

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, BEBAN KERJA,
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
INTENSI PERGANTIAN GURU
(Studi pada Sekolah Bina Insan Mandiri Jakarta Barat)**

SKRIPSI

Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
TERAKREDITASI-A

Nama : Wildan Husni Putra
NIM : 43115010065

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2022**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Wildan Husni Putra

NIM : 43115010065

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, Maret 2022



Wildan Husni Putra

NIM : 4311501006

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Wildan Husni Putra
NIM : 43115010065
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja, Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pergantian Guru (Studi Pada Sekolah Bina Insan Mandiri)
Tanggal Sidang : 16 Maret 2022

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LPTA 03221107



Please Scan QRCode to Verify

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Beban Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pergantian Guru”**. Skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan Dosen Pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasihat-nasihat yang sangat bermanfaat kepada penulis. Bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua telah pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama pada :

1. Prof. Dr, Ngadino Surip Diposumarto MS selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. H. Sonny Indrajaya, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen SI Universitas Mercu Buana dan selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah memberikan banyak saran, waktu, semangat dan pengetahuan serta

nasihat yang sangat bermanfaat.

4. Kedua Orang Tua saya yang selalu memberikan dukungan moril dan materil, yang selalu mendoakan saya serta selalu memotivasi saya untuk mengerjakan proposal ini.
5. Kakak dan Adik saya tercinta yaitu Wiwi, Mori, Rangga yang selalu menyemangati saya saat lelah mengerjakan skripsi ini.
6. Rhosida Desarti Eka Pratiwiyang selalu berdoa dan memberikan inspirasi kepada saya untuk mengerjakan skripsi, yang selalu sabar dan setia menemani saya dalam mengerjakan penelitian ini sampai selesai.
7. Teman-teman saya yang selalu membantu dan menyemangati saya dalam menulis skripsi ini, terutama Bayu, Dheva. Dan teman-teman kuliah seperjuangan saya yang sedang sama-sama menyelesaikan skripsi bersama yaitu Anak Ropang.
8. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
9. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2015 yang tidak bias disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa meraihnya yang kita cita-citakan semua impian kita dan bisa berjumpa lagi di lain waktu. Aamiin.

Saya selaku penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis selalu berusaha memperbaiki diri dan mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat

menambah pengetahuan khususnya bagi penulis, pembaca, dan peneliti selanjutnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Jakarta, Maret 2022

Wildan Husni Putra



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Kontribusi Penelitian	7
1. Kontribusi Teoritis	7
2. Kontribusi Praktis.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2. Budaya Organisasi	11
3. Beban Kerja	14
4. Komitmen Organisasi	16
5. Intensi Pergantian Guru	17
B. Penelitian Terdahulu.....	22
1. Kerangka pemikiran dan Pengembangan Hipotesis	33
2. Hubungan Budaya Organisasi dengan Intensi Pergantian Guru	33

3. Hubungan Beban Kerja dengan Intensi Pergantian Guru	34
4. Hubungan Komitmen Organisasi dengan Intensi Pergantian Guru	35
C. Kerangka Pemikiran	36

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	37
B. Desain Penelitian	37
C. Definisi dan Operasional Variabel	39
1. Definisi Variabel	39
2. Operasionalisasi Variabel	41
D. Skala Pengukuran Variabel	43
E. Populasi dan Sampel Penelitian	44
F. Metode Pengumpulan Data	47
G. Metode Analisis Data	48
1. Uji Validitas	48
2. Uji Reliabilitas	49
3. Uji Asumsi Klasik	50
4. Uji Normalitas	50
5. Uji Multikolinearitas	50
6. Uji Heteroskedastisitas	52
7. Analisis Koefisien Korelasi Berganda	53
8. Alat Analisis Data	54
9. Uji Kelayakan Model (Uji F)	57

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	58
B. Statistik Deskriptif	59
1. Deskriptif Responden	60
2. Deskripsi Variabel	65
C. Hasil Analisis Data SPSS	70
1. Evaluasi Uji Model Pengukuran (Outer Model) Analisis Uji Validitas	70

2. Analisis Uji Reliabilitas	75
3. Uji Asumsi Klasik	78
4. Uji Multikolinieritas.....	80
5. Uji Heteroskedastisitas.....	89
6. Analisis Korelasi Sederhana dan Regresi Linier Berganda	90
D. Interpretasi Uji t	98

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	95
B. Saran	95

DAFTAR PUSTAKA	97
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN.....	100
----------------------	------------



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rekapitulasi Pergantian Guru Pegawai.....	4
Tabel 1.2	Pra Survey	4
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1	Definisi Operasionalisasi Variabel Komitmen Organisasi	41
Tabel 3.2	Skala Penilaian Untuk Pernyataan Positif dan Negatif	44
Tabel 3.3	Interprestasi Koefisien Korelasi Nilai R	56
Tabel 4.1	Jenis Kelamin Responden	60
Tabel 4.2	Usia responden	61
Tabel 4.3	Pendidikan Terakhir	62
Tabel 4.4	Lama Bekerja.....	63
Tabel 4.5	Pendapatan.....	64
Tabel 4.6	Interprestasi nilai variabel	65
Tabel 4.7	Variabel Budaya Organisasi (X1).....	66
Tabel 4.8	Variabel Beban Kerja (X2).....	67
Tabel 4.9	Variabel Komitmen Organisasi (X3).....	68
Tabel 4.10	Variabel Intensi Pergantian Guru (Y)	69
Tabel 4.11	Uji Validitas Budaya Organisasi (X1) Item-Total Statistics	71
Tabel 4.12	Uji Validitas Beban Kerja (X2) Item-Total Statistics	72
Tabel 4.13	Uji Validitas Komitmen Organisasi (X3) Item-Total Statistics.....	74
Tabel 4.14	Uji Validitas Intensi Pergantian Guru (Y) Item-Total Statistics.....	75
Tabel 4.15	Hasil Uji Reabilitas Variabel Budaya Organisasi (X1)	76
Tabel 4.16	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Beban Kerja (X2)	76
Tabel 4.17	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Komitmen Organisasi (X3)	77
Tabel 4.18	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Intensi Pergantian Guru (Y)	77
Tabel 4.19	Kesimpulan Hasil Uji Reliabilitas.....	78
Tabel 4.20	Hasil Uji Normalitas.....	78
Tabel 4.21	Coefficients ^a	81
Tabel 4.22	Person Corelation.....	84
Tabel 4.23	Person Correlation Variables Entered/Removed	87
Tabel 4.24	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	87

Tabel 4.25 Uji Koefisien determinasi (Adjusted R).....	89
Tabel 4.26 Tabel Uji t	90
Tabel 4.27 Uji Kelayakan (Uji F).....	94



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Konseptual Penelitian	36
Gambar 4.1 Grafik Bar Jenis Kelamin Responden	60
Gambar 4.2 Grafik Bar Usia Responden.....	61
Gambar 4.3 Grafik Bar Pendidikan Terakhir	62
Gambar 4.4 Grafik Bar Lama Bekerja Responden.....	63
Gambar 4.5 Grafik Bar Pendapatan Responden	64
Gambar 4.6 Grafik Normal P-Plot	80
Gambar 4.7 Uji Heteroskedastisitas.....	83



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Ijin Penelitian	100
Lampiran 2 : Kuesioner	101
Lampiran 3 : Jawaban Koesioner	104
Lampiran 4 : Deskripsi Responden	112
Lampiran 5 : Deskripsi Variabel	113
Lampiran 6 : Hasil Uji Model Pengukuran	115
Lampiran 7 : Hasil Uji Model Struktural	118

