



**PENGARUH NARSISME DIREKTUR, KOMPOSISI
KOMISARIS INDEPENDEN DAN DIREKTUR
GENDER PADA KUALITAS
LAPORAN KEUANGAN**
**(Studi Kasus pada BUMN yang Terdaftar di BEI
Periode 2014 - 2019)**



**PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI
PROGRAM PASCASAJARNA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2022**

PENGESAHAN TESIS

Judul : Pengaruh Narsisme Direktur, Komposisi Komisaris Independen, dan Direktur *Gender* pada Kualitas Laporan Keuangan (Studi Kasus pada BUMN yang Terdaftar di BEI tahun 2014 - 2019)

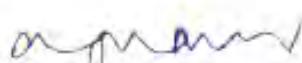
Nama : Rahmiyatus Syukra

NIM : 55518120028

Program Studi : Magister Akuntansi

Tanggal : 07 Desember 2022

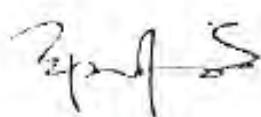
Mengesahkan
Pembimbing



Dr. Agustin Fadjarenie, M.Ak., CA., Ak

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi
Magister Akuntansi



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si



Dr. Nurul Hidayah, SE., Ak., M.Si

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul Pengaruh Narsisme Direktur, Komposisi Komisaris Independen, dan Direktur Gender pada Kualitas Laporan Keuangan (Studi Kasus pada BUMN yang Terdaftar di BEI tahun 2014 - 2019)

Nama Rahmiyatus Syukra

NIM 55518120028

Program Studi Magister Akuntansi

Tanggal 07 Desember 2022

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang disepakati dengan Surat Tugas Direktur Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana pada tanggal 11 November 2019.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar keserjanaan pada program sejenis diperguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengelahan yang digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 07 Desember 2022



Rahmiyatus Syukra

PERNYATAAN SIMILARITY CHECK

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama	:	Rahmiyatus Syukra
NIM	:	55518120028
Program Studi	:	Magister Akuntansi

dengan judul

“Pengaruh Narsisme Direktur, Komposisi Komisaris Independen dan Direktur Gender Pada Kualitas Laporan (Studi Kasus pada BUMN yang Terdaftar di BEI tahun Periode 2014 – 2019)”,

telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem Turnitin pada tanggal 21/03/2022, didapatkan nilai persentase sebesar 30 %.

Jakarta, 21 Maret 2022

Administrator Turnitin



Arie Pangudi, A.Md

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, atas limpahan Rahmat dan Karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul: “Pengaruh Narsisme Direktur, Komposisi Komisaris Independen, dan Direktur *Gender* pada Kualitas Laporan Keuangan (Studi Kasus pada BUMN yang Terdaftar di BEI tahun 2014 - 2019)”, yang diajukan Sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana.

Penyusunan tesis ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini perkenankan penulis untuk menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ngadino Surip, MS, selaku Rektor Universitas Mercu Buana
2. Dr. Hadri Mulya, M.Si, selaku Wakil Rektor Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dr. Sri Marti Pramudena, SE., MM selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Ibu Dr. Nurul Hidayah, M.Si.,Ak., selaku Ketua Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana.
6. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak, MS, CA. CMA, CSRS selaku Guru Besar Universitas Mercu Buana serta Ketua Sidang Tesis yang telah memberikan arahan dan bimbingan dalam pelaksanaan sidang tesis pada tanggal 18 Februari 2022;
7. Dr. Hari Setiyawati, Ak., M.Si., CA selaku Dosen Tetap Universitas Mercu Buana serta Penguji Sidang yang telah memberikan arahan dan bimbingan dalam pelaksanaan sidang tesis saya pada tanggal 18 Februari 2022;
8. Ibu Dr. Agustin Fadjarenie, M.Ak., CA., Ak, selaku Dosen Tetap Universitas Mercu Buana dan Dosen Pembimbing yang telah memberikan pengarahan dan

pemikirannya dalam penyusunan tesis ini. Semoga ilmu dan bimbingan yang diberikan dapat berguna bagi penulis.

9. Seluruh Dosen Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmu pengetahuan dan motivasi selama masa perkuliahan.
10. Seluruh Pegawai/Staf Program Studi Magister Akuntansi khususnya Pak Harseno yang telah membantu Penulis dalam segala urusan administrasi untuk menyelesaikan tesis ini.
11. Kedua orang tua tercinta Bapak Drs Jupen M.Pd dan Ibu Hakimah A.Md, suami tercinta Rhahmat Busrijal, saudara saya Uda Julrahmatiyal Fajri, Abang Jul Ihdiya Munanda dan Uya Jul Auliaya Rahman yang telah memberikan doa dan dukungan baik sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
12. Teman-teman seperjuangan di Magister Akuntansi angkatan ke-34 yang turut memberikan semangat dan saran-saran dalam penyelesaian tesis ini.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa dalam penulisan tesis ini masih jauh dari kesempurnaan, karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki oleh penulis, sekiranya penulis mohon saran dan kritik membangun. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam tesis ini dan semoga bermanfaat bagi yang membaca.



