

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA,
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada PT Adjitama Persada)

SKRIPSI



UN Nama : Wildan Febian
MERCU BUANA
NIM : 43118010350

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2022

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA, TERHADAP
KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada PT Adjitama Persada)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta



Nama : Wildan Febian

Nim : 43118010350

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI BISNIS

UNIVERSITAS MERCUBUANA

JAKARTA

2022

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Wildan Febian

NIM : 43118010350

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 9 November 2022



Wildan Febian

43118010350

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Wildan Febian
NIM : 43118010350
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Tanggal Sidang : 9 November 2022

Disahkan oleh :

Pembimbing



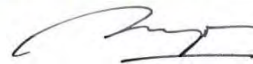
Ir. R. Joko Sugiharjo, MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA 11221864



Please Scan QRCode to
Verify

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas kehendak-Nya maka penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Adjitama Persada)”. Penulisan skripsi ini disusun untuk melengkapi tugas akhir dalam rangka memenuhi syarat untuk mencapai gelar sarjana ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta. Secara khusus penulis sampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada bapak Ir. R. Joko Sugiharjo, MM sebagai dosen pembimbing yang telah sabar membimbing, mengarahkan, serta memberi masukan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Penulisan skripsi ini banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, baik dari segi bimbingan, saran, maupun dorongan moril serta material sehingga penelitian ini dapat diselesaikan tepat waktu. Oleh karena itu, ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada semua pihak yang telah banyak membantu dalam penulisan skripsi ini.

Atas dukungan yang membuat peneliti dapat terus bersemangat dalam menulis proposal skripsi ini, pribadi diri peneliti ingin berterima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Prof. DR. Andi Adriansyah, M.Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana;
2. Ibu Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana
3. Bapak Dr. H. Sonny Indrajaya, MM selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana;
4. Bapak Eri Marlapa, SE, MM selaku Sekretaris Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana;

5. Kedua orang tua saya dan adik saya yang telah memberikan dukungan materi dan moril yang tidak ternilai harganya;

Terlepas dari segala usaha yang telah dilakukan peneliti dalam penyelesaian tugas akhir ini, peneliti menyadari bahwa tidak luput dari kesalahan dan masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan segala bentuk saran dan kritik yang membangun agar mampu meningkatkan kualitas tugas akhir ini.

Jakarta, 9 November 2022



Wildan Febian
43118010350



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	12
A. Kajian Pustaka	12
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2. Kinerja Karyawan.....	18
3. Motivasi Kerja	23
4. Disiplin Kerja	27
5. Penelitian Terdahulu	33
B. Pengembangan Hipotesis.....	37
1. Hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja karyawan	37
2. Hubungan antara disiplin kerja dengan kinerja karyawan	38

BAB III METODE PENELITIAN.....	41
A. Waktu Penelitian dan Tempat Penelitian	41
1. Waktu Penelitian dan Tempat Penelitian	41
B. Desain Penelitian.....	41
C. Definisi dan Operasional Variabel	41
1. Definsi Variabel.....	42
2. Definisi Operasional	43
D. Skala Pengukuran.....	45
E. Populasi dan Sampel	45
1. Populasi.....	45
2. Sampel.....	46
F. Metode Pengumpulan Data.....	48
G. Metode Analisis Data	49
1. Analisis Deskriptif.....	49
2. Analisis Partial Least Square.....	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	58
A. Analisa Deskriptif.....	58
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	58
2. Deskripsi Responden	58
3. Deskripsi Variabel	63
B. Analisa Partial Least Square	66
1. Hasil Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	66
2. Hasil Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	74
C. Pembahasan Hasil Penelitian	78
1. Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan	78
2. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.....	79
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	81
A. Kesimpulan	81

B. Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA.....	84
LAMPIRAN	88



DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Data Penilaian Kinerja Pegawai PT Adjitama Persada	4
1.2	Data Absensi Pegawai PT Adjitama Persada	5
1.3	Data Target Penjualan PT Adjitama Persada Tahun 2017-2021	6
1.4	Hasil Data Pegawai PT Adjitama Persada	9
2.1	Penelitian Terdahulu	34
3.1	Operasional Variabel	44
3.2	Model Skala Likert	45
4.1	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
4.2	Distribusi Responden Berdasarkan Usia	60
4.3	Distribusi Responden Berdasarkan Durasi Bekerja	61
4.4	Distribusi Responden Berdasarkan Posisi/jabatan	61
4.5	Distribusi Responden Berdasarkan Status Pernikahan	62
4.6	Distribusi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	63
4.7	Analisis Variabel Kinerja Karyawan (Y)	64
4.8	Analisis Variabel Motivasi Kerja (X ₁)	65
4.9	Analisis Variabel Disiplin Kerja (X ₂)	65
4.10	Nilai <i>Loading Factor</i> dari Variabel Kinerja Karyawan (Y) ..	67
4.11	Nilai <i>Loading Factor</i> dari Variabel Motivasi Kerja (X ₁)	68
4.12	Nilai <i>Loading Factor</i> dari Variabel Disiplin Kerja (X ₂)	68
4.13	Nilai <i>cross loading</i> dari setiap variabel dan konstruk model penelitian	69
4.14	AVE (<i>Average Variance Extracted</i>)	71
4.15	Nilai <i>Composite Reliability</i>	72
4.16	Nilai <i>Cronbach's Alpha</i>	73
4.17	<i>R-Square (R²)</i>	75
4.18	<i>Q-Square predictive relevance</i>	76
4.19	Nilai <i>Path Coeficients, T-Statistics, dan P-Values</i>	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Konseptual	40
3.1	Teknik Sampling	47
4.1	Hasil Algoritma <i>SmartPLS</i>	67
4.2	Grafik Pengujian <i>Average Variance Extracted (AVE)</i> ...	70
4.3	Grafik Pengujian <i>Composite Reliability</i>	72
4.4	Grafik Pengujian <i>Cronbach's Alpha</i>	73
4.5	Grafik Pengujian Nilai <i>R-Square</i>	75
4.6	Hasil Uji <i>Bootstrapping</i>	77



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Surat Ijin Penelitian	88
2	Kuesioner	89
3	Hasil Kuesioner	94

