

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Objek Penelitian ini adalah Karyawan PT Guna Cahaya Synergie. Penelitian ini dilakukan terhadap 92 responden dengan menggunakan pendekatan deskripif kuantitatif. Penentuan sampel menggunakan teknik *simple random sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan data primer dan sekunder, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisa kausal dengan alat analisis Partial Least Square (PLS). Hasil Penelitian menunjukkan Pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Disiplin Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Pelatihan, Kompetensi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the Influence of Training, Competence, and Work Discipline on Employee Performance. The object of this research is the employees of PT Guna Cahaya Synergie. This research was conducted on 92 respondents using a quantitative descriptive approach. Determination of the sample using simple random sampling technique. Methods of data collection using primary and secondary data, the research instrument is questionnaire. The approach used in this study is causal analysis with the Partial Least Square (PLS) analysis tool. The results of the study show that training has a significant positive effect on employee performance. Competence has a significant positive effect on employee performance. Work Discipline has a significant positive effect on Employee Performance.

Keywords: Training, Competence, Work Discipline, Employee Performance

