

Analisis Pengaruh Sumber Daya Manusia dan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Faktor Eksternal Sebagai Varabel Moderasi

(studi kasus di UD. Sukses Bersama Sinar Gemilang)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi & Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama: Randita Syafrandinel

NIM : 43217120015

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA JAKARTA**

2022

SURATPERNYATAANHASILKARYASENDIRI

Yangbertandatangandibawahini:

Nama :Randita Syafrandinel

NIM : 43217120015

ProgramStudi :S1Akuntansi

Menyatakanbahwaskripsiiniadalahmurnihasilkaryasendiriapabilasayamengutip dari karya orang lain, maka saya akan menyantumkan sumbernya denganketentuanyangberlaku.Sayabersediadikenakansanksipembatalanskripsiapabilaterbuktimelakukantindakanplagiat(penjiplakan).

Demikianpernyataaninisayabuatdengansebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 29 September 2022



Randita Syafrandinel

NIM:43217120015

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Randita Syafrandinel
NIM : 43217120015
Program Studi : S1 Akuntansi
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Sumber Daya Manusia dan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Faktor Eksternal Sebagai Variabel Moderasi (studi kasus di UD. Sukses Bersama Sinar Gemilang)
Tanggal Sidang : 23 September 2022

Disahkan oleh :

Pembimbing



Muhammad Nashar, SE., MBA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Akuntansi

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.

Dr. Hari Setiyawati, Ak., M.Si., CA

LPTA09221622



Please Scan QRCode to Verify

ABSTRACT

The purpose of this study is examined the effect of Human Resources, Accounting Information Systems on the Quality of Financial Statements with External Factors as a moderating variable. The method used in this research is Multiple Regression Analysis and Moderated Regression Analysis.

The results of this study indicate that (1) the role of Human Resources has a significant effect on the quality of financial statements, (2) the Accounting Information System has a positive and significant effect on the Quality of Financial Statements (3) Human Resources has no positive and significant effect on the Quality of Financial Statements. with External Factors as a moderating variable. (4) Accounting Information System has a positive and significant effect on financial statements with External Factors as a moderating variable

Keywords: Human Resources, Accounting Information Systems, Quality of Financial Reports, External Factors



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Faktor Eksternal sebagai variable moderasi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Regresi Berganda dan Analisis Regresi Moderasi.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa (1) variabel peran Sumber Daya Manusia berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan, (2) Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan (3) Sumber Daya Manusia tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Faktor Eksternal sebagai variable moderasi. (4) Sistem Informasi Akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap laporan keuangan dengan Faktor Eksternal sebagai variable moderasi

KataKunci:*Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi Akuntansi, Kualitas Laporan Keuangan, Faktor Eksternal*

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Alhamdulillah segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan berkat dan kemuliaanNya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul **“Analisis Pengaruh Sumber Daya Manusia dan Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Faktor Eksternal Sebagai Varabel Moderasi (studi kasus di UD. Sukses Bersama Sinar Gemilang)**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis ini menyadari sebagai manusia biasa yang jauh dari kata kesempurnaan di mana dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Bapak Muhammad Nashar SE, MBA. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip Diposumarto MS selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Erna Sofriana, SE, M. Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Hari Setiyawati, Ak., M. Si., CA selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta.

4. Bapak Muhammad Nashar D. SE, MBA. selaku pembimbing dosen skripsi yang telah memberikan bimbingannya selama proses penulisan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen dan Staf Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah membantu memberikan segenap ilmunya kepada penulis.
6. Ibu Saya Eli Deritawati dan Alm Bapak Saya Syafrudin, serta Anggota Keluarga lainnya yang telah memberikan semangat, doa dan dukungannya tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan semangat.
7. Teman-teman seperjuangan skripsi yang selalu bersamasama dalam mengerjakan skripsi Hova, Ulmi, Gubah, Marina, Patimah, dan Zachra dan teman-teman lainnya yang penulis tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan semangatnya kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, baik dalam isi maupun penyajian karena terbatasnya pengalaman dan pengetahuan penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran dan masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Akhir kata dengan segala ketulusan, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 29 September 2022

