



**PENGARUH KEBERAGAMAN GENDER PADA
STRUKTUR TATA KELOLA TERHADAP TINGKAT
PENGUNGKAPAN KEBERLANJUTAN DAN
DAMPAKNYA TERHADAP NILAI PERUSAHAAN
(Studi Empiris Perusahaan Publik yang Terdaftar di
Bursa Efek Indonesia Periode 2016-2020)**

TESIS
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

OLEH
ISMAYA AJI
55519310005

PROGRAM STUDI MAGISTER AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA

2022

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

Nama : Ismaya Aji
NIM : 55519310005
Program Studi : Magister Akuntansi
Judul Tesis : Pengaruh Keberagaman Gender pada Struktur Tata Kelola Terhadap Tingkat Pengungkapan Keberlanjutan dan Dampaknya Terhadap Nilai Perusahaan (Studi Empiris Perusahaan Publik yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2016-2020)
Tanggal lulus ujian : 08 Desember 2022

Mengesahkan,
Pembimbing

UNIVERSITAS
MERCU BUANA



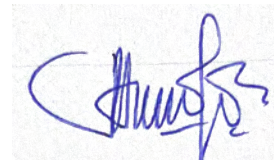
Dr. Ronny Andesto, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Program Studi Magister Akuntansi,



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, S.E., M.Si.



Dr. Nurul Hidayah, S.E., Ak., M.Si.

PERNYATAAN *SIMILARITY CHECK*

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan, bahwa karya ilmiah yang ditulis oleh

Nama : Ismaya Aji
NIM : 55519310005
Program Studi : Magister Akuntansi

dengan judul

“Pengaruh Keberagaman Gender Pada Struktur Tata Kelola Terhadap Tingkat Pengungkapan Keberlanjutan Dan Dampaknya Terhadap Nilai Perusahaan (Studi Empiris Perusahaan Publik yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2016-2020)”, telah dilakukan pengecekan *similarity* dengan sistem turnitin pada tanggal 04 November 2022 didapatkan nilai persentase sebesar 8%.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Jakarta, 04 November 2022

Administrator Turnitin



Arie Pangudi, A.Md

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ismaya Aji
NIM : 55519310005
Program Studi : Magister Akuntansi

Menyatakan bahwa tesis ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan tesis ini apabila terbukti melakukan Tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS Jakarta, 4 November 2022
MERCU BUANA



Ismaya Aji

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keberagaman gender pada struktur tata kelola terhadap tingkat pengungkapan keberlanjutan maupun pengaruhnya pada nilai perusahaan. Populasi penelitian merupakan perusahaan publik yang tercatat pada BEI periode 2016-2020. Penentuan sampel mempergunakan metode purposive sampling. Berdasar kriteria, sejumlah 40 perusahaan publik dipilih sebagai sampel dengan total data sebanyak 200. Metode analisa data memakai analisis regresi linier berganda dengan *software* STATA v.16.0. Hasil pengujian menunjukkan keberagaman gender pada struktur tata kelola baik komite audit, direksi maupun tidak memberi pengaruh signifikan pada tingkat pengungkapan keberlanjutan. Sementara itu, hanya keberagaman gender komite audit yang memberikan pengaruh signifikan terhadap nilai perusahaan, namun keberagaman gender direksi maupun dewan komisaris tidak memberi pengaruh signifikan nilai perusahaan. Hasil penelitian membuktikan kesimpulan tambahan bahwasanya tingkat pengungkapan keberlanjutan tidak mampu memediasi pengaruh keberagaman gender terhadap direksi, dewan komisaris, komite audit pada nilai perusahaan.

Kata kunci: keberagaman gender, struktur tata kelola, tingkat pengungkapan keberlanjutan, nilai perusahaan.



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of gender diversity on governance structure on the sustainability disclosure level and its impact on firm value. The research population is public companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) for the 2016-2020 period. sample determination using the purposive sampling method. Sampling using a purposive sampling method. Based on the criteria, as many as 40 public companies were selected as samples with a total of 200 data. The data analysis method used multiple linear regression analysis with software STATA v.16.0. The test results show that gender diversity in the governance structure of the audit committees, the board of directors, and the board of commissioners has no significant effect on the sustainability disclosure level. Meanwhile, only the gender diversity of the audit committees has a significant effect on firm value, while the gender diversity of the board of directors and the board of commissioners do not affect the firm value. The results also show that the sustainability disclosure level is not able to mediate the effect of gender diversity on the governance structure of the board of directors, the board of commissioners, and the audit committees to the firm value.

Keywords: gender diversity, governance structure, level of sustainability disclosure, firm value.



