

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT SON DUCT SEJAHTERA**

SKRIPSI



Nama : Della Rosita

NIM : 43118110229

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2022

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT SON DUCT SEJAHTERA**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
TERAKREDITASI-A
Nama : Della Rosita
NIM : 43118110229

**sPROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2022

SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Della Rosita
NIM : 43118110229
Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 31 Januari 2022



Della Rosita
NIM. 43118110229

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Della Rosita
NIM : 43118110229
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Son Duct Sejahtera
Tanggal Sidang : 23 November 2022

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Tukhas Shilul Imaroh, MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.

Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA 12221954



Please Scan QRCode to Verify

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Son Duct Sejahtera”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Dr. Tukhas Shilul Imaroh, MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing, memberikan ilmu, memberikan semangat yang tiada hentinya, motivasi, saran, serta waktu luang selama bimbingan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis.

Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Andi Adriansyah, M. Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
3. Dr. H. Sonny Indrajaja, MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.

4. Seluruh dosen yang telah banyak memberikan segenap ilmu pengetahuan yang bermanfaat dan tidak terbatas kepada penulis
5. Kedua orang tua yang sangat penulis cintai dan sayangi yang juga telah membesarkan dan mendidik serta memberi dukungan dan doa yang tiada hentinya kepada penulis.
6. Teman-teman yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang selalu memberikan semangat dan dukungan kepada penulis.
7. Seluruh karyawan PT Son Duct Sejahtera.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis, pembaca, dan peneliti selanjutnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 17 Desember 2021

Della Rosita

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	9
A. Kajian Pustaka.....	9
B. Penelitian Terdahulu.....	24
C. Pengembangan Hipotesis.....	29
D. Kerangka Pemikiran	32
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Waktu dan Tempat Penelitian	34
B. Desain Penelitian	34
C. Definisi dan Operasional Variabel	35
D. Skala Pengukuran.....	38
E. Populasi dan Sampel Penelitian	39
F. Metode Pengumpulan Data.....	40
G. Metode Analisis Data	41
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	45

A. Gambaran Umum Perusahaan	45
B. Visi dan Misi Perusahaan	46
C. Analisis Deskriptif.....	47
D. Hasil Uji Kualitas Data.....	54
E. Pembahasan Hasil Penelitian.....	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	71
A. Kesimpulan.....	71
B. Saran	72
DAFTAR PUSTAKA.....	74
LAMPIRAN.....	79



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kinerja karyawan di PT Son Duct Sejahtera.....	2
Tabel 1.2 Hasil Pra survei di PT Son Duct Sejahtera	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Operasional Variabel Kompensasi.....	35
Tabel 3.2 Operasional Variabel Disiplin Kerja.....	36
Tabel 3.3 Operasional Variabel Budaya Organisasi	36
Tabel 3.4 Operasional Variabel Kinerja Karyawan.....	37
Tabel 3.5 Skala Pengukuran Likert.....	38
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	57
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	48
Tabel 4.4 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Kompensasi	49
Tabel 4.5 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Disiplin Kerja	50
Tabel 4.6 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Budaya	51
Organisasi.....	51
Tabel 4.7 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Kinerja	52
Karyawan	52
Tabel 4.8 Hasil Pengujian <i>Convergen Validity</i>	54
Tabel 4.9 Hasil Pengujian <i>Convergent Validity Modifikasi</i>	56
Tabel 4.10 Uji <i>Discriminant Validity (Cross-Loading)</i>	58
Tabel 4.11 Hasil Pengujian <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	60
Tabel 4.12 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity</i>	61
Tabel 4.13 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity & Cronbach's Alpha</i>	61
Tabel 4.14 Nilai R ² Variabel Endogen.....	62
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Hipotesis	64

MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	46
Gambar 4.2 Hasil Algoritma PLS.....	55
Gambar 4.3 Hasil Algoritma PLS Modifikasi.....	57
Gambar 4.4 Hasil Uji Bostrapping.....	65

