

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus: Perum Perindo Jakarta)**

SKRIPSI



Nama : Ari Graha Mardiyato

NIM : 43118010427

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2022**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus: Perum Perindo Jakarta)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana
Jakarta**



Nama : Ari Graha Mardiyato

NIM : 43118010427

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2022**

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ari Graha Mardiyato

NIM : 43118010427

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS Jakarta, 21 Juli 2022
MERCU BUANA



Ari Graha Mardiyato
NIM : 43118010427

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Ari Graha Mardiyato
NIM : 43118010427
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: Perum Perindo, Jakarta)
Tanggal Lulus Ujian : 3 November 2022

Disahkan oleh:
Pembimbing



Rasyid, R.M., S.E., M.M

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi & Bisnis Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, S.E., M.Si.



Dr. H. Sonny Indrajaya, M.M.

LPTA 11221869



Please Scan QRCode to Verify

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan, Studi Pada pada Perum Perindo Jakarta”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Andi Adriansyah, M. Eng selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Bapak R.M. Rasyid, S.E., M.M selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesainya skripsi ini.
3. Ibu Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M. Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Dr. H. Sonny Indrajaya, MM selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

5. Bapak Ir. R. Joko Sugiharjo, MM selaku dosen penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan skripsi ini.
6. Bapak Dr. Zulfitri, MP, MM selaku dosen penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan dan saran agar skripsi ini menjadi lebih baik.
7. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Aamiin.
8. Seluruh staff kantor Perum Perindo Jakarta, yang telah membantu saya untuk melakukan penelitian ini.
9. Sahabat dan orang terdekat saya Dewi Rengganis, Agit Budianto, dan Ainudin yang sudah sabar mendampingi dan yang selalu memberikan semangat, motivasi, dan bertukar pikiran selama menyusun skripsi ini.
10. Dan seluruh teman-teman Angkatan 2018 S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.



Jakarta, 21 Juli 2022

Ari Graha Mardiyato
43118010427

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	8
A. Kajian Pustaka	8
1. Motivasi Kerja.....	8
2. Disiplin Kerja	11
3. Budaya Organisasi	15
4. Kinerja Karyawan	21
B. Penelitian Terdahulu	24
C. Kerangka Pemikiran	30
B. Pengembangan Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	34
B. Desain Penelitian	34
C. Defnisi dan Operasionalisasi Variabel.....	35

1. Definisi Variabel	35
2. Operasionalisasi Variabel.....	36
D. Skala Pengukuran	38
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	38
1. Populasi Penelitian.....	38
2. Sampel Penelitian.....	38
F. Teknik Pengumpulan Data.....	39
G. Metode Analisis	40
1. Statistik Deskriptif	40
2. Statistik Inferensial.....	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	46
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	46
B. Analisis Deskriptif	47
C. Analisis Inferensial	55
1. Outer Model atau <i>Measurement Model</i> (Model Pengukuran)	56
2. Inner Model atau <i>Structural Model</i> (Model Struktural).....	62
3. Uji Hipotesis	65
D. Pembahasan	67
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	71
A. Simpulan	71
B. Saran	71
1. Implikasi Praktis	71
2. Keterbatasan Penelitian.....	72
3. Arahan Penelitian Mendatang.....	73
DAFTAR PUSTAKA	74
LAMPIRAN.....	78

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Hasil Perdagangan	2
Tabel 1.2 Hasil Pra Survei Faktor Kinerja Karyawan.....	3
Tabel 1.3 Hasil Pra Survei Perum Perindo Jakarta	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel Kinerja (Y).....	36
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel Motivasi Kerja	37
Tabel 3.3 Operasionalisasi Variabel Disiplin Kerja.....	37
Tabel 3.4 Operasionalisasi Variabel Budaya Organisasi	37
Tabel 3.5 Skala Likert	38
Tabel 4.1 Usia Responden.....	48
Tabel 4.2 Jenis Kelamin Responden	48
Tabel 4.3 Status Pernikahan Responden	49
Tabel 4.4 Penghasilan Responden.....	49
Tabel 4.5 Pendidikan Terakhir Responden	50
Tabel 4.6 Masa Kerja Responden	50
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Motivasi Kerja (MK)	52
Tabel 4.8 Statistik Deskriptif Disiplin Kerja (DK)	53
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Budaya Organisasi (BO).....	54
Tabel 4.10 Statistik Deskriptif Kinerja Karyawan (KK)	55
Tabel 4.11 Uji <i>Convergent Validity; Loading Factor (Outer Loading)</i>	57
Tabel 4.12 Uji <i>Discriminant Validity (AVE)</i>	58
Tabel 4.13 Uji <i>Discriminant Validity (Fornell-Larcker Criterion)</i>	59
Tabel 4.14 Uji <i>Discriminant Validity (Cross Loading)</i>	60
Tabel 4.15 Uji <i>Composite Reliability</i>	61
Tabel 4.16 Uji <i>Cronbach's Alpha</i>	61
Tabel 4.17 Uji <i>R Square</i>	62
Tabel 4.18 Uji Hipotesis (<i>Dirrect Effect</i>).....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	30
Gambar 4.1 Uji <i>Convergent Validity Loading Factor (Outer Loading)</i>	56
Gambar 4.2 Uji Hipotesis (<i>Bootstrapping</i>).....	66



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	78
---------------------------	----

