

**PENGARUH MOTIVASI, BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. GILANG
PRATAMA SANTOSO**

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**



NAMA: Sigit Hendra Gunawan

NIM: 43118010203

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA JAKARTA**

2022

**PENGARUH MOTIVASI, BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. GILANG
PRATAMA SANTOSO**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Program Studi Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2022

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Sigit Hendra Gunawan
Nim : 43118010203
Program studi : Manajemen S1
Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI KERJA, BEBAN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PT. GILANG PRATAMA SANTOSO

Dengan ini saya menyatakan bahwa proposal skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 06 Oktober 2022



Sigit Hendra Gunawan

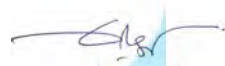
43118010203

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Sigit Hendra Gunawan
NIM : 43118010203
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh motivasi, beban kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Gilang Pratama Santoso
Tanggal Sidang : 6 Oktober 2022

Disahkan oleh :

Pembimbing



Onggo Pramudito, ST., MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LPTA 11221823



Please Scan QRCode to Verify

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Motivasi, Beban kerja, dan Kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Gilang Pratama Santoso”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusun skripsi ini tidak luput dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya untuk bapak Onggo Pramudito, ST, MM selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, memberikan saran, semangat, pengetahuan dan bimbingan yang sangat bermanfaat bagi penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu skripsi ini, khususnya kepada:

1. Prof. Dr. Andi Andriansyah, M.Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Ema Sofriana Imaningsih, SE, Msi selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Mercu Buana.
3. Dr. H. Sonny Indraajaya, MM selaku ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh dosen pengajar dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmunya.

5. Seluruh Pimpinan dan Karyawan PT. Gilang Pratama Santoso yang telah memberikan kesempatan melakukan penelitian ini dan bersedia menjadi responden penelitian.
6. Terima kasih untuk keluarga khususnya kedua orang tua yang telah memeberikan dukungan, doa dan semangat dalam bentuk moral dan material sebagai pendukung penulisan skripsi ini.
7. Untuk Uka, Nadya, Sandi, Ramda, dan chella andini yang sudah meluangkan waktunya untk berdiskusi dan menjadi tempat keluh kesah.
8. Seluruh teman-teman S1 manajemen FEB UMB angkatan 2018 yang membantu membagikan informasi.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih terdapat beberapa kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khsusnya bagi penulis, pembaca, dan peneliti selanjutnya. Akhir kata dengan segala kerendahan hati dan ketulusan, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan diri dan penulisan, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan skripsi ini. Terima Kasih.

Jakarta, 06 Oktober 2022



Sigit Hendra Gunawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB 1.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kontribusi Penelitian.....	7
1. Kontribusi praktik.....	7
2. Kontribusi akademik.....	8
BAB II.....	9
KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	9
A. Kajian Pustaka.....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	9
2. Produktivitas kerja.....	14
3. Motivasi kerja.....	17
4. Beban kerja.....	21
5. Kompensasi.....	25
B. Penelitian terdahulu.....	28
C. Pengembangan hipotesis.....	30
D. Rerangka konseptual.....	33
E. Hipotesis.....	34

BAB III.....	35
METODE PENELITIAN	35
A. Waktu dan tempat penelitian	35
B. Desain penelitian	35
C. Definisi dan operasional variabel.....	36
1. Definisi variabel penelitian.....	36
2. Definisi operasional.....	39
D. Skala pengukuran.....	43
E. Populasi dan sampel	44
1. Populasi.....	44
2. Sampel.....	44
F. Metode pengumpulan data	44
G. Metode analisis data.....	45
1. Analisis deskriptif	45
2. <i>Structural Equation model – partial Least Square (SEM – PLS)</i>	46
BAB IV.....	52
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	52
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	52
1. Sejarah singkat PT. Gilang Pratama Santoso.....	52
2. Visi dan Misi perusahaan	52
B. Hasil uji statistic deskriptif	53
C. Metode Analisis Data Partial Least Square (PLS)	63
D. Pembahasan hasil penelitian	80
BAB V.....	83
KESIMPULAN DAN SARAN.....	83
A. Kesimpulan.....	83
B. Saran	84
DAFTAR PUSTAKA.....	86
LAMPIRAN	91

DAFTAR TABEL

1.1 Hasil produktivitas kerja karyawan.....	3
1.2 Hasil pra-survey	4
2.1 Penelitian terdahulu.....	29
3.1 Operasional variabel produktivitas kerja.....	40
3.2 Operasional variabel motivasi.....	41
3.3 Operasional variabel beban kerja	42
3.4 Operasional variabel kompensasi.....	43
3.5 Bobot nilai penggunaan skala likert.....	43
4.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	54
4.2 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	54
4.3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan terakhir	55
4.4 Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja.....	56
4.5 Karakteristik responden berdasarkan pendapatan	57
4.6 Uji deskriptif kuesioner variabel motivasi kerja	58
4.7 Uji deskriptif kuesioner variabel beban kerja	59
4.8 Uji deskriptif kuesioner variabel kompensasi	61
4.9 Uji deskriptif kuesioner variabel produktivitas kerja.....	62
4.10 Nilai loading factor dari variabel motivasi kerja.....	64
4.11 Nilai loading factor dari variabel beban kerja	65
4.12 Nilai loading factor dari variabel kompensasi.....	66
4.13 Nilai loading factor dari variabel produktivitas kerja	67
4.14 Hasil uji discriminant validity (<i>cross loading</i>).....	69
4.15 Hasil uji discriminant validity (<i>fornell lacker criterion</i>).....	71
4.16 Hasil uji <i>Average variance extracted</i> (AVE)	72
4.17 Hasil uji <i>composite reliabilitas & cronbac's alpha</i>	73

4.18 Hasil uji nilai R-square (R^2).....	76
4.19 Hasil uji hipotesis (<i>Resampling Bootstrapping</i>).....	77



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka konseptual	34
Gambar 4.1 Hasil uji instrument algoritma PLS	68
Gambar 4.2 Hasil uji <i>Boostrapping</i>	74
Gambar 4.3 Gambar sederhana hasil pengujian hipotesis (<i>Resamplig boostrapping</i>)	78



Daftar lampiran

Lampiran 1 : Kuesioner	91
Lampiran 2 : Hasil output SPSS	95
Lampiran 3 : Hasil output PLS	100
Lampiran 4 : Inner model	105

