

ABSTRAK

Nama : Hadid Hardiansyah Saputra
NIM : 41518310030
Pembimbing TA : Sukma Wardhana, S.Kom., M.Kom
Judul : Perbandingan Metode SAW dan AHP untuk Sistem Pendukung Keputusan Karyawan Terbaik PT XYZ

Teknologi informasi sangat berperngaruh terhadap perkembangan masyarakat dan perusahaan. Dalam suatu perusahaan diperlukan peningkatan kualitas kinerja karyawan agar perusahaan tersebut semakin berkembang, untuk itu diperlukan sistem informasi terstruktur yang dapat membantu dalam menentukan karyawan yang berkualitas pada perusahaan tersebut, mulai dari perencanaan, analisa, perancangan sistem dan implementasi sistem. Berdasarkan hal tersebut, diperlukan sebuah metode pengambilan keputusan yaitu MCDM (Multiple Criteria Decision Making). MCDM dikategorikan menjadi 2, yaitu MADM (Multiple Attribute Decision Making) dan MODM (Multiple Objective Decision Making). Dalam penyelesaian masalah MADM ada beberapa metode yang sering digunakan seperti SAW (Simple Additive Weighting) dan AHP (Analytical Hierarchy Process). Pada penelitian ini dilakukan perbandingan kedua metode, dengan menguji hasil perhitungan kedua metode menggunakan RSD (Relative Standard Deviation). Dimana metode yang lebih baik akan diimplementasikan ke dalam Sistem Pendukung Keputusan untuk menentukan karyawan terbaik. Sistem pendukung keputusan dibangun menggunakan bahasa pemrograman PHP (Hypertext Preprocessor) dan MySQL sebagai Database Management System.

Kata kunci:

Analytical Hierarchy Process, Simple Additive Weighting, Sistem Pendukung Keputusan

MERCU BUANA

ABSTRACT

Name : Hadid Hardiansyah Saputra
Student Number : 41518310030
Counsellor : Sukma Wardhana, S.Kom., M.Kom
Title : Comparison of SAW and AHP for The Best Employee Decision Support System PT XYZ

Information technology is very influential on the development of society and companies. In a company, it is necessary to improve the quality of employee performance so that the company is growing, for that a structured information system is needed that can assist in determining qualified employees at the company, starting from planning, analysis, system design and system implementation. Based on this, a decision making method is needed, namely MCDM. MCDM (Multiple Criteria Decision Making) is categorized into 2, namely MADM (Multiple Attribute Decision Making) and MODM (Multiple Objective Decision Making). In solving MADM problems, there are several methods that are often used, such as SAW (Simple Additive Weighting) and AHP (Analytic Hierarchy Process). In this study, a comparison of the two methods was carried out, by testing the results of the calculations of the two methods using the Relative Standard Deviation (RSD). Everywhere better methods will be implemented into the Decision Support System to determine the best employees.

Keywords:

Analytical Hierarchy Process, Decision Support System, Simple Additive Weighting

UNIVERSITAS
MERCU BUANA