

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT. Gracia Mitra Selaras. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja pada PT. Gracia Mitra Selaras. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 40 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Penentuan ukuran sampel menggunakan teknik sampel jenuh yaitu mengambil keseluruhan populasi dengan jumlah 40 karyawan PT. Gracia Mitra Selaras. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis Smart-PLS. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan dan stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Gracia Mitra Selaras. Rekomendasi untuk gaya kepemimpinan PT. Gracia Mitra Selaras untuk mengurangi memberlakukan kepemimpinan yang otoriter terhadap kepada karyawan, selanjutnya kompensasi PT. Gracia Mitra Selaras untuk membuat klinik kesehatan di lingkungan perusahaan dan stres kerja untuk pimpinan PT. Gracia Mitra Selaras untuk bisa menyesuaikan pekerjaan dengan posisi dan jabatan para karyawan PT. Gracia Mitra Selaras.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Stres Kerja, Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study was to determine the effect of leadership style, compensation, and job stress on the employee performance of PT. Gracia Mitra Selaras. The object of this research are all employees who work at PT. Gracia Mitra Selaras. The population in this study were 40 respondents using a quantitative descriptive approach. Determination of sample size using a saturated sample technique that is taking the entire population with a total of 40 employees of PT. Gracia Mitra Selaras. The approach used in this study is the Structural Equation Model (SEM) with a Smart-PLS analysis tool. The results of this study show that the variables of leadership style have a positive and significant effect on employee performance, compensation have a positive and significant effect on employee performance and job stress has a negative and significant effect on employee performance of PT. Gracia Mitra Selaras. Recommendations for the leadership style of PT. Gracia Mitra Selaras to reduce authoritarian leadership towards employees, further compensation for PT. Gracia Mitra Selaras to create a health clinic in the company environment and work stress for the leadership of PT. Gracia Mitra Selaras to be able to adapt the work to the positions and positions of the employees of PT. Gracia Mitra Selaras.

Keywords: Leadership Style, Compensation, Job Stress, Employee Performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA