

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT DANAPATI  
ABINAYA INVESTAMA (JAK-TV)**

(Studi Divisi News PT. Danapati Abinaya Investama (Jak-Tv))

**SKRIPSI**



**Nama: Agus Ariyanto**

**Nim : 43118010089**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2022**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN DISIPLIN**

**KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT DANAPATI**

**ABINAYA INVESTAMA (JAK-TV)**

**SKRIPSI**

(Studi Divisi News PT. Danapati Abinaya Investama (Jak-Tv))

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen Universitas Mercu  
Buana Jakarta



**Nama: Agus Ariyanto**

**Nim : 43118010089**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA**

**2022**

## **SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI**

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Agus Ariyanto

Nim : 43118010089

Program Study :Manajemen S1

Menyatakan bahwa proposal ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan proposal ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, 17 November 2022



**Agus Ariyanto**  
**NIM. 43118010089**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Agus Ariyanto  
NIM : 43118010089  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA ORGANISASI,  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA  
KARYAWANPT DANAPATI ABINAYA INVESTAMA ( JAK  
- TV)  
Tanggal Sidang : 17 November 2022

Disahkan oleh :

Pembimbing



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Dr. Mafizatul Nurhayati, SE.,MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA 11221900



Please Scan QRCode to  
Verify

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Danapati Abinaya Investama.”** Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Programa Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia yang tidak luput dari kesalahan serta kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Dr. Mafizatul Nurhayati SE, MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat bagi penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof.Andi Adriansyah,M.Eng. P.hD selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Erna Sofriana Imamningsih M,Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr.H. Sonny Indrajaja MM selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Kedua orang tua tercinta yang selalu mendukung dan mensupport saya dan memberikan doa, dukungan moral, dukungan material serta memberikan

inspirasi yang tiada hentinya kepada penulis. Sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.

5. Seluruh dosen dan Staf Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana
6. Seluruh pegawai PT Danapati Abinaya Investama (JAK – TV)
7. Untuk teman – teman Program Studi Manajemen S1 Angkatan 2018, yang telah mensupport saya dan tidak bisa saya sebutkan satu – persatu yang telah memberikan dukungan doa serta semangat yang luar biasa.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang dapat membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 17 November 2022

**Agus                      Ariyanto**

## DAFTAR ISI

|                                                               |             |
|---------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>HALAMAN JUDUL</b> .....                                    | <b>i</b>    |
| <b>SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI</b> .....             | <b>ii</b>   |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....                        | <b>iii</b>  |
| <b>ABSTRAK</b> .....                                          | <b>iv</b>   |
| <b>ABSTRACT</b> .....                                         | <b>v</b>    |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....                                   | <b>vi</b>   |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....                                       | <b>viii</b> |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....                                     | <b>x</b>    |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b> .....                                    | <b>xi</b>   |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....                                  | <b>xii</b>  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....                                | <b>1</b>    |
| A. Latar Belakang Masalah.....                                | 1           |
| B. Rumusan Masalah .....                                      | 6           |
| C. Tujuan Penelitian.....                                     | 7           |
| D. Kontribusi Penelitian.....                                 | 7           |
| <b>BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b> ..... | <b>9</b>    |
| A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....                        | 9           |
| B. Kepuasan Kerja .....                                       | 13          |
| C. Motivasi Kerja.....                                        | 16          |
| D. Budaya organisasi .....                                    | 19          |
| E. Disiplin Kerja .....                                       | 23          |
| F. Penelitian Terdahulu .....                                 | 26          |
| G. Pengembangan Hipotesis .....                               | 32          |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....                        | <b>36</b>   |
| A. Waktu dan Tempat Penelitian .....                          | 36          |
| B. Desain Penelitian.....                                     | 36          |
| C. Definisi dan Operasional Variabel .....                    | 37          |
| D. Populasi dan Sampel Penelitian .....                       | 42          |

