

## ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan pada PT. Prima Sejati Jakarta. Desain penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Data dikumpulkan dengan menyebarkan kuisisioner untuk mendapatkan data yang dibutuhkan. Analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk SPSS. Populasi dalam penelitian ini adalah 70 karyawan PT. Prima Sejati Jakarta. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara uji t pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan pada PT. Prima Sejati Jakarta.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan



## **ABSTRACT**

*This study is to determine the effect of transformational leadership, work motivation and work environment on employee loyalty at PT. Prima Sejati Jakarta. This research design uses a quantitative approach. Data was collected by distributing questionnaires to obtain the required data. Analysis of the data used is statistical analysis in the form of SPSS. The population in this study were 70 employees of PT. Prima Sejati Jakarta. The results of this study indicate that the test of the influence of transformational leadership, work motivation and work environment has a positive and significant effect on employee loyalty at PT. Prima Sejati Jakarta.*

*Keywords: Transformational Leadership, Work Motivation and Work Environment on Employee Loyalty*

