

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. SAMICK INDONESIA**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta



Nama : Zulhindra Arifman

Nim : 43117210072

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2021

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi pada PT. Samick Indonesia)

SKRIPSI



Nama : Zulhindra Arifman

Nim : 43117210072

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

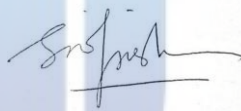
**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
BEKASI
2021**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Zulhindra Arifman
NIM : 43117210072
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH BUDAYA ORGANISAI, MOTIVASI
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
Tanggal Sidang : 3 Agustus 2021

Disahkan oleh :

Pembimbing



Sari Puspitarini, MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA
11210741



Please Scan
QRCode to Verify

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Zulhindra Arifman

Nim : 43117210072

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Bekasi, 8 februari 2021



Zulhindra Arifman
NIM 43117210072

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Assalamu`allaikum Wr. Wb,

Alhamdulillah, puji serta syukur penulis panjatkan kehadirat ALLAH SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh budaya organisasi, motivasi, dan lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan, Pada PT. Samick Indonesia”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

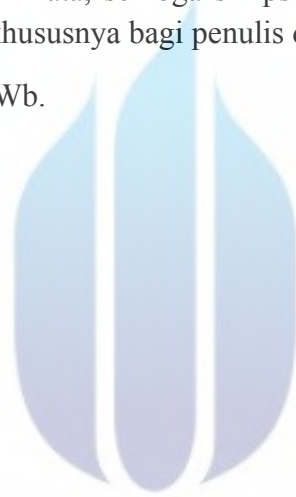
Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya kepada Ibu Sari Puspitarini SE, MM selaku dosen pembimbing saya yang telah memberikan saran, waktu bimbingan, suport serta pengetahuan dan nasehat-nasehat yang bermanfaat sehingga saya selaku penulis bias menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan proposal skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Pof. Dr. Ngadino Surip, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dr. H. Sonny Indrajaya, MM, Selaku ketua program studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
4. Bapak Eri Marlapa, SE., MM., selaku Sekretaris Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana Kampus Kranggan.
5. Para Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana yang telah mendedikasikan dan menyampaikan segala ilmu yang dimiliki untuk disampaikan kepada kami.
6. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan bersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
7. Sahabat jurusan Manajemen saya Nur Aeni , Delvitasari , Hadam Probo dan teman seangkatan 2017 yang selalu memberikan semangat agar kita dapat melaksanakan wisuda bersama serta saling bantu dengan yang lainnya dalam penyusunan proposal skripsi.
8. Seluruh pegawai dan karyawan PT. Samick indonesia yang telah bersedia membantu dan menjadi responden pada penelitian ini.
9. Dan yang istimewa, kedua orang tua tercinta yang telah memberikan semangat, do`a dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya

kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis memohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam penulisan proposal skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Wassalamuallaikum Wr. Wb.



Jakarta, 12 Juli 2020

Zulhindra Arifman

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	13
C. Tujuan dan kontribusi penelitian	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	15
A. Kajian Pustaka	15
1. Manajemen Sumber daya manusia	15
2. Kinerja karyawan	19
3. Budaya organisasi	23
4. Motivasi	27
5. Lingkungan kerja	31
B. Penelitian Terdahulu	38
C. Kerangka Konseptual	44
D. Pengembangan Hipotesis	47
BAB III METODE PENELITIAN	48
A. Waktu dan Tempat Penelitian	48
B. Desain Penelitian	48
C. Definisi dan Operasional Variabel	50
1. Definisi Variabel	50

