

ABSTRACT

The purpose of this study is to examine and obtain empirical evidence about the influence of auditor independence, organizational commitment, understanding of good governance, leadership style, and organizational culture that affect auditor performance. This study uses the method of Multiple Linear Regression.

The results of the study are, Auditor Independence does not affect auditor performance. This occurs the freedom of expression held by the auditor when carrying out an audit does not significantly affect the quality of its performance. Organizational commitment has a positive effect on auditor performance. This is because having a high sense of commitment in advancing the vision and mission of the organization makes the auditors continue to maintain the quality of its performance. Understanding Good Governance has a positive effect on auditor performance. This is because the auditor knows the science of understanding good organizational governance based on professional ethics in opinion, principles of accountability, accountability, fairness and transparency that are very influential for the results of his performance. Leadership Style that does not affect auditor performance. This is because the influence of leadership style possessed by superiors does not affect the auditors to continue to carry out their performance in the field because of the attitude of work professionalism that is applied. Organizational Culture that has a negative influence on auditor performance. This happens because the culture chosen and applied is not selectively positive because the characteristics and backgrounds of the workers are not the same as one another, and uniting several heads is not as easy as planned by management.

For further research it is recommended to use other independent variables because in this study there are independent variables that have no effect, namely "Auditor Independence and Leadership Style" and there are variables that negatively affect this research, namely "Organizational Culture".

Keywords: Auditor Independence, Organizational Commitment, Good Governance, Leadership Style, Culture of Organization, Auditor Performance.

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji dan memperoleh bukti empiris tentang pengaruh independensi auditor, komitmen organisasi, pemahaman *good governance*, gaya kepemimpinan, dan budaya organisasi yang mempengaruhi kinerja auditor. Penelitian ini menggunakan metode Regresi Linear Berganda.

Hasil dari penelitian adalah, Independensi Auditor yang tidak mempengaruhi kinerja auditor. Ini terjadi kebebasan berpendapat yang dimiliki oleh auditor ketika melaksanakan audit tidak secara signifikan mempengaruhi kualitas kinerja nya. Komitmen Organisasi memiliki efek positif pada kinerja auditor. Ini karena dengan memiliki rasa komitmen yang tinggi dalam memajukan visi misi organisasi menjadikan para auditor tetap menjaga kualitas kinerja nya. Pemahaman *Good Governance* memiliki efek positif pada kinerja auditor. Ini karena auditor mengetahui ilmu pemahaman atas tata kelola organisasi yang baik yang dilandasi oleh etika professional dalam berpendapat, prinsip pertanggung jawaban, akuntabilitas, keadilan dan transparansi yang baik yang sangat berpengaruh untuk hasil kinerja nya. Gaya Kepemimpinan yang tidak mempengaruhi kinerja auditor. Ini karena pengaruh gaya kepemimpinan yang dimiliki para atasan tidak mempengaruhi untuk para auditor untuk tetap melaksanakan kinerja nya di lapangan karena sikap profesionalisme bekerja yang diterapkan. Budaya Organisasi yang memiliki pengaruh negative terhadap kinerja auditor. Ini terjadi karena budaya yang di pilih dan di terapkan tidak di selektif dengan positif karena karakteristik dan latar belakang para pekerja tidak sama satu sama lain, dan menyatukan beberapa kepala memang tidak semudah yang direncanakan oleh manajemen.

Untuk penelitian lebih lanjut disarankan untuk menggunakan variabel independen lain karena dalam penelitian ini ada variabel independen yang tidak berpengaruh, yaitu "Independensi Auditor dan Gaya Kepemimpinan" dan ada variabel yang mempengaruhi negatif penelitian ini, yaitu "Budaya Organisasi".

Kata kunci: Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, *Good Governance*, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Auditor.