



**ANALISIS EFEK INDIVIDU TAHUN DALAM PENGARUH
FAKTOR INTERNAL PERUSAHAAN TERHADAP
KEBIJAKAN DIVIDEN
(Studi Empiris Perusahaan Pertambangan Yang Terdaftar di BEI
Periode Tahun 2014-2020)**

**UNIVERSITAS
TESIS
MERCU BUANA**

SITI ISNATUN

55119120168

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2022**



**ANALISIS EFEK INDIVIDU TAHUN DALAM PENGARUH
FAKTOR INTERNAL PERUSAHAAN TERHADAP
KEBIJAKAN DIVIDEN
(Studi Empiris Perusahaan Pertambangan Yang Terdaftar di BEI
Periode Tahun 2014-2020)**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen

SITI ISNATUN

55119120168

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2022**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Analisis Efek Individu Tahun dalam Pengaruh Faktor Internal
Perusahaan Terhadap Kebijakan Dividen

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Siti Isnatun

NIM : 55119120168

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 29 Agustus 2022

Mengesahkan

Pembimbing



(Matrodji Mustafa, SE, MBA, Ph.D.)

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



(Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.)

Ketua Program Studi Magister Manajemen.



(Dr. Lenny Christina Nawangsari.MM.)

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh :

Nama : Siti Isnatun
NIM : 55119120168
Program Studi : Magister manajemen

Dengan judul “Analisis Efek Individu Tahun Dalam Pengaruh Faktor Internal Perusahaan Terhadap Kebijakan Dividen (Studi Empiris Perusahaan Pertambangan Yang Terdaftar di BEI Periode Tahun 2014-2020)”,
Telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan system Turnitin pada tanggal 01 Agustus 2022, didapatkan nilai persentase sebesar 29%.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 01 Agustus 2022

Administrator Turnitin



AriePangudi,A.Md

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Analisis Efek Individu Tahun dalam Pengaruh Faktor Internal
Perusahaan Terhadap Kebijakan Dividen

Nama : Siti Isnatun

NIM : 55119120168

Program : Program Studi Magister Manajemen

Tanggal : 17 Juni 2022

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 17 Juni 2022

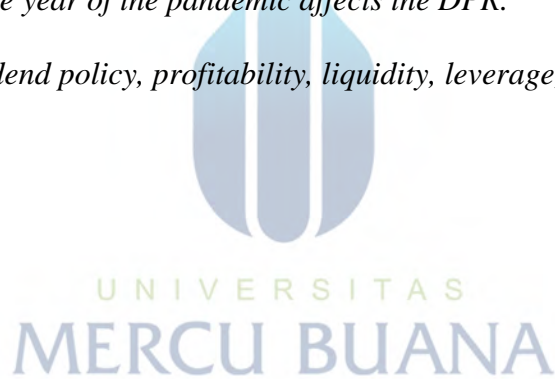


Siti Isnatun

ABSTRACT

This research aims to analyze the effect of the year (pandemic) on the influence of the company's internal factors on dividend policy. The population in this research are mining companies listed on the Indonesia Stock Exchange for the period 2014-2020. The research data is secondary data with an observation period of 7 years. The method of determining the sample used is purposive sampling, where 19 companies have obtained that match the criteria for selecting the research sample. The data analysis method used is panel data regression with the fixed effect model selected. The results of this research can be concluded that the variation in dividend policy as proxied by the dividend payout ratio (DPR) can be explained by variations in the profitability ratios pro- liquidity as proxied by the current ratio (CR), ratio activity proxied by total asset turnover (TATO), solvency as proxied by debt to equity ratio (DER), growth, firm size and the year of the pandemic is 0.34085. In contrast, other variables outside the model explain the rest. The results of this research indicate that the DER has a negative effect, TATO and firm size have a positive effect, while the ROE, CR, and growth have no effect, and the year of the pandemic affects the DPR.

Keywords: dividend policy, profitability, liquidity, leverage, growth, size



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa *determinant* kebijakan deviden sebelum dan pada saat pandemi. Populasi dalam penelitian ini adalah perusahaan pertambangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2014-2020. Data penelitian merupakan data sekunder dengan periode observasi 7 tahun. Metode penentuan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*, dimana diperoleh 19 perusahaan yang sesuai dengan kriteria pemilihan sampel penelitian. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi data panel dengan model yang dipilih adalah *fixed effect model*. Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa variasi dalam kebijakan dividen yang diprosikan oleh *dividend payout ratio (DPR)* dapat dijelaskan oleh variasi dalam rasio profitabilitas yang diprosikan oleh *return on equity (ROE)*, rasio likuiditas yang diprosikan oleh *current ratio (CR)*, rasio aktivitas yang diprosikan oleh *total asset turnover (TATO)*, *leverage* yang diprosikan oleh *debt to equity ratio (DER)*, *growth*, *firm size* serta tahun pandemi sebesar 0.34085, sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel lain di luar model. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *debt to equity ratio (DER)* berpengaruh negatif, *total asset turnover (TATO)* dan *firm size* berpengaruh positif, sedangkan *return on equity (ROE)*, *current ratio (CR)* dan *growth* tidak berpengaruh, serta tahun terjadinya pandemi mempunyai efek terhadap *dividend payout ratio (DPR)*.

