

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada Karyawan PT. Afiya Rajawali Sukses)

SKRIPSI



Nama : Miftha Rizqa Hassanah

Nim : 43118110114

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCUBUANA
JAKARTA
2022**

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada Karyawan PT. Afiya Rajawali Sukses)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana
Jakarta



Nama : Miftha Rizqa Hassanah

Nim : 43118110114

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2022**

SURAT PERNYATAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Miftha Rizqa Hassanah

NIM : 43118110114

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 9 November 2022



Miftha Rizqa Hassanah
43118110114

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Miftha Rizqa Hassanah
NIM : 43118110114
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan
Tanggal Sidang : 9 November 2022

Disahkan oleh :

Pembimbing

UNIVERSITAS
Dr. Tine Yuliantini
MERCU BUANA
Dr. Tine Yuliantini, S.Par., MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA 11221863



Please Scan QRCode to Verify

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Disiplin kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan ”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih khususnya kepada Ibu. Dr. Tine Yuliantini,MM selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah memberi saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya proposal skripsi ini.

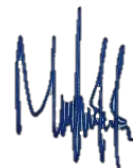
Dalam kesempatan ini penulis juga ingin berterimakasih kepada berbagai pihak yang telah memberi dukungan moral serta material dalam penyusunan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan tepat waktu terutama kepada :

1. Prof. Dr. Andi Adriansyah, M. Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana

3. Dr. H. Sonny Indrajaya, MM selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Para Dosen dan Staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan ke ikhlasannya bersedia membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Aamiin.
5. Bapak dan Ibu di bagian Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang telah bersedia membantu segala urusan administrasi.
6. Seluruh karyawan PT Afiya Rajawali Sukses yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
7. Orangtua, keluarga, sahabat-sahabat yang telah memberikan doa, dukungan, dan motivasi.

Dengan segala kerendahan hati, penulis terbuka bagi yang ingin memberikan kritik maupun saran. Dalam hal ini, penulis akan menjadikannya sebagai salah satu referensi pembelajaran atas respon, persepsi hingga prespektif positif dari para pembaca. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dikemudian hari.

Jakarta, 9 November 2022



Miftha Rizqa Hassanah

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kontribusi Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
A. Kajian Pustaka.....	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
a) Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	1
b) Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2. Kinerja Karyawan.....	14
a) Pengertian Kinerja Karyawan.....	14
b) Faktor-Faktor Kinerja Karyawan	15
c) Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	17

3. Kompensasi	17
a) Pengertian Kompensasi	18
b) Faktor-Faktor Kompensasi	19
c) Tujuan Kompensasi.....	21
d) Dimensi dan Indikator Kompensasi	22
4. Disiplin Kerja	23
a) Pengertian Disiplin Kerja	23
b) Faktor-Faktor Disiplin Kerja.....	24
c) Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	25
5. Motivasi Kerja.....	26
a) Pengertian Motivasi Kerja.....	26
b) Faktor-Faktor Motivasi Kerja.....	27
c) Tujuan Motivasi Kerja	28
d) Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja.....	30
B. Penelitian Terdahulu.....	31
C. Pengembangan Hipotesis	34
1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	34
2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	35
3. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	36
D. Kerangka Konseptual	38
BAB III METODE PENELITIAN	40
A. Waktu dan Tempat Penelitian	40
B. Desain Penelitian	40
C. Definisi Operasional Variabel	41
1. Definisi Variabel.....	41
2. Operasional Variabel	43
D. Skala Pengukuran Variabel	46
E. Populasi dan Sampel Penelitian	46

1. Populasi	46
2. Sampel	46
F, Metode Pengumpulan Data	48
G. Metode Analisis Data	48
1. Analisis Deskripsi	48
2. Uji Instrumen	49
3. Analisis Partial Least Square	51
a. Measurement (Outer) Model	51
b. Stuktural (Inner) Model	53
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	55
A. Analisis Deskriptif	55
1. Gambaran Umum Perusahaan	55
2. Deskripsi Responden	57
3. Deskripsi Variabel	60
B. Hasil Uji Kualitas Data	70
1. Hasil Pengujian Model Pengukuran (Outer Model)	71
2. Hasil Pengujian Model Struktural (Inner Model)	75
C. Pembahasan Hasil Pengujian	77
1. Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan	77
2. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan	78
3. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan	7
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	81
A. Kesimpulan	81
B. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	84
LAMPIRAN	87

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Pencapaian Target	2
1.2	Absensi Karyawan	3
1.3	Hasil Pra Survey.....	5
2.1	Penelitian Terdahulu	31
3.1	Operasionalisasi Variabel Kinerja.....	43
3.2	Operasionalisasi Variabel Kompensasi.....	44
3.3	Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja.....	44
3.4	Operasionalisasi Variabel Motivasi Kerja	45
3.5	Skala Likert	46
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	57
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	58
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	58
4.6	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Kinerja karyawan.....	59
4.7	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Kompensasi.....	60
4.8	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Disiplin Kerja.....	60
4.9	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Motivasi kerja	62

4.10	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	69
4.11	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity (Modifikasi)</i>	71
4.12	Hasil Pengujian <i>Discriminan Validity (Cross Loading)</i>	62
4.13	Hasil Pengujian <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	73
4.14	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability & Cronbach Alpha</i>	74
4.15	Hasil Nilai R^2 Variabel Endogen.....	75
4.16	Hasil Pengujian Hipotesis	78



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Pemikiran.....	38



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
Lampiran 1.	Kuesioner	84
Lampiran 2.	Hasil Kuesioner	90
Lampiran 3.	Hasil Output PLS.....	103
Lampiran 4.	Chart	108

