

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA**

**TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Study pada karyawan PT Jolie's Global Indoneisa)**

**SKRIPSI**



NIM : 43118110245

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2022**

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

**(Study pada karyawan PT Jolie's Global Indoneisa)**

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar**

**Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi**

**Manajemen Universitas Mercu Buana**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**JAKARTA**

**2022**

**SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rendi Setiawan

NIM : 43118110245

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

Jakarta, November 2022

**Rendi Setiawan**

**NIM. 43118110245**



**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

Nama : Rendi Setiawan  
NIM : 43118110245  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jolie's Global Indonesia  
Tanggal Sidang : 30 November 2022

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Tukhas Shilul Imaroh, M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis **UNIVERSITAS** Ketua Program Studi S1 Manajemen

Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA 12222012



Please Scan QRCode to Verify

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Jolie’s Global Indonesia”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Dr. Thukas Shilul Imaroh, MM. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing, memberikan ilmu, memberikan semangat yang tiada hentinya, motivasi, saran, serta waktu luang selama bimbingan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis.

Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis ucapkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah Subhanahu Wa Ta’ala yang telah mencurahkan anugerah-Nya dan dengan segala kerendahan hati peneliti ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Prof. Dr. Andi Adriansyah, M. Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
3. Dr. H. Sonny Indrajaja, MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana
4. Seluruh dosen yang telah banyak memberikan segenap ilmu pengetahuan yang bermanfaat dan tidak terbatas kepada penulis
5. Kedua orang tua yang sangat penulis cintai dan sayangi yang juga telah membesarkan dan mendidik serta memberi dukungan dan doa yang tiada hentinya kepada penulis

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis, pembaca, dan peneliti selanjutnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 30 November 2022

**Rendi Setiawan**  
NIM: 43118110245

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAK .....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I .....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah .....	9
C. Tujuan Dan Kontribusi Penelitian.....	9
BAB II.....	11
A. Kajian Pustaka.....	11
1) Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2) Kinerja Karyawan .....	16
3) Kompensasi .....	20
4) Motivasi Kerja.....	22
5) Disiplin Kerja.....	25
B. Penelitian terdahulu.....	28
C. Pengembangan Hipotesis .....	36
D. Kerangka Berfikir.....	38
BAB III .....	40
A. Waktu Dan Tempat Penelitian.....	40
B. Desain Penelitian.....	40

C. Definisi dan Operasional Variabel .....	41
D. Skala Pengukuran.....	44
E. Populasi dan Sampel Penelitian .....	45
F. Metode Pengumpulan Data.....	46
G. Metode Analisis Data .....	46
BAB IV .....	53
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	53
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	53
B. Analisis Deskriptif .....	59
C. Uji Instrumen.....	66
D. Pembahasan dan hasil.....	76
E. Implikasi Manajerial.....	79
BAB V.....	81
A. Simpulan.....	81
B. Saran.....	81
a) Saran.....	81
b) Keterbatasan Penelitian .....	83
DAFTAR PUSTAKA .....	84
LAMPIRAN.....	87

  
 UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**



## DAFTAR TABEL

Table 1. 1 Penilaian Kinerja Tahunan.....	3
Table 1. 2 Setandar Nilai Kinerja Karyawan .....	3
Table 1. 3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	5
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	29
Tabel 3. 1 Operasional Variabel Penelitian.....	43
Tabel 3. 2 Sekala Pengukuran Likert .....	45
Table 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	59
Table 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Saat Ini .....	60
Table 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	61
Table 4. 4 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan <i>Kinerja Karyawan</i> .....	62
Table 4. 5 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel <i>Kompensasi</i> .....	63
Table 4. 6 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel <i>Motivasi Kerja</i> 64	64
Table 4. 7 Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel <i>Disiplin Kerja</i> .65	65
Table 4. 8 Hasil Olah Outer Loading pada Smart PLS 3.0 .....	68
Table 4. 9 Tabel Rata-Rata Varians Diesktrak (AVE).....	69
Table 4. 10 Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Cross loadings)</i> .....	70
Table 4. 11 Nilai Antar Konstruk Laten, AVE dan Akar Kuadrat AVE .....	71
Table 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas Berdasarkan Nilai <i>Composite Reliability &amp; Cronbach's Alpha</i> .....	72
Table 4. 13 Hasil Uji R Square .....	74
Table 4. 14 Hasil Uji Multikolinearitas Berdasarkan Nilai VIF .....	74
Table 4. 15 Hasil Pengujian Hipotesis .....	75

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	39
Gambar 4. 1 Produk skincare wajah .....	54
Gambar 4. 2 Produk skincare tubuh.....	55
Gambar 4. 3 Produk nutrisi .....	56
Gambar 4. 4 Struktur Organisasi PT Jolie’s Global Indonesia .....	57
Gambar 4. 5 Hasil Algoritma PLS .....	67
Gambar 4. 6 Hasil Pengolahan Inner Model.....	73



**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. 1 Item Kuisisioner .....	87
Lampiran 1. 2 Hasil Uji SmartPLS .....	90