Kata kunci : *dividend policy, profitability, liquidity, leverage, growth, size*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul **“Analisis Efek Individu Tahun dalam Pengaruh Faktor Internal Perusahaan Terhadap Kebijakan Dividen”**.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa adanya dukungan, bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada Matrodji Mustafa, SE, MBA, Ph.D. selaku dosen pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, pengarahan dan saran yang bermanfaat dalam penulisan skripsi ini. Selain itu penulis juga mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Plt. Rektor. Dr. Harwikarya, M.T, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Lenny Christina Nawangsari.MM., selaku Ketua Program Studi S2 Manajemen Universitas Mercu Buana.
4. Prof. Dr. Ir M. Noor Salim, SE, MM., selaku dosen penelaah pada Seminar Proposal Tesis, yang telah memberikan masukan dan saran untuk perbaikan Tesis menjadi lebih baik.

5. Dr. Augustina Kurniasih, ME., selaku dosen penelaah pada Seminar Hasil Tesis, yang telah memberikan masukan dan saran untuk perbaikan Tesis menjadi lebih baik.
 6. Matrodji Mustafa, SE, MBA, Ph.D. selaku Dosen Pembimbing Tesis yang telah memberikan pengarahan yang sangat berharga pada penulis dalam penyusunan tesis ini.
 7. Seluruh dosen Program Studi Magister Managemen Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmu kepada penulis selama masa studi sehingga penulis memiliki dasar pengetahuan dalam penyusunan skripsi ini.
 8. Kedua orang tua dan keluarga yang senantiasa memberikan dukungan doa yang tiada henti kepada penulis
 9. Seluruh teman-teman yang membantu penulis, tidak dapat disebutkan satu-persatu yang selalu memberikan dukungan, semangat dan doa kepada penulis.
- Penulis menyadari bahwa tesis ini masih banyak kekurangan. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca. Semoga bermanfaat bagi kita semua.

Jakarta, 17 Juni 2022

Siti Isnatun

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN <i>SIMILARITY CHECK</i>	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Kontribusi Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS....	10
2.1 Kajian Teori.....	10
2.2 Penelitian Terdahulu.....	22
2.3 Pengembangan Hipotesis	29
2.4 Kerangka Konseptual	35

BAB III METODE PENELITIAN.....	36
3.1 Desain Penelitian	36
3.2 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel.....	36
3.3 Populasi dan Sampel.....	38
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.5 Metode Analisis Data.....	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Gambaran Umum dan Objek Penelitian	50
4.2 Uji Statistik Deskriptif.....	51
4.3 Hasil Analisis Data	56
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	79
5.1 Kesimpulan	79
5.2 Saran	81
DAFTAR PUSTAKA	83
DAFTAR LAMPIRAN	89

DAFTAR TABEL

No. Keterangan	Halaman
Tabel 1.1 <i>Dividend Payout Ratio</i>	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	22
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel.....	37
Tabel 3.2 Kriteria Pemilihan Sampel.....	39
Tabel 3.3 Daftar Perusahaan sampel.....	39
Tabel 4.1 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	51
Tabel 4.2 <i>Common Effect Model</i>	57
Tabel 4.3 <i>Fixed Effect Model</i>	58
Tabel 4.4 <i>Random Effect Model</i>	59
Tabel 4.5 Hasil Pengujian <i>Chow Test</i>	60
Tabel 4.6 Hasil Pengujian <i>Hausman Test</i>	61
Tabel 4.7 Hasil Analisis <i>Fixed Effect Model</i>	62
Tabel 4.8 Hasil Uji Signifikansi Simultan (F).....	64
Tabel 4.9 Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	66
Tabel 4.10 Hasil Uji Hipotesis (Uji t).....	67

DAFTAR GAMBAR

No. Keterangan	Halaman
Gambar 1.1 Kegiatan usaha sektor pertambangan dan penggalian	1
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	35



DAFTAR GAMBAR

No. Keterangan	Halaman
Gambar 1.1 Kegiatan usaha sektor pertambangan dan penggalian	1
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	35