2. Operasional Variabel.....	51
D. Pengukuran Variabel.....	54
E. Populasi dan Sampel.....	55
1. Populasi Penelitian.....	55
2. Sampel Penelitian.....	55
F. Metode Pengumpulan Data.....	56
1. Teknik Pengumpulan Data.....	56
2. Instrumen Pengumpulan Data.....	56
G. Metode Analisis Data.....	57
1. Analisis Statistik Deskriptif.....	57
2. Uji Kualitas Data.....	57
a. Uji Validitas.....	58
b. Uji Realibilitas.....	58
3. Uji Asumsi Klasik.....	58
a. Uji Normalitas.....	59
b. Uji Multikolineiritas.....	59
c. Uji Heteroskedasitas.....	59
d. Uji Linieritas.....	60
4. Uji Kesesuaian Model.....	60
a. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	60
b. Uji F (ANOVA).....	61
5. Analisis Regresi Linear Berganda.....	61
6. Uji Hipotesis.....	62
a. Uji Parsial (Uji t).....	63
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	65
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	65
1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	65
2. Karakteristik Profil Responden.....	66

a.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..	66
b.	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	66
c.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir	67
d.	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja..	67
B.	Hasil Uji Statatistik Deskriptif.....	68
1.	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan	69
2.	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi.....	71
3.	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Motivasi.....	72
4.	Deskripsi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja.....	73
C.	Hasil Uji Kualitas Data	73
1.	Hasil Uji Validitas	74
2.	Hasil Uji Reabilitas	77
D.	Hasil Uji Asumsi Klasik	77
1.	Hasil Uji Normalitas	78
2.	Hasil Uji Multikolonieritas	78
3.	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	79
4.	Hasil Uji Linieritas.....	80
E.	Hasil Uji Kesesuaian Mode.....	81
1.	Hasil Uji Determinan (R^2)	81
2.	Hasil Uji F ANOVA.....	81
F.	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	83
G.	Hasil Uji Hipotesis	83
1.	Hasil Uji Parsial (Uji t).....	83
H.	Pembahasan Hasil Penelitian	84
	BABV SIMUPLAN DAN SARAN.....	86

A. Simpulan.....	86
B. Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA.....	88
LAMPIRAN.....	90



DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	halaman
1.1	Data Target Dan Realisasi Penjualan	7
1.2	Hasil Pra Survei Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi kinerja Karyawan.	7
1.3	Pra Survei Variabel Budaya Organisasi	9
1.4	Pra Survei Variabel Motivasi	10
1.5	Pra Survei Variabel Lingkungan Kerja	11
2.1	Peneliti Terdahulu	37
3.1	Operasionalisasi Variabel Kinerja Karyawan	51
3.2	Operasionalisasi Variabel Budaya Organisasi	52
3.3	Operasionalisasi Variabel Motivasi	52
3.4	Operasionalisasi Variabel Lingkungan Kerja	53
3.5	Instrumen Skala Likert	54
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	67
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	67
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Interpretasi Skor	68
4.6	Hasil Uji Statistik Deskriptif	69
4.7	Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Kinerja Karyawan	70
4.8	Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Budaya Organisasi	71
4.9	Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Motivasi	72
4.10	Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Lingkungan Kerja	73
4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	74
4.12	Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	75
4.13	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	75

4.14 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	76
4.15 Hasil Uji Reliabilitas	77
4.16 Hasil Uji Normalitas	78
4.17 Hasil Uji Multikolonialitas.....	78
4.18 Hasil Uji Heteroskedesitas	79
4.19 Hasil Uji Linearitas Kinerja Karyawan & Budaya Organisasi	79
4.20 Hasil Uji Linearitas Kinerja Karyawan & Motivasi	80
4.21 Hasil Uji Linearitas Kinerja Karyawan & Lingkungan Kerja	80
4.22 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	81
4.23 Hasil Uji F Analisis Of Varian (ANOVA).....	81
4.24 Hasil Uji Analisis Linear Berganda	82
4.25 Hasil Uji Hipotesis	83



DAFTAR GAMBAR

Tabel	Judul	halaman
2.1	Model Kerangka Konseptual.....	44



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	halaman
1. Kuesioner	91
2. Tabulasi Data	97
3. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	106
4. Hasil Uji Validitas.....	109
5. Hasil Uji Realibitas	117
6. Hasil Uji Normalitas	118
7. Hasil Uji Multikolonieritas	118
8. Hasil Uji Regresi Linier Berganda & Hipotesis.....	120
9. R TABEL, F TABEL, T TABEL.....	122





UNIVERSITAS
MERCU BUANA