Randita Syafrandinel

DAFTAR ISI

SURATPERNYATAANHASILKARYASENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATAPENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan dan Kontribusi Penelitian	11
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	11
1.3.2 Manfaat Penelitian	11
BAB II.....	13
KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	13
2.1 Kajian Pustaka.....	13
2.1.1 Teori Kegunaan Keputusan (<i>Decision-Usefulness Theory</i>).....	13
2.1.2 Technology Acceptance Model (TAM)	14
2.1.3 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.4 Keandalan Sistem Informasi Akuntansi.	17
2.1.5 Laporan Keuangan	19
2.1.6 Faktor Eksternal	27
2.1.7 Internal Control.....	28
2.2 Kerangka Pemikiran	52
2.3 Hipotesis.....	54
BAB III.....	55
DESAIN DAN METODE PENELITIAN	55
3.1 Jenis Penelitian	55
3.2 Definisi Operasionalisasi Variabel Dan Pengukuran Variabel.....	55

3.2.1	Sumber Daya Manusia (X1)	55
3.2.2	Sistem Informasi Akuntansi (X2)	56
3.2.3	Kualitas Laporan Keuangan (Y1)	56
3.2.4	Faktor Eksternal (Z1)	57
3.3	Populasi dan Sampel	63
3.4	Teknik Pengumpulan Data	63
3.5	Metode Analisis	64
3.5.1	Uji Instrumen	64
3.5.2	Uji Asumsi Klasik	65
3.5.3	Uji Hipotesis	67
BAB IV		71
HASIL PEMBAHASAN		71
4.1	Deskripsi Objek penelitian	71
4.1.1	Deskripsi Data	71
4.1.2	Demografi Responden	72
4.1.3	Statistik Deskriptif	75
4.2	Uji Kualitas Data	80
4.2.1	Uji Validitas	80
4.2.2	Realibilitas	83
4.3	Uji Asumsi Klasik	84
4.3.1	Uji Normalitas	84
4.3.2	Uji Multikolinieritas	85
4.3.3	Uji Heterokedastisitas	86
4.4	UJI Hipotesis	87
4.4.1	Uji Regresi Linier berganda	87
4.4.2	Uji Moderated Regression Analysis (MRA)	88
4.4.3	Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	88
4.5	Uji Kelayakan Model	90
4.5.1	Koefisien Determinasi (R ²)	90
4.5.2	Uji Signifikansi Simultan F (Uji Statistik F)	92
4.6	Pembahasan	93
BAB V		97
SIMPULAN DAN SARAN		97
5.1	Simpulan	97

5.2	Saran	97
-----	-------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pendidikan Tertinggi Penanggung Jawab/Pemilik Usaha E-Commerce, Tahun 2019.....	4
Tabel 2.1 Daftar Penelitian Terdahulu.....	34
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variable.....	57
Tabel 4.1 Data Distribusi Sample Penelitian.....	70
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	71
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Usia.....	72
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	72
Tabel 4.5 Data Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	73
Tabel 4.6 Statistik Deskriptif.....	74
Tabel 4.7 Pembahasan Dimensi atas Variable Penelitian.....	75
Tabel 4.8 Uji Validitas.....	80
Tabel 4.9 Uji Realibilitas.....	82
Tabel 4.10 Uji Normalitas.....	83
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas.....	84
Tabel 4.12 Uji Heteroskedasitas.....	85
Tabel 4.13 Uji Regresi.....	86
Tabel 4.14 Uji Regresi Variable Moderasi (MRA).....	87
Tabel 4.15 Uji Hipotesis Parsial T.....	88
Tabel 4.16 Uji Koefisien Determinasi (R ²) Output 1.....	90
Tabel 4.17 Uji Koefisien Determinasi (R ²) Output 2.....	90
Tabel 4.18 Uji Koefisien Determinasi (R ²) Output 3.....	91
Tabel 4.19 Uji Signifikansi Simultan F.....	92