

ABSTRAK

Penelitian ini untuk menganalisis faktor–faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah 90 karyawan PT. Kyoraku Blowmolding Indonesia. Sampel yang di gunakan adalah sampel jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan metode *Survey*, melalui *google form* dengan instrument penelitian adalah kuisisioner. Metode analisis data menggunakan *Statisticcal Product and Service Solution versi 25*. Penelitian ini membuktikan bahwa *Adversity Quotient* berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai hasil uji hipotesis t hitung sebesar -0,679 dan signifikansi senilai 0,500. Kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai hasil uji hipotesis t hitung sebesar 4.229 dan signifikansi senilai 0,000. Dan Beban Kerja berpengaruh Positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai hasil uji hipotesis t hitung sebesar 3.733 dan signifikansi senilai 0,000. Dapat disimpulkan bahwa *Adversity Quotient* berpengaruh negatif dan tidak signifikan, Kedisiplinan kerja berpengaruh positif dan signifikan dan Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Kyoraku Blowmolding Indonesia.

Kata Kunci : *Adversity Quotient*, Kedisiplinan Kerja, Beban Kerja dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This research is to analyze the factors that influence employee performance. The population and sample in this study were 90 employees of PT. Kyoraku Blowmolding Indonesia. The sample used is a saturated sample. Data collection method using Survey method, through google form with research instrument is a questionnaire. The data analysis method uses Statistical Product and Service Solution version 25. This study proves that Adversity Quotient has a negative and insignificant effect on employee performance, with the value of the t-count hypothesis test results of -0.679 and a significance of 0.500. Discipline has a positive and significant effect on employee performance, with the value of the t-count hypothesis test of 4.229 and a significance of 0.000. And Workload has a positive and significant effect on employee performance, with the value of the t-count hypothesis test results of 3.733 and a significance of 0.000. It can be concluded that Adversity Quotient has a negative and insignificant effect, work discipline has a positive and significant effect and workload has a positive and significant effect on employee performance at PT. Kyoraku Blowmolding Indonesia.

Keywords: Adversity Quotient, Work Discipline, Workload and Employee Performance

