



**PENGARUH SISTEM REKRUTMEN DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. KALIMASADA PUSAKA**

KARYA AKHIR

Oleh

FAIZ ISMAIL

55106110004

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2008**



**PENGARUH SISTEM REKRUTMEN DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. KALIMASADA PUSAKA**

KARYA AKHIR

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program
Pascasarjana Program Magister Manajemen**

UNIVERSITAS
Oleh
FAIZ ISMAIL

55106110004

**UNIVERSITAS MERCU BUANA
PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
2008**

PENGESAHAN KARYA AKHIR

Judul : **Pengaruh Sistem Rekrutmen dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kalimasada Pusaka**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Faiz Ismail

NIM : 55106110004

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal :

Mengesahkan

Ketua Program Studi Magister Manajemen

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Dr. Ir. Har Adi Basri, M.Ec.

Pembimbing

Dr. Lien Herliani Kusumah, SE,MT.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan Karya Akhir ini:

Judul : **Pengaruh Sistem Rekrutmen dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kalimasada Pusaka.**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Faiz Ismail

NIM : 55106110004

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : 16 Agustus 2008

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Direktur Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 16 Agustus 2008

Faiz Ismail

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya yang telah diberikan kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan Karya Akhir ini yang merupakan persyaratan untuk menyelesaikan Pendidikan Program Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen dengan kekhususan Manajemen Sumber Daya Manusia di Universitas Mercu Buana Jakarta.

Dalam penulisan Karya Akhir ini, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak dan oleh karena itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak yang telah ikut berpartisipasi dalam penyelesaian Karya Akhir ini.

Ucapan terima kasih ini terutama saya tujukan kepada:

1. **Ibu Dr. Lien Herliani Kusumah, SE,MT.**, selaku dosen pembimbing yang bersedia meluangkan waktu untuk memberikan sumbangan pemikiran, koreksi-koreksi yang mendasar selama bimbingan Karya Akhir ini.
2. **Ibu Dr. Anik Tri Suwarni, MM.**, selaku dosen penguji yang telah memberikan kritik, koreksi, dan arahan dalam sidang Karya Akhir ini yang telah dilaksanakan pada tanggal 24 Agustus 2008.
3. **Bapak Dr. Ir. Har Adi Basri, M.Ec.**, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.
4. **Bapak Dr. A.A. Anwar Prabu, M.Psi.**, selaku Ketua Sidang Karya Akhir pada tanggal 24 Agustus 2008.

5. Seluruh Dosen, terutama di Kekhususan Manajemen Sumber Daya Manusia.
6. Seluruh Pengelola Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.
7. Bpk. Sutjipto, selaku Direktur Utama beserta jajaran Direksi (*Board of Directors*) serta seluruh karyawan PT. Kalimasada Pusaka yang telah mendukung kegiatan riset ini.
8. Yang tercinta Ibu kami beserta keluarga besar almarhum Bapak R. Ismail Saleh, ibu mertua kami beserta keluarga besar almarhum Bapak Achmad Zaenal, istri, ketiga anak serta dua menantu kami yang selalu memberikan dorongan dan andil yang tidak kecil dalam menyelesaikan Karya Akhir ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan Karya Akhir ini masih ada kekurangan, untuk itu kritik dan saran yang membangun akan penulis terima dengan lapang dada.

Akhir kata diharapkan penulisan Karya Akhir ini dapat bermanfaat bagi PT. Kalimasada Pusaka tercinta khususnya dan pihak-pihak lain yang berkepentingan pada umumnya.

Jakarta, 30 Agustus 2008

Faiz Ismail

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
PENGESAHAN KARYA AKHIR	ii
ABSTACT	iii
ABSTRAK	iv
PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
 BAB. I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Maksud dan Tujuan	6
1.4. Manfaat dan Kegunaan	6
1.5. Sistematika Penulisan	7

BAB. II DESKRIPSI PERUSAHAAN

2.1. Sejarah Perusahaan	9
2.2. Lingkup Bidang Usaha	10
2.3. Sumber Daya	10
2.4. Tantangan Bisnis	11
2.5. Proses Bisnis	12

BAB. III KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

3.1. Kajian Pustaka	14
3.2. Rerangka Pemikiran	28
3.3. Hipotesis Penelitian	29

BAB. IV METODE Riset

4.1. Objek Riset	31
4.2. Metode Riset	31
4.3. Metode Analisis	40

BAB. V HASIL DAN ANALISIS

5.1. Hasil	43
5.2. Analisis.....	46

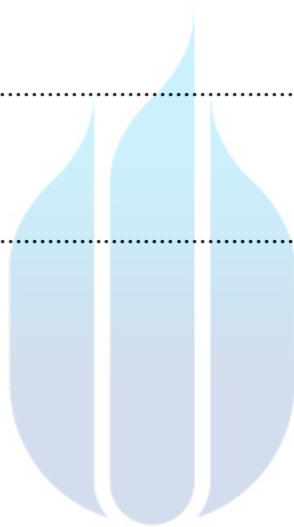
BAB. VI KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

6.1. Kesimpulan	61
6.2. Rekomendasi	62

DAFTAR PUSTAKA	64
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN	66
-----------------------	-----------

RIWAYAT HIDUP	91
----------------------------	-----------



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1. Sistem Rekrutmen	32
4.2. Kompensasi	32
4.3. Kinerja (Penilaian Kinerja PT. Kalimasada Pusaka)	34
4.4. Kuesioner Sistem Rekrutmen	37
4.5. Kuesioner Sistem Kompensasi	38
4.6. Jumlah Populasi Penelitian	39
5.1. Hasil Uji Validitas	42
5.2. Hasil Uji Reliabilitas	42
5.3. Hasil Uji Validitas Variabel Sistem Kompensasi Finansial	43
5.4. Hasil Uji Validitas Variabel Sistem Kompensasi Non Finansial	43
5.5. Statistik Deskriptif	44
5.6. Persepsi Sistem Rekrutmen.....	45
5.7. Persepsi Sistem Kompensasi	46
5.8. Persepsi Kinerja	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
3.1. Komponen Program Kompensasi	24
3.2. Rerangka Pemikiran	28
3.3. Keterkaitan antar variabel	29



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1: Analisis SPSS	66
Lampiran 2: Kuesioner	82
Lampiran 3: Hasil Kuesioner dan Penilaian Kinerja.....	87



UNIVERSITAS
MERCU BUANA