

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT*  
DI PERUSAHAAN PT. AXLE ASIA**

**SKRIPSI**



**Nama : Fadry Aditya**

**NIM : 43117120208**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA  
2022**

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT*  
DI PERUSAHAAN PT. AXLE ASIA**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Sarjana  
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Progam Studi Manajemen Universitas  
Mercur Buana Jakarta



**Nama : Fadry Aditya**

**NIM : 43117120208**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
JAKARTA**

**2022**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fadry Aditya

Nim : 43117120208

Program Studi : Manajemen S1

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencatumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Jakarta, 7 Desember 2022



Fadry Aditya  
43117120208

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : **Fadry Aditya**  
NIM : **43117120208**  
Program Studi : **S1 Manajemen**  
Judul Skripsi : **Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Employee Engagement Di Perusahaan PT. Axle Asia.**  
Tanggal Lulus Ujian : **26 November 2022**

Disahkan Oleh :

Pembimbing



UNIVERSITAS

Dr. Mafizatul Nurhayati, SE., MM  
MERCU BUANA

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA 12221922



Please Scan QRCode to Verify

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, kepuasan kerja, dan lingkungan kerja terhadap *employee engagement* di perusahaan PT. Axle Asia. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan dari PT. Axle Asia sejumlah 30 karyawan. Pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh yang merupakan seluruh jumlah karyawan sebanyak 30 responden. Metode analisis data menggunakan *Partial Least Square*. Hasil dari penelitian ini membuktikan bahwa variabel independen pertama yaitu kompensasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap *employee engagement*. Variabel independen kedua yaitu kepuasan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap *employee engagement*. Variabel independen ketiga yaitu lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap *employee engagement*.

**Kata Kunci :** Kompensasi, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, *Employee Engagement*.



## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the effect of compensation, job satisfaction, and work environment on employee engagement at PT. Asian Axles. The population in this study are employees of PT. Axle Asia with a total of 30 employees. Sampling using saturated sampling technique which is the entire number of employees as many as 30 respondents. Methods of data analysis using Partial Least Square. The results of this study prove that the first independent variable, namely compensation, has a positive and significant effect on employee engagement. The second independent variable, namely job satisfaction, has a positive and significant effect on employee engagement. The third independent variable, namely work environment, has a positive and significant effect on employee engagement.*

**Keywords:** *Compensation, Job Satisfaction, Work Environment, Employee Engagement.*



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap *Employee Engagement* Di perusahaan PT. Axle Asia”**. Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan dari Dr. Mafizatun Nurhayati, SE, MM selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya proposal skripsi ini. Dan juga bantuan dari berbagai pihak lainnya, oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih yang sangat besar kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof.Dr.Ir. Andi Adriansyah,M.Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Dr. H. Sonny Indrajaya, MM., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Para Dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya memberikan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Amin.

5. Teristimewa, kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh karyawan kantor PT. Axle Asia, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
7. Seluruh teman rumah Fadry Aditya yang selalu memberikan dorongan motivasi tinggi dan membantu saya untuk mengerjakan skripsi ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam proposal skripsi ini. Akhir kata, semoga proposal skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 7 Desember 2022

**Fadry Aditya**



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	iii
ABSTRAK.....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR GRAFIK.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
<b>BAB I</b> PENDAHULUAN.....	xiii
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian.....	9
D. Kontribusi Penelitian.....	9
<b>BAB II</b> KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	11
A. Kajian Pustaka.....	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2. <i>Employee Engagament</i> .....	15
3. Kompensasi.....	19
4. Kepuasan Kerja.....	21
5. Lingkungan Kerja .....	24
6. Penelitian Terdahulu .....	28
B. Pengembangan Hipotesis .....	32
<b>BAB III</b> METODE PENELITIAN .....	35
A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	35
B. Desain Penelitian .....	35
C. Definisi dan Operasional Variabel .....	36

D. Skala Pengukuran.....	39
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	40
F. Metode Pengumpulan Data.....	41
G. Metode Analisis Data.....	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	48
A. Gambaran Umum Lokasi atau Objek Penelitian.....	48
B. Statistik Deskriptif.....	48
1. Karakteristik Responden.....	49
2. Deskripsi Variabel .....	52
C. Hasil Analisis Data <i>Partial Least Square</i> (PLS) .....	55
1. Evaluasi Uji Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	56
2. Pengujian Uji Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	62
D. Pembahasan.....	66
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	68
A. Simpulan .....	68
B. Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA .....	71
LAMPIRAN.....	75

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1	Data Gaji Karyawan PT. Axle Asia.....	4
Tabel 1. 2	Data Pra Survey PT. Axle Asia.....	6
Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu .....	29
Tabel 3. 1	Operasionalisasi Variabel Employee Engagement .....	38
Tabel 3. 2	Operasionalisasi Variabel Kompensasi.....	39
Tabel 3. 3	Operasionalisasi Variabel Kepuasan Kerja.....	39
Tabel 3. 4	Operasionalisasi Variabel Lingkungan Kerja .....	38
Tabel 3. 5	Skala Likert.....	40
Tabel 3. 6	Rule of Thumb Uji Validitas Convergent dan Discriminant .....	45
Tabel 3. 7	Rule of Thumb Uji Reliabilitas Konstruk.....	46
Tabel 4. 1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4. 2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	49
Tabel 4. 3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan .....	50
Tabel 4. 4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja.....	50
Tabel 4. 5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	51
Tabel 4. 6	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kompensasi .....	52
Tabel 4. 7	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja .....	53
Tabel 4. 8	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja.....	54
Tabel 4. 9	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Employee Engagement.....	55
Tabel 4.10	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> .....	57
Tabel 4.11	Hasil Uji <i>Average Variance Extracted (AVE)</i> .....	58
Tabel 4.12	Hasil Uji <i>Discriminant Validity (Cross Loading)</i> .....	59
Tabel 4.13	Hasil Uji <i>Discriminant Validity (Fornell Larcker Critetion)</i> .....	60
Tabel 4.14	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i> .....	61
Tabel 4.15	Nilai Variabel Endogen.....	62
Tabel 4.16	Hasil Uji <i>Predictive Relevance (Q<sup>2</sup>)</i> .....	63
Tabel 4.17	Hasil Pengujian Hipotesis ( <i>Boostrapping</i> ).....	64

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual .....	34
Gambar 4. 1 Hasil Algoritma PLS .....	57
Gambar 4. 1 Hasil Uji Bootstrapping.....	64



## DAFTAR GRAFIK

Grafik 1. 1 Data Turnover Karyawan Tahun 2019 .....	3
---	---



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Surat Ijin Penelitian .....	75
Lampiran II Kuesioner .....	76
Lampiran III Deskripsi Responden .....	81
Lampiran IV Deskripsi Variabel .....	82
Lampiran V Hasil Uji Outer Model .....	84
Lampiran VI Hasil Uji Inner Model.....	86

