

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN LINGKUNGAN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Studi Kasus di Direktorat Pencegahan Dampak Lingkungan
Kebijakan Wilayah dan Sektor)

SKRIPSI



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Nama : Eka Febrianti Sutrisno

NIM : 43118010095

PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA

2022

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI**

SKRIPSI

**Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Eka Febrianti Sutrisno
NIM : 43118010095

PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2022

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Eka Febrianti Sutrisno

Nim : 43118010095

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 28 - 11 - 2022



Eka Febrianti Sutrisno

NIM 43118010095

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Eka Febrianti Sutrisno
NIM : 43118010095
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai
Tanggal Sidang : 26 Oktober 2022

Disahkan oleh :

Pembimbing



Junaedi, SE.,MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.

Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA 11221832



Please Scan QRCode to Verify

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur atas kehadiran Allah SWT, karena atas berkah dan rahmat dan hidayahnya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi penelitian ini dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Direktorat Pencegahan Dampak Lingkungan Kebijakan Wilayah dan Sektor)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Dalam penelitian penulis menyadari bahwa adanya keterbatasan dan baik dari segi isi maupun penyajian dan tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, Penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada Bapak Junaedi, SE, MM. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. H. Sonny Indrajaya, MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.

4. Seluruh Dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
5. Kedua orang tua tercinta, Bapak Joko Sutrisno dan Ibu Suryati dan keluarga besar yang telah memberikan semangat, doa, dukungan moral dan material tiada hentinya kepada penulis selama proses penyelesaian skripsi ini.
6. Para jajaran Jenderal Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan khusus di Direktorat Pencegahan Dampak Lingkungan Kebijakan Wilayah dan Sektor atas kesempatannya untuk penulis melakukan penelitian.
7. seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB angkatan 2018 Universitas Mercu Buana yang tidak bisa disebutkan satu-persatu, Semoga kita semua dapat mewujudkan semua impian kita.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 2022

Eka Febrianti Sutrisno

NIM: 43118010095

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan masalah	13
1.3 Tujuan Penelitian	14
1.4 Kontribusi Penelitian	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	17
2.1. Kajian Pustaka	17
2.1.1. Manajemen	17
2.1.2. Kinerja Pegawai	19
2.1.3 Gaya Kepemimpinan	26
2.1.4. Lingkungan Kerja	29
2.1.5. Motivasi Kerja	35
2.1.6. Penelitian Terdahulu	41
2.2. Rerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis	48
2.2.1. Rerangka Konseptual	48
2.2.2. Pengembangan Hipotesis	49
BAB III METODE PENELITIAN	52
3.1 Waktu dan Tempat Penelitian	52
3.1.1 Waktu Penelitian	52
3.1.2 Tempat penelitian	52
3.3 Definisi dan Operasionalisasi Variabel	53
3.4. Skala Pengukuran Variabel	58
3.5. Populasi dan Sampel Penelitian	58
3.5.1 Populasi Penelitian	58
3.5.2 Sampel dan Pengambilan Sampel	59
3.6. Metode Pengumpulan Data	59
3.7. Metode Analisi Data	61
3.7.1 SEM (Structural Equation Modeling) – PLS (Partial Least Square)	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	65
4.1.1. Profil Direktorat PDLKWS	65
4.1.2. Deskripsi Responden	66

BAB V SIMPULAN DAN SARAN	92
Simpulan	92
Saran	93
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN	99



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Capaian Kinerja Direktorat PDLKWS Tahun 2017 – 2019	4
Tabel 1.2 Kuesioner Pra Survey	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	41
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Gaya Kepemimpinan	55
Tabel 3.2 Operasional Variabel Lingkungan Kerja	56
Tabel 3.3 Operasional Variabel Motivasi Kerja	56
Tabel 3.4 Operasional Variabel Kinerja Pegawai	57
Tabel 3.5 Skala Likert	58
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia saat ini	67
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	68
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	69
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan	70
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	71
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja	72
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Pegawai	73
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Convergent Validity	76
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Convergent Validity (Modifikasi)	78
Tabel 4.10 Hasil Uji Discriminant Validity (Cross Loading)	81
Tabel 4.11 Hasil uji Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterion)	83
Tabel 4.12 Hasil uji Average Variance Extracted (AVE)	84
Tabel 4.13 Hasil uji Composite Reliability dan Cronbach's Alpha	85
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Hipotesis	87

MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Ketepatan Kehadiran Pegawai Direktorat PDLKWS	6
Gambar 2.1 Variabel Hipotesis	48
Gambar 4.1 Hasil Algoritma PLS	75
Gambar 4.2 Hasil Algoritma (Modifikasi)	77
Gambar 4.3 Hasil Algoritma PLS (Modifikasi)	79
Gambar 4.4 Hasil Uji <i>Bootstrapping</i>	88



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Izin Penelitian.....	99
Lampiran 2: Kuesioner Penelitian.....	100
Lampiran 3: Hasil Output Kuesioner, Smart PLS.....	111
Lampiran 4: Hasil Output Olah Data PLS 3.0.....	116

