

ABSTRAK

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah 75 karyawan PT. Samick Indonesia. Sampel yang digunakan adalah sebanyak 75 karyawan. Metode penarikan sampel menggunakan sampel sumber data dengan pertimbangan tertentu. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan Statistical Product and Service Solutions versi 21. Penelitian ini membuktikan bahwa Budaya Organisasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Kinerja Karyawan



ABSTRACT

The purpose of the study was to determine the effect of organizational culture, motivation, and work environment on employee performance. The population in this study were 75 employees of PT. Samick Indonesia. The sample used is as many as 75 employees. The sampling method uses a sample of data sources with certain considerations. Methods of data collection using survey methods, with the research instrument is a questionnaire. The data analysis method uses Statistical Product and Service Solutions version 21. This research proves that Organizational Culture has no positive and significant effect on employee performance, Motivation has a positive and significant impact on employee performance, and Work Environment has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Organizational Culture, Motivation, and Work Environment Employee Performance

