

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada PT. Harrisma Informatika Jaya)**

SKRIPSI



Nama : Khoirunnisa

NIM : 43116120092

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2021

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Khoirunnisa
Nim : 43116120092
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplak).

Demikian pernyataan ini, saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 22 September 2021

UNIVERSITA
MERCU BUA



Khoirunnisa
Nim: 43116120092

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Khoirunnisa
NIM : 43116120092
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Tanggal Sidang : 24 Desember 2021

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Suprpto, SP., M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

UNIVERSITAS
MERCU BUANA LPTA 12210868



Please Scan QRCode to Verify

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Harrisma Informatika Jaya”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan proposal terlaksana berkat bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Dr. H. Suprpto, M.Si. selaku dosen pembimbing proposal yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis mengucapkan syukur kepada Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal ini terutama kepada :

1. Prof. Dr. Ngadino Surip, MS selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si selaku Ketua Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Sonny Indrajaya, MM selaku ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Eri Marlapa, SE, MM sebagai sekretaris Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

5. Dr. Mafizatun Nurhayati, SE, MM selaku dosen Metodologi Penelitian SDM yang telah mengajarkan, mengarahkan, serta memberi pengetahuan yang sangat berguna dalam membuat proposal skripsi ini.
6. Seluruh dosen dan staff Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomidan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah banyak memberikan segenap ilmu dan pengetahuan yang bermanfaat kepada penulis.
7. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2017 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
8. Teristimewa, kedua Orang tua saya tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.
9. Buat semua pihak yang banyak membantu namun tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Dalam penelitian ini, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga proposal skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 02 September 2021

Khoirunnisa

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kontribusi Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	10
A. Kajian Pustaka	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2. Kinerja Karyawan	15
a. Pengertian Kinerja Karyawan	15
b. Kriteria-kriteria Kinerja	16
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	18
d. Penilaian Kinerja.....	18
e. Tujuan Penilaian Kinerja.....	18
f. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	20
3. Kompensasi	21
a. Pengertian Kompensasi	21
b. Tujuan Kompensasi.....	22
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kebijakan Kompensasi.....	23
d. Dimensi dan Indikator Kompensasi	25
4. Motivasi Kerja.....	26
a. Pengertian Motivasi Kerja.....	26
b. Macam-macam Motivasi Kerja.....	27
5. Disiplin Kerja	29
a. Pengertian Disiplin Kerja	29
b. Prinsip-prinsip Disiplin	30
c. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	31
B. Penelitian Terdahulu.....	32
C. Kerangka Pemikiran	39
BAB III METODE PENELITIAN	43
A. Waktu dan Tempat Penelitian	43
B. Desain Penelitian	43
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	44
D. Skala Pengukuran.....	49
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	50

1). Populasi.....	50
2) Sampel	50
F. Metode Pengumpulan Data.....	51
G. Metode Analisis Data	51
1) Analisis Deskriptif.....	52
2) Analisis <i>Partial Least Square</i>	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	58
A. Analisis Deskriptif.....	58
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	58
2. Deskripsi Responden	59
3. Deskriptif Variabel	62
B. Hasil Uji Kualitas Data.....	66
1. Evaluasi <i>Measurement (outer)</i> Model	66
2. Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	74
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	66
1) Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	77
2) Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	78
3) Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	78
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	80
A. Simpulan	80
B. Saran	80
DAFTAR PUSTAKA	82
Lampiran	86

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Target Pendapatan PT. Harrisma Informatika Jaya periode 2017 – 2019	2
1.2	Pra Survey	4
2.1	Penelitian Terdahulu	25
3.1	Operasional Variabel Kinerja Karyawan	36
3.2	Operasional Variabel Kompensasi	38
3.3	Operasional Variabel Motivasi Kerja	38
3.4	Operasional Variabel Disiplin Kerja	40
3.5	Instrumen Skala Likert	41
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	50
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	51
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	51
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	52
4.5	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Kinerja Karyawan	53
4.6	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Kompensasi	54
4.7	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Motivasi Kerja	55
4.8	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Disiplin Kerja	56
4.9	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	57
4.10	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi)	61
4.11	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i> (<i>Cross Loadings</i>)	61
4.12	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i> (<i>Fornell Lacker Criterium</i>)	63
4.13	Hasil Pengujian AVE	63
4.14	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i>	64
4.15	Hasil Pengujian <i>Cronbach's Alpha</i>	64
4.16	Nilai R^2 Variabel Endogen	65
4.17	Hasil Pengujian Hipotesis	66

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Pemikiran	33
4.1	Hasil Alogaritma PLS	58
4.2	Hasil Alogaritma PLS (Modifikasi)	60
4.3	Hasil Uji <i>Boostrapping</i>	67



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	86
Lampiran 2 Hasil Kuesioner	93
Lampiran 3 Hasil Output PLS.....	102
Lampiran 4 Chart	106



UNIVERSITAS
MERCU BUANA