

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DIVISI NEWS PADA
PT DANAPATI ABINAYA INVESTAMA (JAK – TV)**

(Studi kasus pada divisi News PT Danapati Abinaya Investama (JAK – TV))

SKRIPSI



Disusun Oleh:

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**
Andi Sukardi
43118010073

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2022**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DIVISI NEWS PADA
PT DANAPATI ABINAYA INVESTAMA (JAK – TV)**

(Studi kasus pada divisi News PT Danapati Abinaya Investama (JAK – TV))

Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama : Andi Sukardi

UNIVERSITAS

NIM : 43118010073

MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2022**

SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Andi Sukardi

NIM : 43118010073

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa Proposal ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan Proposal ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (Penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 11 November 2022



Andi Sukardi

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Andi Sukardi

NIM. : 43118010073

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Displin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi *News* Pada PT Danapati Abinaya Investama (Jak – TV)

Tanggal Sidang : 11 November 2022

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Winda Widyanti, SKM., MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.

Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA 12221951



Please Scan QRCode to
Verify

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, nikmat dan hidayah kepada penulis sehingga pada waktu-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Proposal Skripsi, dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi kasus pada divisi News PT Danapati Abinaya Investama (JAK – TV))”. Proposal ini disusun untuk memenuhi Sebagian persyaratan dalam mendapatkan gelar Sarjana Manajemen Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa dengan keterbatasan yang dimiliki tidak dapat menyelesaikan Proposal ini dengan baik tanpa bantuan, saran, dorongan, dan perhatian dari Ibu Dr. Winda Widyanti, S.K.M, MM, sebagai dosen pembimbing. Oleh karena itu dalam kesempatan ini dengan segenap kerendahan hati perkenankan saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Andi Adriansyah, M.Eng. P.hD selaku Rektor Universitas Mercu Buana
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. H Sonny Indrajaya, MM Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
4. Kedua orang tua tercinta, keluarga besar saya yang selalu memberikan doa, dukungan moral, dukungan materil, serta memberikan banyak inspirasi yang tiada henti-hentinya kepada penulis. Sehingga mampu menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.

5. Seluruh dosen dan Staf Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
6. Seluruh pegawai PT Danapati Abinaya Investama (JAK – TV)
7. Untuk teman-teman Program Studi Manajemen S1 Angkatan 2018, yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang telah memberikan dukungan, doa, serta semangat yang luar biasa.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa proposal skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya kepada penulis dan pembaca umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam penulisan Proposal ini.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 11 November 2022

Andi Sukardi

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN HASIL KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Kontribusi Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	10
A. Kajian Pustaka.....	10
B. Pengembangan Hipotesis	39
C. Kerangka Konseptual	42
BAB III METODE PENELITIAN	43
A. Waktu dan Tempat Penelitian	43
B. Desain Penelitian.....	43
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	44
D. Skala Pengukuran Variabel	48
E. Populasi dan Sampel Penelitian	49
F. Metode Pengumpulan Data	51
G. Metode Analisis Data	52
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	59
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	59

B. Analisis Deskriptif.....	60
C. Hasil Uji Kualitas Data	69
D. Pembahasan Hasil Penelitian	79
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	82
A. Kesimpulan.....	82
B. Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	87



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi Karyawan PT Danapati Abinaya Investama (JAK – TV) Periode 2020	3
Tabel 1. 2 Data Hasil Pra Survey	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	37
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel Kepuasan Kerja	46
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel Motivasi Kerja	47
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel Disiplin Kerja	47
Tabel 3. 4 Definisi Operasional Variabel Lingkungan Kerja.....	48
Tabel 3. 5 Lima Tingkatan Jawaban dengan Skala Likert	49
Tabel 3. 6 Data Karyawan Divisi News	50
Tabel 3. 7 Pedoman Kategorisasi Rata-rata Skor Penilaian Responden	53
Tabel 3. 8 Rule of Thumb Discriminat Validity.....	56
Tabel 4. 1 Karakteristik responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4. 2 Karakteristik responden berdasarkan usia	61
Tabel 4. 3 Karakteristik responden berdasarkan pendidikan.....	62
Tabel 4. 4 Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja.....	63
Tabel 4. 5 Karakteristik responden Berdasarkan Penghasilan	64
Tabel 4. 6 Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja	65
Tabel 4. 7 Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Motivasi Kerja.....	66
Tabel 4. 8 Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Disiplin Kerja.....	67
Tabel 4. 9 Deskriptif Jawaban Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja.....	68
Tabel 4. 10 Hasil Pengujian Convergent Validity.....	69
Tabel 4. 11 Hasil Pengujian Convergent Validity (Modifikasi).....	71
Tabel 4. 12 Hasil Pengujian Convergent Validity (Cross loadings).....	73
Tabel 4. 13 Hasil Pengujian AVE	74
Tabel 4. 14 Hasil Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterium).....	74
Tabel 4. 15 Hasil Pengujian Cronbach's Alpha dan Composite Reliability	75
Tabel 4. 16 Nilai R ² Variabel Endogen	76
Tabel 4. 17 Hasil Pengujian Hipotesis.....	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	42
Gambar 4. 1 Hasil Algoritma PLS.....	70
Gambar 4. 2 Hasil Algoritma PLS (Modifikasi)	72
Gambar 4. 3 Hasil Uji Bootstrapping	78



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian.....	87
Lampiran 2 : Hasil Kuesioner	92
Lampiran 3 : Hasil Deskriptif Responden.....	100
Lampiran 4 : Hasil Analisis PLS.....	102