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah Robbil 'Alamin, puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan ridho-Nya peneliti dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Pengaruh Keberagaman Gender Pada Struktur Tata Kelola Terhadap Tingkat Pengungkapan Keberlanjutan Dan Dampaknya Terhadap Nilai Perusahaan (Studi Empiris Perusahaan Publik yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2016-2020)”. Penyusunan tesis ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar Magister Akuntansi pada Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Penyusunan tesis ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini perkenankan penulis untuk menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar- besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Andi Adriansyah, M.Eng. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
3. Ibu Dr. Nurul Hidayah, S.E., Ak., M.Si. selaku Ketua Program Studi Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana yang telah mengarahkan penulis dalam menyelesaikan karya akhir ini.
4. Bapak Dr. Ronny Andesto, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan banyak waktu, pengarahan dan pemikirannya dalam penyusunan

tesis ini. Semoga ilmu dan bimbingan yang diberikan dapat berguna bagi penulis.

5. Ibu Dr. Nurul Hidayah, S.E., Ak., M.Si. selaku Ketua Sidang Penguji yang telah memberikan masukan dan arahan dalam proses penyempurnaan tesis ini.
6. Ibu Dr. Hari Setyawati, S.E., Ak., M.Si. selaku Dosen Penguji yang telah memberikan masukan dan arahan dalam proses penyempurnaan tesis ini.
7. Seluruh Dosen Pascasarjana Universitas Mercu Buana khususnya Magister Akuntansi yang telah memberikan ilmu pengetahuan serta berbagi pengalaman selama proses pembelajaran.
8. Seluruh Staf Tata Usaha dan Administrasi Program Studi Pascasarjana Magister Akuntansi Universitas Mercu Buana atas bantuan dan kesabarannya melayani mahasiswa-mahasiswi Program Studi Magister Akuntansi.
9. Orang tua penulis yang telah memberikan doa dan dukungan baik moril maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik.
10. Septiyanda Kusumawardhani, istri tercinta penulis yang telah memberikan doa dan dukungannya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik.
11. Putera- puteriku tercinta Balqis Putri Azzahra, Raina Zalfa Althafunnisa, M. Syahmi Yusuf Asysyauqi, M. Hadziq Zeeshan Diaurahman, M. Aydan Pasha Attarahman, Shanika Hasya yang selalu memberikan semangat serta energi positif kepada penulis.

12. Kakak dan adik tersayang keluarga besar Drs. Watiman (alm), yang senantiasa mendukung dalam penyelesaian tesis ini.
13. Teman-teman di Program Studi Magister Akuntansi Angkatan 35 Universitas Mercu Buana, yang telah ikut memberikan saran serta informasi dan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
14. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Dengan segala kerendahan hati, penulis menyadari adanya keterbatasan dan kemampuan yang dimiliki, sehingga penulis meminta maaf yang sebesar-besarnya apabila dalam penulisan karya akhir ini yang masih banyak terdapat kekurangan, kesalahan, kekeliruan dan masih jauh dari sempurna.

Akhir kata, semoga tesis ini dapat bermanfaat serta dapat dijadikan referensi penelitian selanjutnya dan berguna bagi perkembangan studi akuntansi.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN TESIS	i
SURAT PERNYATAAN <i>SIMILARITY</i>	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iii
ABSTAK	iv
ABSTACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xv
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	9
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	9
II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	12
A. Kajian Pustaka	12
1. Landasan Teori	12
1) Teori Keagenan (Agency Theory)	12
2) Teori Pensinyalan (Signaling Theory)	13

2. Keberagaman Gender	14
3. Keberagaman Gender Dewan Komisaris	15
4. Keberagaman Gender Dewan Direksi	16
5. Keberagaman Gender Komite Audit	17
6. Tingkat Pengungkapan Keberlanjutan	18
7. Nilai Perusahaan	19
8. Penelitian Terdahulu	19
B. Rerangka Pemikiran	28
1. Pengaruh Keberagaman Gender Dewan Komisaris Terhadap Tingkat Pengungkapan Keberlanjutan	28
2. Pengaruh Keberagaman Gender Dewan Direksi Terhadap Tingkat Pengungkapan Keberlanjutan	28
3. Pengaruh Keberagaman Gender Komite Audit Terhadap Tingkat Pengungkapan Keberlanjutan	29
4. Pengaruh Tingkat Pengungkapan Keberlanjutan Terhadap Nilai Perusahaan	29
5. Pengaruh Keberagaman Gender Dewan Komisaris Terhadap Nilai Perusahaan	30
6. Pengaruh Keberagaman Gender Dewan Direksi Terhadap Nilai Perusahaan	30
7. Pengaruh Keberagaman Gender Komite Audit Terhadap Nilai Perusahaan	31
C. Hipotesis	32