|                                                                          |           |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------|
| E. Metode Pengumpulan Data .....                                         | 43        |
| F. Metode Analisis Data .....                                            | 44        |
| G. Structural Equation Model – Partial Least Square (SmartPLS 3.0) ..... | 46        |
| <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>                                 | <b>51</b> |
| A. Gambaran Umum Perusahaan .....                                        | 51        |
| B. Analisis Deskriptif.....                                              | 52        |
| C. Hasil Uji Kualitas Data .....                                         | 63        |
| D. Pembahasan Hasil Penelitian .....                                     | 74        |
| <b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>                                  | <b>78</b> |
| A. Kesimpulan.....                                                       | 78        |
| B. Saran.....                                                            | 79        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>                                              | <b>82</b> |
| <b>LAMPIRAN .....</b>                                                    | <b>86</b> |



## DAFTAR TABEL

|                                                                                              |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1. 1 Data Absensi Karyawan PT Danapati Abinaya Investama (JAK – TV) Periode 2020 ..... | 2  |
| Tabel 1. 2 Table Data Hasil Pra Survey .....                                                 | 4  |
| Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....                                                         | 26 |
| Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel Kepuasan Kerja .....                                | 39 |
| Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel Motivasi Kerja .....                                | 39 |
| Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel Budaya Organisasi .....                             | 40 |
| Tabel 3. 4 Definisi Operasional Variabel Disiplin Kerja .....                                | 41 |
| Tabel 3. 5 Lima Tingkatan Jawaban dengan Skala Likert .....                                  | 42 |
| Tabel 3. 6 Pedoman Kategorisasi Rata-rata Skor Penilaian Responden .....                     | 45 |
| Tabel 3. 7 Rule of Thumb Discriminat Validity.....                                           | 48 |
| Tabel 4. 1 karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....                            | 53 |
| Tabel 4. 2 karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....                                    | 54 |
| Tabel 4. 3 karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....                              | 55 |
| Tabel 4. 4 karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....                             | 56 |
| Tabel 4. 5 karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan .....                             | 57 |
| Tabel 4. 6 Derskritif Variabel motivasi kerja.....                                           | 58 |
| Tabel 4. 7 Derskritif Variabel Budaya Organisasi .....                                       | 59 |
| Tabel 4. 8 Derskritif Variabel Disiplin Kerja .....                                          | 60 |
| Tabel 4. 9 Derskritif Variabel Kepuasan Kerja .....                                          | 61 |
| Tabel 4. 10 Hasil Pengujian Convergent Validity .....                                        | 63 |
| Tabel 4. 11 Hasil Pengujian Convergent Validity (Modifikasi).....                            | 65 |
| Tabel 4. 12 Hasil Pengujian Convergent Validity (Cross loadings).....                        | 67 |
| Tabel 4. 13 Hasil Pengujian AVE .....                                                        | 68 |
| Tabel 4. 14 Pengujian Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterium) .....                 | 69 |
| Tabel 4. 15 Cronbach's Alpha dan Composite Reliability .....                                 | 70 |
| Tabel 4. 16 Variabel Endogen .....                                                           | 70 |
| Tabel 4. 17 hasil pengujian hipotesis .....                                                  | 72 |

## DAFTAR GAMBAR

|                                                    |    |
|----------------------------------------------------|----|
| Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....               | 35 |
| Gambar 4. 1 Hasil Algoritma PLS.....               | 64 |
| Gambar 4. 2 Hasil Algoritma PLS (Modifikasi) ..... | 66 |
| Gambar 4. 3 Hasil Uji Boostapping .....            | 72 |



## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                      |     |
|------------------------------------------------------|-----|
| Lampiran 1 Kuesioner Penelitian .....                | 86  |
| Lampiran 2 Hasil Kuesioner.....                      | 91  |
| Lampiran 3 Hasil out PLS .....                       | 99  |
| Lampiran 4 Hasil Pengujian Convergent Validity ..... | 101 |

