

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN DISIPLIN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT GILANG
PRATAMA SANTOSO**

(Studi Kasus Pada Perusahaan PT.Gilang Pratama Santoso)

SKRIPSI



**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2022**

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
GILANG PRATAMA SANTOSO**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Sandy Adi Wibowo

Nim : 43118010201

Program Studi Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2022

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Sandy Adi Wiboowo
Nim : 43118010201
Program Studi : SI Manajemen
Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI,
DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT GILANG PRATAMA SANTOSO**

Menyatakan bahwa proposal skripsi ini murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya dengan ketentuan yang berlaku. Sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat karya yang ditulis atau diterbitkan orang lain kecuali sebagai acuan atau kutipan dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.

Jakarta, 6 Oktober 2022

Yang menyatakan,



Sandy Adi Wiboowo


Nim:43118010201

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Sandy Adi Wibowo
NIM : 43118010201
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan
Tanggal Sidang : 6 Oktober 2022

Disahkan oleh :

Pembimbing


A blue circular stamp with a white signature is positioned over the text.

Dr. Sugiyono, M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen


UNIVERSITAS
MERCU BUANA
A green and blue logo with the text 'UNIVERSITAS' and 'MERCU BUANA' is visible in the background.

Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.

Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA 11221813



Please Scan QRCode to Verify

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **”Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Gilang Pratama Santoso”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusun Skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya untuk Dr.Sugiono, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, memberikan saran, semangat, pengetahuan dan bimbingan yang sangat bermanfaat bagi penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada pihak yang telah membantu skripsi ini, khususnya kepada :

1. Prof. Dr. Andi Andriansyah, M.Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. H. Sonny Indrajaya, MM selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh dosen pengajar dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmunya.

5. Seluruh Pimpinan dan karyawan PT. Gilang Pratama Santoso yang telah memberikan kesempatan melakkan penelitian ini dan bersedia menjadi responden penelitian.
6. Terima kasih untuk Keluarga khususnya kedua orang tua yang telah memberikan dukungan, doa dan semangat dalam bentuk moral dan material sebagai pendukung penulisan skripsi ini.
7. Untuk Mutia, Nadya, Ramda, Sigit, dan Indah yang sudah meluangkan waktunya untuk berdiskusi dan menjadi tempat keluh kesah.
8. Seluruh teman-teman S1 Manajemen FEB UMB angkatan 2018 yang membantu membagikan informasi.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih terdapat beberapa kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran dan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis, pembaca, dan peneliti selanjutnya. Akhir kata dengan segala kerendahan hati dan ketulusan penulis mohon maaf apabila ada kesalahan diri dan ketulusan, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Terima Kasih.

Jakarta, 6 Oktober 2022



Sandy Adi Wibowo

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTARLAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. RUMUSAN MASALAH	6
C. TUJUAN PENELITIAN	6
D. KONTRIBUSI PENELITIAN	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	8
A. KAJIAN PUSTAKA	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2. Kinerja Karyawan	10
3. Motivasi Karyawan	14
4. Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	19
5. Disiplin terhadap Kinerja Karyawan	20
B. PENELITIAN TERDAHULU	25
C. PENGEMBANGAN HIPOTESIS	30
D. RERANGKA KONSEPSUAL	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
A. WAKTU DAN TEMPAT PENELITIAN	33
B. DESAIN PENELITIAN	33
C. DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL	33
1. Definisi Variabel Penelitian	33
2. Definisi Operasional	36
D. SKALA PENGUKURAN	40
E. POPULASI DAN SAMPEL	41
1. Populasi	41
2. Sampel	41
F. METODE PENGUMPULAN DATA	42
G. METODE ANALISIS DATA	42
1. Analisis Deskriptif	42

2. Structural Equation Model – Partial Least Square (SEM-PLS)	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	47
A. GAMBARAN UMUM	47
1. Sejarah Singkat Perusahaan	47
2. Visi dan Misi Perusahaan	47
B. HASIL UJI STATISTIK DESKRIPTIF	48
1. Deskriptif Responden	49
2. Karakteristik Jawaban responden	52
C. METODE ANALISIS DATA <i>PAARTIAL LEAST SQUARE (PLS)</i>	56
1. Evaluasi Meansurment (Outer Model)	56
2. Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis (Inner Model)	65
D. PEMBAHASAN	68
1. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	68
2. Pengaruh kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	69
3. Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	70
A. KESIMPULAN	71
B. SARAN	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	75



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Karyawan	3
Tabel 1.2 Pra-Survey	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 Operasional Variabel Kinerja Karyawan	37
Tabel 3.2 Operasional Variabel Motivasi	38
Tabel 3.3 Operasional Variabel Kompensasi Kerja	39
Tabel 3.4 Operasional Variabel Disiplin Kerja	39
Tabel 3.5 Tabel Skala Likert	41
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	50
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	51
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	51
Tabel 4.5 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Penilaian Motivasi Kerja	52
Tabel 4.6 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Penilaian Kompensasi	53
Tabel 4.7 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Penilaian Disiplin Kerja	54
Tabel 4.8 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Penilaian Kinerja	55
Tabel 4.9 Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	57
Tabel 4.10 Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi)	59
Tabel 4.11 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i>	61
Tabel 4.12 Hasil Uji <i>Discriminant Validity</i> (Fomell Lacker Cricterion)	63
Tabel 4.13 Hasil Pengujian <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	64
Tabel 4.14 Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i>	65
Tabel 4.15 Nilai Variabel Endogen	65
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Hipotesis <i>Bootstrapping</i>	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Rerangka Konseptual Penelitian	32
Gambar 4.1 Hasil Uji Instrument Algoritma	57
Gambar 4.2 Hasil Pengujian Instrument dengan Algoritma PLS (modifikasi)	59
Gambar 4.3 Hasil Uji Boostapping	67



Daftar Lampiran

Lampiran 1 : Kuesioner penelitian	75
Lampiran 2 : Hasil Output SPSS	80
Lampiran 3 : Hasil Output PLS	83
Lampiran 4 : Inner Model	88

