

ABSTRACT

The performance of employees who have increased efficiency, shows the performance of employees to be achieved. In this company, employees show that employees' awareness is still low on the importance of work discipline, as well as a low work environment that appears at PT Sampo Insurance Indonesia Tangerang due to the lack of cohesiveness in the work group or an unpleasant work space. This study aims to examine and analyze the work environment, work motivation and work discipline on employee performance. The method used in this study is a quantitative method. The object of research is all employees who work at PT Sampo Insurance Indonesia Tangerang with a population of 62 people. The sampling technique used is non-probability sampling with a total sample of 62 people with permanent employee status. The approach used in this research is the Smart-PLS Structural Equation Model (SEM) analysis tool to confirm the theory, besides that it can be used to explain whether or not there is a relationship between latent variables. The results showed that the work environment had a positive and insignificant effect on employee performance. Work motivation has a positive and significant effect on employee performance and work discipline has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *work environment, work motivation, work discipline and employee performance*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Kinerja karyawan yang memiliki peningkatan efisiensi, menunjukkan kinerja karyawan yang ingin dicapai. Dalam perusahaan ini, karyawan menunjukkan masih rendahnya kesadaran karyawan terhadap pentingnya disiplin kerja, serta lingkungan kerja yang rendah yang muncul di PT Sampo Insurance Indonesia Tangerang karena tidak adanya kekompakan dalam kelompok kerja atau ruang kerja yang dibangun. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Lingkungan kerja, Motivasi kerja dan Displin Kerja terhadap kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Objek penelitian adalah seluruh karyawan yang bekerja PT Sampo Insurance Indonesia Tangerang dengan populasi sebanyak 62 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah non-probability sampling dengan jumlah sampel 62 orang berstatus karyawan tetap. Metode analisis yang digunakan adalah Smart-PLS Structural Equation Model (SEM) untuk mengkonfirmasi teori, selain itu dapat digunakan untuk menjelaskan ada atau tidaknya hubungan antara variabel laten. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan Displin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Lingkungan kerja, Motivasi kerja, Displin Kerja dan kinerja karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA