



**PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN  
MANAGING TALENT PADA PT ANTAM TBK.**

**TESIS**

**HASTO HUTOMO SYAWALUDDIN**

**55116110021**

**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN**

**PROGRAM PASCA SARJANA**

**UNIVERSITAS MERCUBUANA**

**TAHUN 2019**

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan dengan sebenar benarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini :

Judul : PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN  
MANAGING TALENT PADA PT ANTAM TBK

Bentuk tesis : Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Hasto Hutomo Syawaluddin

NIM : 55116110021

Program : Magister Management

Tanggal :

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Managemen Program Pasca Sarjana Universitas Mercubuana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA  
Jakarta, Juli 2019  


(Hasto Hutomo Syawaluddin)

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul : PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN  
MANAGING TALENT PADA PT ANTAM TBK

Bentuk Tesis : Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Hasto Hutomo Syawaluddin

NIM : 55116110021

Program : Magister Management

Tanggal :

Mengesahkan



(Dr. Lenny Christina Nawangsari S.T., M.M.)

UNIVERSITAS

Direktur Program Pascasarjana



(Prof. Dr. -Ing. Mudrik Alaydrus)

Ketua Program Studi Magister Management



(Dudi Permana, ST., MM, Ph.D)

## PERNYATAAN SIMILARITY CHECK

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang di tulis oleh :

Nama : HASTO HUTOMO SYAWALUDDIN

NIM : 55116110021

Program : Magister Manajemen

Dengan judul :

**PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN MANAGING TALENT PADA PT ANTAM TBK**, telah dilakukan pengecekan similarity dengan sistem Turnitin pada tanggal didapatkan nilai persentase sebesar 28 %

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta ,

Administrator Turnitin



**Arie Pangudi, A.Md**

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul : Perencanaan Sumber Daya Manusia Dan Managing Talent Pada PT ANTAM Tbk

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada program studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini, penulis menyampaikan kepada : Dr. Lenny Christina Nawangsari, M.M, sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan tesis ini dari awal hingga tesis ini dapat diselesaikan. Penulis juga berterima kasih pada Dr. Setyo Riyanto M.M, selaku penguji pada seminar proposal dan ujian tesis, Dr. Chaeruddin, M.M., selaku penguji ujian tesis, Prof. Dr. -Ing. Mudrik Alaydrus, Direktur Program Pascasarjana, beserta seluruh jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di fakultas.

Tak lupa penulis berterima kasih kepada ketua program studi magister manajemen, Dr. Aty Herawati, Msi. Demikian juga penulis menyampaikan terima kasih kepada seluruh dosen dan staf administrasi program studi magister manajemen, termasuk rekan-rekan mahasiswa yang telah menaruh simpati dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini. Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih kepada istri dan anak saya yang dengan penuh kesabaran dan kasih sayang memberikan dorongan kepada penulis untuk menyelesaikan karya ilmiah ini. Kiranya hasil penulisan ini dapat memberikan sumbangsih dalam menyelesaikan persoalan yang dihadapi oleh perusahaan di Indonesia

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN <i>SIMILARITY CHECK</i>	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR GRAFIK	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Rumusan dan identifikasi Masalah	6
1.3. Maksud dan tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	7
BAB II. KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN	8
2.1. Kajian Pustaka	8
2.2. Penelitian Terdahulu	19
2.3. Kerangka Pemikiran	25
BAB III. METODE PENELITIAN	26
3.1. Objek penelitian	26
3.2. Paradigma penelitian	26
3.3. Metode penelitian	31
3.4. Metode pengumpulan data	33
3.5. Teknik analisa data	34
3.6. Teknik pemeriksaan keabsahan data	35

BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1. Gambaran umum obyek penelitian	41
4.2. Hasil penelitian	43
4.3. Pembahasan	66
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	81
5.1. Kesimpulan	81
5.2. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	85
DAFTAR LAMPIRAN	87



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Pegawai aktif vs MPP	4
Tabel 1.2 Pengisian Job Vacant	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Tabel 4.1 Level VS Grade	45
Tabel 4.2 Mau atau tidak pindah ke unit lain	65



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Demografi Pegawai	2
Gambar 2. Kerangka Pemikiran	25
Gambar 3. Level Jabatan	44
Gambar 4. Flow pengelolaan pegawai	46
Gambar 5. Jalur Karir Jabatan	47
Gambar 6. Suasana diskusi manajemen – wakil serikat	49
Gambar 7. interview dengan wakil pekerja	51
Gambar 8. Diskusi informal dengan pegawai	52
Gambar 9. 9 Kuadran Talent Pegawai	71
Gambar 10. Usulan flow proses pengelolaan pegawai	73



## DAFTAR GRAFIK

Grafik 1. Demografi pegawai per unit	53
Grafik 2. Demografi pegawai per Level	54
Grafik 3. Demografi pegawai per generasi	55
Grafik 4. Demografi Generasi vs Level	56
Grafik 5. Demografi Pendidikan Pegawai	57
Grafik 6. Demografi pegawai per Job Family	58
Grafik 7. Pendapat pegawai terhadap recruitment internal	61
Grafik 8. Pendapat pegawai terhadap professional hire	61
Grafik 9. Pendapat pegawai terhadap Sitem single grade vs Dual Grade	63
Grafik 10. Demografi pegawai local vs pendatang	64

