

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah 45 karyawan PT. Panja Multi Mineralindo . Sampel yang dipergunakan adalah seluruh populasi yaitu sebanyak 45 karyawan. Metode penarikan sampel menggunakan Non Probability Sampling. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Statistical Product and Service Solutions versi 26*. Penelitian ini membuktikan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin, Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of leadership style, motivation, and discipline to the employee performance. The population in this study was 45 employees of PT. Panja Multi Mineralindo The sample used is the entire population of 45 employees. Sample withdrawal method using Non Probability Sampling. Data collection method using survey method, with research instrument is questionnaire. Data analysis method using Statistical Product and Service Solutions version 26. This research proves that Leadership style has a positive and significant effect on employee performance. Motivation has a positive and significant effect on employee performance. And Discipline has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Leadership Style , Motivation, Discipline, Employee Performance

