

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KARYAWAN
(Studi pada karyawan sekolah MA Al-Falah Jakarta Barat)**

SKRIPSI



Nama : Muhammad Herdi Yuda

NIM : 43118010001

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2022

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KARYAWAN
(Studi pada karyawan sekolah MA Al-Falah Jakarta Barat)**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Mercu
Buana Jakarta

SKRIPSI



Nama : Muhammad Herdi Yuda

NIM : 43118010001

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2022

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Herdi Yuda

NIM : 43118010001

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (Penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 2022



Muhammad Herdi Yuda

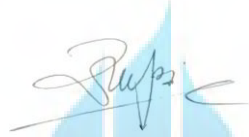
NIM 43118010001

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Muhammad Herdi Yuda
NIM : 43118010001
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Karyawan
Tanggal Sidang : 3 November 2022

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Ir. Zulfitri MP, MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Manajemen

Ketua Program Studi S1



UNIVERSITAS



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.

Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA
12221911



Please Scan
QRCode to
Verify

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Karyawan, Studi pada Karyawan Sekolah MA Al-Falah Jakarta Barat”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada bapak Dr. Zulfitri, MP, MM. selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini. Dan juga kepada :

1. Bapak Dr. Harwikarya, M.T. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si. selaku dekan fakultas ekonomi dan bisnis, Universitas Mercu Buana Jakarta.
3. Dr. H. Sonny Indrajaya, MM. selaku ketua program fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.
4. Bapak H. Bahroin, S,Pdi. selaku kepala sekolah MA Al-Falah yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian disekolah tersebut.
5. Seluruh Dosen dan Staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah bapak/ibu. Amin.
6. Seluruh karyawan sekolah MA Al-Falah Jakarta Barat yang telah bersedia menjadi responden dalam pembuatan skripsi ini.

7. Kedua orang tua tercinta Bapak Yusdan dan Ibu Ida Idris, serta kedua saudara tercinta Sulaiman Ahlul Fikri dan Ahmad Aulia Fahmi yang sudah memberikan motivasi, semangat dan doa dalam mengerjakan skripsi ini.
8. Teman-teman dan sahabat khususnya kepada Farhan, Bagas, Donny, Wasis, dan Alfian yang telah menghibur dan memberikan masukan pada saat pembuatan skripsi ini. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran dan masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan sebagai penambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.



Tangerang, 2022

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Muhammad Herdi Yuda

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kontribusi Penelitian	8
BAB II KAJIAN TEORI	9
A. Kajian Pustaka	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Disiplin.....	10
a. Pengertian Disiplin.....	10
b. Tipe-tipe Disiplin	10
c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin.....	11
d. Indikator-indikator Disiplin... ..	12
3. Kepemimpinan	13
a. Pengertian Kepemimpinan	13
b. Tipe-tipe Kepemimpinan	14

c.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan.....	17
d.	Indikator-Indikator Kepemimpinan.....	18
4.	Motivasi	19
a.	Pengertian Motivasi	19
b.	Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja.....	19
c.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	21
5.	Lingkungan Kerja	21
a.	Pengertian Lingkungan Kerja	21
b.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	22
c.	Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja	23
6.	Penelitian Terdahulu	25
B.	Pengembangan Hipotesis	30
1.	Hipotesis.....	31
2.	Rerangka Konseptual	32
BAB III	METODE PENELITIAN	33
A.	Waktu dan Tempat Penelitian	33
B.	Desain Penelitian	33
C.	Definisi dan Operasional Variabel	34
a.	Definisi Variabel	34
b.	Operasional Variabel	36
D.	Skala Pengukuran Variabel	37
E.	Populasi dan Sampel Penelitian	37
a.	Populasi Penelitian	37
b.	Sampel Penelitian	38
F.	Teknik Pengumpulan Data	38
G.	Metode Analisis Data	38
a.	Analisis Deskriptif	38
b.	Deskripsi Responden.....	38
c.	Deskripsi Variabel	38
H.	Pengukuran Model	39
a.	Convergent Validity	40

b. Discriminant Validity	40
c. Composite Reliability	40
I. Uji Hipotesis	40
a. Nilai R-Square	40
b. Goodness of Fit Model	41
c. Hasil Pengujian Hipotesis	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	42
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	42
1. Sejarah Singkat Sekolah MA Al-Falah	42
2. Visi dan Misi Sekolah MA Al-Falah	42
B. Statistik Deskriptif	43
1. Deskripsi Responden.....	43
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
b. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	44
c. Deskripsi Responden Berdasarkan Pekerjaan	44
d. Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan.....	45
e. Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	46
f. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendapatan	47
2. Deskripsi Variabel.....	48
a. Variabel Disiplin Karyawan	48
b. Variabel Kepemimpinan	49
c. Variabel Motivasi.....	50
d. Variabel Lingkungan Kerja.....	51
C. Hasil Analisis Data <i>Partial Least Square (PLS)</i>	52
1. Evaluasi Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	52
a. Uji Validitas	57
b. Uji Reliabilitas	60
2. Pengujian Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	61
a. Nilai <i>R-Square (R²)</i>	61
b. <i>Goodness Of Fit Model</i>	62
c. Hasil Pengujian Hipotesis	62

D. Pembahasan Hasil Penelitian	64
a. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Karyawan.....	65
b. Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Karyawan	65
c. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Karyawan	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	67
A. Kesimpulan	67
B. Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN.....	71



DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Masalah Disiplin	1
1.2	GAP Riset	3
1.3	Pra Survey	5
2.1	Penelitian Terdahulu	25
3.1	Operasionalisasi Variabel Disiplin	35
3.2	Operasionalisasi Variabel Kepemimpinan	36
3.3	Operasionalisasi Variabel Motivasi	36
3.4	Operasionalisasi Variabel Lingkungan Kerja	36
3.5	Pengukuran Skala Likert	37
4.1	Deskripsi Responden Variabel Disiplin Karyawan	48
4.2	Deskripsi Responden Variabel Kepemimpinan	49
4.3	Deskripsi Responden Variabel Motivasi	50
4.4	Deskripsi Responden Variabel Lingkungan Kerja	51
4.5	Hasil Pengujian Convergent Validity Awal	53
4.6	Hasil Pengujian Convergent Validity Modifikasi	56
4.7	Hasil Uji <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	57
4.8	Hasil Uji <i>Discriminant Validity (Cross Loading)</i>	57
4.9	Hasil Uji <i>Discriminant Validity (Fornell-Larcker Criterion)</i>	59
4.10	Hasil Uji <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	60
4.11	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	61

4.12	Hasil Uji Nilai <i>R-Squar</i>	61
4.13	Hasil Pengujian Hipotesis	64



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
1.1	Data Absensi Pegawai bulan juni-september	3
2.1	Rerangka Konseptual	33
4.1	Karakter Berdasarkan Jenis Kelamin	43
4.2	Karakter Berdasarkan Usia	44
4.3	Karakter Berdasarkan Pekerjaan	45
4.4	Karakter Berdasarkan Jabatan	45
4.5	Karakter Berdasarkan Lama Bekerja	46
4.6	Karakter Berdasarkan Pendapatan	47
4.7	Hasil Output Jalur Awal	53
4.8	Hasil Output Diagram Jalur Modifikasi	55
4.9	Hasil Pengujian <i>Boostrapping</i>	63

MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Kuisisioner	71
2	Hasil Kuisisioner	75
3	Hasil <i>Output Microsoft Excell</i>	80
4	Hasil <i>Ouput Smart PLS</i>	82

