

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA
ORGANISASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. GUARDIAN PHARMATAMA**

SKRIPSI



Nama : Atma Herdianto Simarmata

NIM : 43117120157

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2022

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Atma Herdianto Simarmata

Nim : 43117120157

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 17 November 2022



Atma Herdianto Simarmata


43117120157

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Atma Herdianto Simarmata
NIM : 43117120157
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Guardian Pharmatama
Tanggal Lulus Ujian : 17 November 2022

Disahkan Oleh :

Pembimbing


UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Amyardi, SH.,SE.,MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA
11221888



Please Scan
QRCode to Verify

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Guardian Pharmatama. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di PT. Guardian Pharmatama. Pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh yang didapat sebanyak 30 responden. Metode analisis data menggunakan *Partial Least Square*. Penelitian ini membuktikan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of leadership style, organizational culture, and compensation on employee performance at PT. Guardian Pharmatama. The population in this study were employees at PT. Guardian Pharmatama. Sampling using a saturated sample technique obtained as many as 30 respondents. Data analysis method using Partial Least Square. This study proves that leadership style has a positive and significant effect on employee performance, organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, and compensation has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Leadership Style, Organizational Culture, Compensation, Employee Performance.*



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan atas limpahan rahmat dan berkat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan judul **“Pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Guardian Pharmatama”**. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih yang sangat besar kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M. Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Dr. H. Sonny Indrajaya, MM., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Amyardi, SH, SE, MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya proposal skripsi ini.
5. Para Dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya memberikan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan

kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Amin.

6. Teristimewa, kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Seluruh karyawan PT Guardian Pharmatama, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
8. Seluruh teman dekat yang selalu memberikan dorongan motivasi tinggi dan membantu saya untuk mengerjakan skripsi ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam proposal skripsi ini. Akhir kata, semoga proposal skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, November 2022

Atma

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kontribusi Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	10
A. Kajian Pustaka	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2. Kinerja Karyawan	15
3. Gaya Kepemimpinan	20
4. Budaya Organisasi	24
5. Kompensasi	27
6. Penelitian Terdahulu	29
B. Pengembangan Hipotesis	31
C. Kerangka Konseptual	33
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Waktu dan Tempat Penelitian	34
B. Desain Penelitian	34
C. Definisi dan Operasional Variabel	35

D. Skala Pengukuran	39
E. Populasi dan Sampel Penelitian	40
F. Metode Pengumpulan Data	41
G. Metode Analisis	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	46
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	46
B. Statistik Deskriptif	47
1. Karakteristik Responden	48
2. Deskripsi Variabel	50
C. Hasil Analisis Data <i>Partial Least Square</i> (PLS)	53
1. Evaluasi Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	53
2. Pengujian Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	58
D. Pembahasan Hasil Penelitian	63
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	65
A. Simpulan	65
B. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	71

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Kinerja PT. Guardian Pharmatama.....	3
Tabel 1. 2 Daftar Pemberian Bonus Karyawan PT. Guardian Pharmatama	4
Tabel 1. 3 Pra-Survey.....	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3. 1 Operasionalisasi Variabel Gaya Kepemimpinan	36
Tabel 3. 2 Pengukuran Skala Likert.....	38
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	47
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan	48
Tabel 4. 5 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan.....	49
Tabel 4. 6 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi.....	50
Tabel 4. 7 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kompensasi	50
Tabel 4. 8 Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	51
Tabel 4. 9 Hasil Pengujian Convergent Validity	54
Tabel 4.10 Hasil Uji Discriminant Validity (Fornell Larcker Critetion)	55
Tabel 4.11 Hasil Uji Average Variance Extracted (AVE).....	56
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Composite Reliability dan Cronbach's Alpha	57
Tabel 4.13 Hasil Uji R-Square	58
Tabel 4.14 Hasil Uji Predictive Relevance	59
Tabel 4.15 Hasil Uji Hipotesis	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual	332
Gambar 4. 1 Hasil Algoritma PLS	533
Gambar 4. 2 Hasil Uji Bootstrapping.....	60

