

**PENGARUH PERATURAN PEMERINTAH, KOMPENSASI
DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI KONTRAK
(Studi Pada Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Jakarta Selatan)**

SKRIPSI



Nama : Sapariyah

NIM : 43118110319

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2022

**PENGARUH PERATURAN PEMERINTAH, KOMPENSASI
DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI KONTRAK
(Studi Pada Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Jakarta Selatan)**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana

Jakarta



Nama : Sapariyah

NIM : 43118110319

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2022

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sapariyah
NIM : 43118110319
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pertanyaan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 13 Oktober 2022



Sapariyah
NIM : 43118110319

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Sapariyah
NIM : 43118110319
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Peraturan Pemerintah, Kompensasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kontrak (Studi pada Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Jakarta Selatan)
Tanggal Sidang : 16 Desember 2022

Disahkan oleh :
Pembimbing



Chairiel Oktaviar, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Manajemen

Ketua Program Studi S1



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA
12222004



Please Scan
QRCode to
Verify

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, Penulis panjatkan puja dan puji syukur atas kehadiran-Nya, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan inayah-Nya, sehingga Penulis dapat menyelesaikan penyusunan laporan karya tulis ilmiah atau skripsi dengan judul **“PENGARUH PERATURAN PEMERINTAH, KOMPENSASI DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI KONTRAK (Studi Pada Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Jakarta Selatan)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan Bapak Chairiel Oktaviar, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat yang sangat bermanfaat kepada penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Andi Adriansyah, M.Eng., selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, S.E., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. H. Sonny Indrajaya, M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.

4. Orangtua tercinta dan Suami, Kakak, Adik – adik, anak-anakku tercinta Hasbi dan Kanaya serta keluarga besar tercinta yang selalu memberikan semangat serta motivasi kepada penulis yang senantiasa tidak pernah berhenti memberikan doa, semangat, dan nasihat kepada penulis.
5. Pimpinan, Pegawai ASN dan Pegawai Kontrak Suku Dinas Pendidikan Wilayah I Jakarta Selatan yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian dan bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.
6. Semua pihak yang tidak bisa peneliti sebutkan satu – persatu yang telah membantu penulis baik langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan keterbatasan pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran, dan masukan yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis, pembaca, dan peneliti selanjutnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Terima kasih.
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Jakarta, 13 Oktober 2022



Sapariyah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Kontribusi Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	12
A. Kajian Pustaka	12
1. Sumber Daya Manusia	12
2. Peraturan Pemerintah	17
3. Kompensasi	19
4. Fasilitas Kerja.....	24
5. Kepuasan Kerja	29
B. Penelitian Terdahulu	35
C. Hubungan Antar Variabel	42
1. Kerangka Konseptual	42
2. Pengembangan Hipotesis	43
BAB III METODE PENELITIAN	46
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	46
B. Desain Penelitian	46

C. Definisi dan Operasional Variabel.....	47
1. Definisi Variabel	47
2. Definisi Operasionalisasi Variabel.....	48
D. Skala Pengukuran Variabel.....	51
E. Populasi dan Sampel.....	52
1. Populasi.....	52
2. Sampel.....	53
F. Metode Pengumpulan Data.....	54
1. Data Primer	54
2. Data Sekunder	55
G. Metode Analisis Data.....	55
1. Langkah-langkah Pengujian Analisis PLS.....	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	62
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	62
1. Sejarah Singkat Perusahaan	62
2. Visi dan Misi	65
B. Statistik Deskriptif.....	67
1. Karakteristik Responden.....	67
2. Deskriptif Jawaban Responden.....	71
C. Hasil Uji Kualitas Data Deskriptif.....	76
1. Evaluasi Measurement (<i>outer</i>) Model.....	76
2. Model Struktural atau Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>).....	82
3. Evaluasi Model Fit	83
4. Uji Signifikansi atau Uji <i>t – Statistics</i>	83
D. Pembahasan Hasil Penelitian	86
1. X1. Peraturan Pemerintah Signifikan terhadap Kepuasan Kerja	87
2. X2. Kompensasi Berpengaruh Signifikan terhadap Kepuasan Kerja.....	87
3. X3. Fasilitas Kerja Berpengaruh Signifikan terhadap Kepuasan Kerja	88

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	90
A. Kesimpulan	90
B. Saran	92
DAFTAR PUSTAKA.....	95
LAMPIRAN.....	100



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Data Ketersediaan Pegawai ASN Tahun 2016 – 2020	4
Tabel 1.2.	Data Ketersediaan Pegawai Kontrak Tahun 2016 – 2020	5
Tabel 1.3.	Hasil Pra-Survey Variabel yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	8
Tabel 2.1.	Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3.1.	Operasionalisasi Variabel	49
Tabel 3.2.	Skala Tingkat Preferensi Jawaban Likert	52
Tabel 3.3.	Rule of Thumb Validitas Outer Model Reflektif.....	57
Tabel 3.4.	Rule of Thumb Reabilitas Outer Model Reflektif	58
Tabel 4.1.	Persebaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 4.2.	Persebaran Responden Berdasarkan Usia.....	68
Tabel 4.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	69
Tabel 4.4.	Persebaran Responden Berdasarkan Status	70
Tabel 4.5.	Persebaran Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	70
Tabel 4.6.	Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja.....	71
Tabel 4.7.	Statistik Deskriptif Variabel Peraturan Pemerintah	73
Tabel 4.8.	Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi.....	74
Tabel 4.9.	Statistik Deskriptif Variabel Fasilitas Kerja	75
Tabel 4.10.	Hasil Pengujian Convergent Validity	77
Tabel 4.11.	Hasil Pengujian Discriminant Validity	78
Tabel 4.12.	Hasil Pengujian Average Variance Extracted (AVE).....	80
Tabel 4.13.	Hasil Pengujian Compostie Reliability dan Cronbach’s Alpa	81
Tabel 4.14.	Hasil R-Square	82
Tabel 4.15.	Hasil Uji Nilai Predictive Relevance (R2).....	83
Tabel 4.16.	Hasil Uji Signifikansi Antar Variabel.....	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Kerangka Konseptual	42
Gambar 4.1.	Hasil Algoritma PLS	76
Gambar 4.2.	Hasil Uji Bootstrapping.....	86



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	100
Lampiran 2 Deskripsi Responden Penelitian.....	105
Lampiran 3 Deskriptif Variabel Penelitian.....	113