Jakarta, Desember 2022

Rahmiyatus Syukra

ABSTRAC

This study aims to determine the effect of narcissism director, the composition of independent commissioners and directors gender on the quality of financial reports, year 2014 – 2019. The population used in this study is State-Owned Enterprises listed on the IDX in 2014 – 2019 (per semester). In the span of that year, there were 20 State-Owned Enterprises listed on the IDX. Determination of the research sample using purposive sampling. Data collection techniques using field study techniques and literature study with analysis methods using multiple linear regression through classical assumption tests.

The results showed that the narcissism director and the composition of independent commissioners had an effect on the quality of financial reports, while the directors gender had no effect on the quality of financial reports. The research finding is that the characteristics of the board of directors and the composition of independent commissioners can be used as a tool for measuring the quality of financial reports so that they can also be a tool for good corporate governance mechanisms.

The weakness of the research is the small population used and the lack of gender diversity in the organizational structure of State-Owned Enterprises. Suggestions from researchers are to pay attention to the characteristics of prospective directors who will lead State-Owned Enterprises, pay attention to the number of commissioners according to OJK regulations and for further research using a different and more diverse population.

Keywords: Quality of Financial Reports, CEO, State-Owned Enterprises,

Quantitative Explanation

MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh narsisme direktur, komposisi komisaris independen dan direktur *gender* terhadap kualitas laporan keuangan, tahun 2014 - 2019 (per semester). Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah BUMN yang terdaftar di BEI taun 2014 - 2019. Pada rentang tahun tersebut terdapat 20 BUMN yang terdaftar di BEI. Penentuan sampel penelitian menggunakan *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik studi lapangan dan studi kepustakaan dengan metode analisis menggunakan *regresi linier berganda* melalui uji asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa narsisme direktur dan komposisi komisaris independen berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan sedangkan direktur *gender* tidak berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan. Temuan penelitian adalah bahwa karakteristik dewan direksi dan komposisi komisaris independen dapat dipakai sebagai alat pengukur kualitas laporan keuangan sehingga bisa juga menjadi alat mekanisme tata kelola perusahaan yang baik.

Kelemahan penelitian adalah masih sedikitnya populasi yang digunakan dan kurangnya keberagaman *gender* dalam struktur organisasi atas BUMN. Saran dari peneliti adalah agar memperhatikan karakteristik dari calon direktur yang akan memimpin BUMN, memperhatikan jumlah komisaris sesuai dengan peraturan OJK dan untuk penelitian selanjutnya menggunakan populasi yang berbeda dan lebih beragam.

Kata kunci: Kualitas Laporan Keuangan, CEO, BUMN, Kuantitatif Explorasi.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

Lembar Halaman Judul	i
Lembar Pengesahan Proposal Tesis	ii
Lembar Pernyataan Keaslian	iii
Lembar <i>Similarity Check</i>	iv
Kata Pengantar	v
Abstrak	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xii
BAB I PENDAHULUAN	
UNIVERSITAS MERCU BUANA	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian dan Kontribusi Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	9
1. Teori Keagenan	9
2. Narsisme Direktur	10
3. Komposisi Komisaris Independen	12

4.	Dewan Direktur <i>Gender</i>	13
5.	Laporan Keuangan	14
6.	Penelitian Terdahulu	15
B.	Rerangka Pemikiran	21
C.	Hipotesis.....	23

BAB III DESAIN PENELITIAN

A.	Jenis Penelitian	24
B.	Operasional Variabel	24
C.	Populasi dan Sampel	30
D.	Teknik Pengumpulan Data	32
E.	Metode Analisis	33

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A.	Deskripsi Objek Penelitian	39
B.	Analisis Deskriptif	39
C.	Uji Hipotesis	40
1.	Uji Asumsi Klasik	40
2.	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	44
3.	Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	45
4.	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	45
5.	Uji Analisis Regresi Linier Berganda	47
D.	Pembahasan	49

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan	54
B. Saran	55
C. Kelemahan Penelitian	56
D. Daftar Pustaka	57
E. Lampiran	61



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Kontribusi BUMN terhadap APBN	2
Tabel 1.2. Pendapatan Negara Tahun 2019	2
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3.1. Operasional Variabel Penelitian	30
Tabel 3.2. Proses Sampling	31
Tabel 3.3. Daftar BUMN	32
Tabel 4.1. Statistik Deskriptif	39
Tabel 4.2. Uji Multikolinieritas	42
Tabel 4.3. Uji Autokorelasi	43
Tabel 4.4. Koefisien R ²	44
Tabel 4.5. Uji Simultan (Uji F).....	45
Tabel 4.6. Uji Signifikan (Uji t)	46
Tabel 4.7. Hasil Analisis Regresi Berganda	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Rerangka Pemikiran	23
Gambar 4.1. Uji Normal Probability Plot	41
Gambar 4.2. Uji Scatterplot	44

