

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis rekrutmen, pelatihan dan penempatan terhadap kinerja karyawan pada PT.ABC di Jakarta pusat. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Objek penelitian adalah karyawan PT.ABC dengan jumlah populasi sebanyak 44 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan *nonprobability* sampling dengan ukuran sampel 44 karyawan yang merupakan seluruh jumlah populasi. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah alat analisis *Structural Equation Model* (SEM) dengan menggunakan *software Smart-PLS* versi 3.0. Hasil dari penelitian ini adalah bahwa rekrutmen memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan pelatihan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan penempatan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Rekrutmen, Pelatihan, Penempatan dan Kinerja



ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the recruitment, training and placement of employees' performance at PT. ABC in Central Jakarta. The method used in this study is a quantitative method. The object of research is the employees of PT.ABC with a total population of 44 people. The sampling technique used is non-probability sampling with a sample size of 44 employees which is the entire population. Analysis of the data used in this study is the Structural Equation Model (SEM) analysis tool using the Smart-PLS version 3.0 software. The results of this study are that recruitment has a positive and significant effect on employee performance, and has a positive and significant effect on employee performance, and placement has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Recruitment, Training, Placement and Performance

