze the influence of leadership, work culture and workload on employee performance at PT GMF Aeroasia Tbk. The population in this study were employees who worked in Hangar 3 Unit PT GMF Aeroasia Tbk as many as 320 employees, this study used the Proportional Sampling Sampling technique. Methods of data collection using survey methods, with the research instrument is a questionnaire. The data analysis method uses IBM SPSS Statistics 22. This study proves that leadership style has a positive and significant effect on employee performance. Work culture has a positive and significant effect on employee performance. Workload has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Performance, Leadership Style, Work Culture, Workload



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja dan Beban kerja terhadap Kinerja Karyawan PT GMF Aeroasia Tbk. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di Unit Hangar 3 PT GMF Aeroasia Tbk sebanyak 320 karyawan, penelitian ini menggunakan teknik pengambilan Sampel Proporsional Sampling,. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan IBM SPSS Statistics 22. Penelitian ini membuktikan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan. Budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kinerja, Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja, Beban Kerja

