



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

HUBUNGAN ANTARA *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* DAN  
*SUBJECTIVE WELL-BEING* PADA KARYAWAN  
DIVISI PENGEBORAN PT.X

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA  
RATIH CLINOVERA  
46116110046

PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2022



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

HUBUNGAN ANTARA *TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP* DAN  
*SUBJECTIVE WELL-BEING* PADA KARYAWAN  
DIVISI PENGEBORAN PT X

Tugas Akhir  
Diajukan sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi

Oleh:

**Ratih Clinovera**

**46116110046**

UNIVERSITAS MERCU BUANA  
FAKULTAS PSIKOLOGI  
PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
2022

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tugas Akhir ini:

Judul : Hubungan Antara *Transformational Leadership* dan  
*Subjective Well-Being* Pada Karyawan Divisi Pengeboran PT. X  
Nama : Ratih Clinovera  
NIM : 46116110046  
Program : Program Studi Psikologi  
Tanggal : 15 September 2022

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di Perguruan Tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengelolahannya digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 15 September 2022



Ratih Clinovera

## PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul “*Hubungan Antara Transformational Leadership dan Subjective Well-Being Pada Karyawan Divisi Pengeboran PT. X*” telah diajukan pada Sidang Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta pada tanggal 15 September 2022. Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada program studi Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta.

Jakarta, 15 September 2022

### Sidang Skripsi

**Penguji 1**



**Dr. Indra Kusumah, M.Si**

**Penguji 2**



**Dina Syakina, M.Si**

**Pembimbing**



**Amy Mardhatillah, Ph.D**

PSI 07210320



Please Scan QR Code Verify

## LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Judul : Hubungan Antara Transformational Leadership dan Subjective Well-Being Pada Karyawan Divisi Pengeboran PT. X

Nama : Ratih Clinovera

NIM : 46116110046

Program Studi : S1 Psikologi

Tanggal Sidang : 15 September 2022

Pembimbing



Amy Mardhatillah, Ph.D

Dekan Fakultas Psikologi



Dr. Setiawati Intan Savitri, M.Si

Ketua Program Studi Psikologi



Karisma Riskinanti, M.Psi., Psikolog

PSI 07210320



Please Scan QR Code Verify

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah sehingga peneliti dapat menyelesaikan Tugas Akhir Semester Genap 2022 yang berjudul Hubungan Antara *Transformational Leadership* dan *Subjective Well-Being* pada Karyawan Divisi Pengeboran PT.X. Tugas Akhir ini disusun sebagai syarat kelulusan perkuliahan jenjang strata S1 program studi psikologi, fakultas psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta, agar penulis layak memperoleh gelar Sarjana Psikologi (S.Psi).

Dalam pelaksanaan hingga penyelesaian Tugas Akhir ini tidak terlepas dari semangat, doa, dukungan, bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Intan Setiawati, M.Si, Psikolog selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana
2. Karisma Riskinanti, M.Si, Psikolog selaku Ketua Program Studi Psikologi Universitas Mercu Buana. Terimakasih supportnya untuk menyelesaikan TA.
3. Amy Mardhatillah, Ph.D., Psikolog selaku Dosen Pembimbing TA yang baik hati dan sabar membimbing saya sampai di masa akhir studi.
4. Dr. Irma Himmatul Aliyyah, M.Psi., Psikolog selaku Dosen Pembimbing Akademik saya
5. Dr. Indra Kusumah, Msi dan Dina Syakina, M.Si Selaku Dosen Penguji TA saya
6. Seluruh Dosen Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana yang telah membagikan ilmunya selama ini.
7. Suami (Lutfy Faluthi Firdaus, ST., MT), anak-anak (Hafuza Hasyahaki Firdaus, Kenzie Umaraa Firdaus, Rasyifa Hooriya Firdaus), ibu (Umu Hanifa), mama mertua (Jasnimar) dan keluarga tercinta yang tak lelah memberikan dukungan

doa dan semangat untuk menyelesaikan TA sampai di detik-detik terakhir masa studi.

8. Teman-teman Fakultas Psikologi Menteng yang telah menjadi teman diskusi selama proses penyusunan TA.

Penulis menyadari dalam penyusunan laporan Tugas Akhir ini masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun agar dapat lebih baik lagi kedepannya. Penulis berharap agar laporan penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca terutama masyarakat pengguna media sosial. Penulis menyadari masih banyak kesalahan dalam penyusunan tugas akhir ini, sehingga kritik dan saran yang membangun sangat di harapkan.



Jakarta, 15 September 2022

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA  
Penulis

## Daftar Isi

PERNYATAAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	ii
LEMBAR PENGESAHAN TUGAS AKHIR .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRACT.....	v
ABSTRAK.....	vi
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel .....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
1.4.1 Manfaat Teoritis.....	7
1.4.2 Manfaat Praktis.....	7
BAB II LANDASAN TEORI .....	9
2.1 Subjective Well-Being (SWB) .....	9
2.1.1 Definisi Subjective Well-Being.....	9
2.1.2 Dimensi Subjective Well-Being .....	10
2.1.3 Dampak Subjective Well-Being .....	12
2.1.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi SWB.....	12
2.2 <i>Transformational Leadership</i> .....	15
2.2.1 Definisi <i>Transformational Leadership</i> .....	15
2.2.2.Faktor-faktor Yang Mempengaruhi <i>Transformational Leadership</i> .....	16
2.2.3 Tujuan <i>Transformational Leadership</i> .....	17
2.2.4 Dimensi <i>Transformational Leadership</i> .....	17
2.3 Penelitian Terdahulu.....	18
2.4 Dinamika <i>Transformational Leadership</i> dan <i>Subjective Well-Being</i> .....	28
2.5 Hipotesis Penelitian.....	30



BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....	31
3.1 Desain Penelitian .....	31
3.2 Definisi Operasional .....	31
3.2.1 Definisi Operasional <i>Transformational Leadership</i> .....	31
3.2.2 Definisi Operasional <i>Subjective Well-Being</i> .....	31
3.3 Populasi dan Sampel .....	32
3.3.1 Populasi Penelitian .....	32
3.3.2 Sampel .....	32
3.4 Teknik <i>Sampling</i> .....	33
3.5 Metode Pengumpulan Data .....	34
3.6 Instrumen Penelitian .....	34
3.6.1 Alat Ukur, <i>Blueprint</i> dan Skoring <i>Transformational Leadership</i> .....	34
3.6.2 Alat Ukur, <i>Blueprint</i> dan Skoring <i>Subjective Well-Being</i> .....	36
3.7 Validitas .....	38
3.8 Reliabilitas .....	39
3.9 Teknik Analisis .....	39
3.9.1 Analisis Deskriptif .....	39
3.9.2 Uji Asumsi Klasik .....	40
3.9.3 Uji Hipotesis .....	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	41
4.1 Hasil Penelitian .....	41
4.1.1 Gambaran Umum Responden .....	41
4.1.1.1 Gambaran Berdasarkan Jenis Kelamin .....	41
4.1.1.2 Gambaran Berdasarkan Usia .....	42
4.1.1.3 Gambaran Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	42
4.1.1.4 Gambaran Berdasarkan Status Karyawan .....	43
4.1.1.5 Gambaran Berdasarkan Masa Bekerja .....	43
4.1.2 Hasil Analisis Deskriptif .....	44
4.1.2.1 Deskriptif Statistik <i>Transformational Leadership</i> .....	44
4.1.2.2 Deskriptif Statistik <i>Subjective Well-Being</i> .....	48

4.2 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	52
4.3 Uji Hipotesis.....	53
4.4 Pembahasan .....	57
BAB V.....	61
5.1 Kesimpulan.....	61
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	61
5.3 Saran.....	62
5.3.1 Saran Teoritis.....	62
5.3.2 Saran Praktis .....	62
DAFTAR PUSATAKA .....	63
LAMPIRAN.....	66



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 2. 1</b> Penelitian Terdahulu.....	19
<b>Tabel 3.1</b> Jumlah Populasi.....	33
<b>Tabel 3.2</b> <i>Blueprint</i> alat ukur <i>Transformational Leadership</i> .....	36
<b>Tabel 3.3</b> <i>Blueprint</i> alat ukur <i>Subjective Well-Being</i> .....	37
<b>Tabel 3.4</b> <i>Expert Judgment</i> .....	39
<b>Tabel 3.5</b> Hasil Uji sampel reliabilitas .....	40
<b>Tabel 4. 1</b> Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	42
<b>Tabel 4. 2</b> Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia.....	43
<b>Tabel 4. 3</b> Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	43
<b>Tabel 4. 4</b> Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Status Karyawan.....	44
<b>Tabel 4. 5</b> Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Bekerja .....	44
<b>Tabel 4. 6</b> Distribusi Nilai Hipotetik dan Empirik Penelitian <i>Transformational Leadership</i> .....	45
<b>Tabel 4.7</b> <i>Kategorisasi Skor Transformational Leadership</i> .....	46
<b>Tabel 4.8</b> <i>Kategorisasi Skor Dimensi Transformational Leadership</i> .....	47
<b>Tabel 4.9</b> <i>Kategorisasi Skor Dimensi Intellectual Stimulation</i> .....	47
<b>Tabel 4.10</b> <i>Kategorisasi Skor Dimensi Inspirational Motivation</i> .....	48
<b>Tabel 4.11</b> <i>Kategorisasi Skor Dimensi Idealized Influence</i> .....	49
<b>Tabel 4.12</b> Distribusi Nilai Hipotetik dan Empirik Penelitian <i>Subjective Well-being</i> .....	49
<b>Tabel 4.13</b> <i>Kategorisasi Skor Subjective Well-Being</i> .....	50
<b>Tabel 4.14</b> <i>Kategorisasi Skor Dimensi SWLS</i> .....	51
<b>Tabel 4.15</b> <i>Kategorisasi Skor Afek Positif</i> .....	51
<b>Tabel 4.16</b> <i>Kategorisasi Skor Afek Negatif</i> .....	52
<b>Tabel 4.17</b> <i>Kategorisasi Skor Afektif</i> .....	52
<b>Tabel 4.18</b> Hasil normalitas .....	53
<b>Tabel 4.19</b> Tabel Uji Homogenitas .....	54
<b>Tabel 4.20</b> Uji Hipotesis.....	54
<b>Tabel 4.21</b> Uji Korelasi Antar Dimensi.....	55

<b>Tabel 4.20</b> Uji Korelasi Dimensi Transformational Leadership terhadap dimensi kognitif SwLS.....	56
<b>Tabel 4.23</b> Uji korelasi dimensi Transformational Leadership terhadap dimensi afektif (PANAS) Dimensi.....	57

