

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan pada divisi telecollection PT Bussan Auto Finance di Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 68 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa uji linieritas antara variabel Kinerja dan Disiplin memiliki nilai signifikansi $0.331 > 0,05$, dapat disimpulkan terdapat hubungan linieritas antara variabel Kinerja dan Disiplin. bahwa uji linieritas antara Kinerja dan Disiplin Kerja memiliki nilai signifikansi $0.904 > 0,05$, dapat disimpulkan terdapat hubungan linieritas antara variabel Kinerja dan Motivasi Kerja pada divisi telecollection PT Bussan Auto Finance di Jakarta.

Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari 2 variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada divisi telecollection PT Bussan Auto Finance di Jakarta.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study is to determine the effect of work discipline and work motive on employee performance. The object of this research is the employee at the telecollection division of PT Bussan Auto Finance in Jakarta. This research was conducted on 68 respondents using a quantitative descriptive approach. Therefore, the data analysis used is statistical analysis in the form of multiple linear regression analysis.

The results of this study indicate that the linearity test between the Performance and Discipline variables has a significance value of $0.331 > 0.05$, it can be concluded that there is a linear relationship between the Performance and Discipline variables. that the linearity test between Performance and Work Discipline has a significance value of $0.904 > 0.05$, it can be concluded that there is a linear relationship between the variables of Performance and Work Motivation at the telecollection division of PT Bussan Auto Finance in Jakarta.

This is evidenced by the results of the simultaneous test (F test) and the results of the partial test (t test) which also show significant values of the 2 independent variables that support the hypothesis. Therefore, the test results from this study state that there is a simultaneous influence between the variables of work discipline and work motivation on employee performance at the telecollection division of PT Bussan Auto Finance in Jakarta.

Keywords: *Work Discipline, Work Motivation and Employee Performance*