III. DESAIN DAN METODOLOGI PENELITIAN	33
A. Jenis penelitian	33
B. Definisi Operasionalisasi Variabel dan Pengukuran Variabel.....	33
1. Variabel Keberagaman Gender Dewan Komisaris (X_1).....	34
2. Variabel Keberagaman Gender Dewan Direksi (X_2)	34
3. Variabel Keberagaman Gender Komite Audit (X_3)	34
4. Variabel Tingkat Pengungkapan Keberlanjutan (Y)	35
5. Variabel Nilai Perusahaan (Z)	36
C. Populasi dan Sampel Penelitian	38
D. Teknik Pengumpulan Data	40
E. Metode Analisis Data	41
1. Analisis Statistik Deskriptif	42
2. Estimasi Regresi Data Panel	43
3. Pemilihan Model Regresi Data Panel	44
4. Pengujian Hipotesis	47
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	52
A. Deskripsi Objek Penelitian.....	52
B. Estimasi Regresi Data Panel	59
C. Pemilihan Model Regresi	64
D. Uji Asumsi Klasik	62
E. Pengujian Hipotesis	68
F. Pembahasan	77

V. SIMPULAN DAN SARAN	87
A. Simpulan	87
B. Implikasi Penelitian	88
C. Keterbatasan Penelitian	88
D. Saran	89
VI. DAFTAR PUSTAKA	91
VII. LAMPIRAN	101



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Bagan Rerangka Pemikiran	28
Gambar 4.1. Model Struktur Jalur	76



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Daftar Penelitian Sebelumnya	23
Tabel 3.1. Operasionalisasi Variabel	40
Tabel 4.1. Kriteria Pengambilan dan Jumlah Sampel	52
Tabel 4.2. Daftar Perusahaan Sampel	53
Tabel 4.3. Statistik Deskriptif	54
Tabel 4.4 Hasil Uji <i>Chow</i>	60
Tabel 4.5. Hasil Uji <i>Hausman</i>	60
Tabel 4.6. Hasil Uji <i>Lagrange Multiplier</i>	61
Tabel 4.7. Hasil Uji Normalitas	63
Tabel 4.8. Hasil Uji Multikolinearitas Regresi 1	63
Tabel 4.9. Hasil Uji Multikolinearitas Regresi 2	64
Tabel 4.10. Hasil Uji Heteroskedastisitas Regresi	65
Tabel 4.11. Hasil Uji Autokorelasi	65
Tabel 4.12. Hasil <i>Cross Section Dependent Test</i>	66
Tabel 4.13. Kesimpulan Uji Asumsi Klasik	67
Tabel 4.14. Model Akhir Regresi 1 Dengan FGLS	67
Tabel 4.15. Model Akhir Regresi 2 Dengan FGLS	68
Tabel 4.16. Perhitungan Uji Sobel dan Analisis Jalur	96
Tabel 4.17. Hasil Uji Sobel	96

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	Daftar Perusahaan Sampel	101
Lampiran 2.	Hasil Statistik Deskriptif	102
Lampiran 3.	Hasil Estimasi <i>Pooled Least Square (Common Effect)</i> Regresi 1	103
Lampiran 4.	Hasil Estimasi <i>Fixed Effect Model</i> Regresi 1	103
Lampiran 5.	Hasil Estimasi <i>Random Effect Model</i> Regresi 1	104
Lampiran 6.	Hasil Estimasi <i>Pooled Least Square (Common Effect)</i> Regresi 2	104
Lampiran 7.	Hasil Estimasi <i>Fixed Effect Model</i> Regresi 2	105
Lampiran 8.	Hasil Estimasi <i>Random Effect Model</i> Regresi 2	106
Lampiran 9.	Hasil Uji <i>Chow</i> Regresi 1	107
Lampiran 10.	Hasil Uji <i>Hausman</i> Regresi 1	107
Lampiran 11.	Hasil Uji <i>Lagrange Multiplier</i> Regresi 1	108
Lampiran 12.	Hasil Uji <i>Chow</i> Regresi 2	108
Lampiran 13.	Hasil Uji <i>Hausman</i> Regresi 2	109
Lampiran 14.	Hasil Uji <i>Lagrange Multiplier</i> Regresi 2	109
Lampiran 15.	Hasil Uji Normalitas Regresi 1	110
Lampiran 16.	Hasil Uji Multikolinearitas Regresi 1	110
Lampiran 17.	Hasil Uji Heteroskedastisitas Regresi 1	111
Lampiran 18.	Hasil Uji Autokorelasi Regresi 1	111

Lampiran 19. Hasil <i>Cross Section Dependent Test</i> Regresi 1	112
Lampiran 20. Model Akhir Regresi 1 Dengan FGLS	112
Lampiran 21. Hasil <i>Cross Section Effects</i> Regresi 1	113
Lampiran 22. Hasil Uji Normalitas Regresi 2	114
Lampiran 23. Hasil Uji Multikolinearitas Regresi 2	114
Lampiran 24. Hasil Uji Heteroskedastisitas Regresi 2	115
Lampiran 25. Hasil Uji Autokorelasi Regresi 2	115
Lampiran 26. Hasil <i>Cross Section Dependent Test</i> Regresi 2	115
Lampiran 27. Model Akhir Regresi 2 Dengan FGLS	116
Lampiran 28. Hasil <i>Cross Section Effects</i> Regresi 2	116
Lampiran 29. Perhitungan Uji Sobel dan Analisis Jalur	117
Lampiran 30. Hasil Uji Sobel	118

