

## ABSTRAK

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. Uniteda Arkato. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi secara parsial terhadap *Turnover Intention* karyawan pada PT. Uniteda Arkato. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dengan X1 Gaya Kepemimpinan X2 Komitmen Organisasi, variabel Y *Turnover Intention* karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer yang di peroleh langsung melalui survey menggunakan kuesioner kepada PT. Uniteda Arkato, sampel yang di ambil adalah 43 responden. Penelitian ini menggunakan teknik analisis data Structural Equation Model-Partial Least Squer (SEM-PLS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan, komitmen organisasi berpengaruh positif tidak signifikan terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. Uniteda Arkato.

Kata Kunci: *Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Karyawan, Turnover Intention* karyawan



## ABSTRACT

*The Influence of Leadership Style And Organizational Commitment Toward Turnover Intention Of Employees At PT. United Arkato. This study aims to determine the effect of leadership style and organizational commitment partially on the Turnover Intention of employees at PT. United Arkato. This research uses quantitative methods, with X1 Leadership Style X2 Organizational Commitment, variable Y Tutnover Intention of employees. The data used in this study is primary data obtained directly through a survey using a questionnaire to PT. Uniteda Arkato, the sample taken is 43 respondents. This study uses the Structural Equation Model-Partial Least Squer (SEM-PLS) data analysis technique. The results of this study indicate that leadership style has a positive and significant effect on employee turnover intention, organizational commitment has no significant positive effect on turnover intention, at PT. Uniteda Arkato*

*Keywords: Leadership Style, Employee Organizational Commitment, Employee Turnover Interntion*

