

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada PT. Panja Multi Mineralindo)**

SKRIPSI



Nama : Yanuari Dwi Saputri

NIM : 43119310070

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

JAKARTA

2022

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada PT. Panja Multi Mineralindo)**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Program Studi
Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Yanuari Dwi Saputri

NIM : 43119310070

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2022

SKRIPSI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Yanuari Dwi Saputri
NIM : 43119310070
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Panja Multi Mineralindo.)
Tanggal Sidang : 6 Oktober 2022

Disahkan oleh:

Pembimbing

Andriansyah Bachtillah Putra, SE, MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Manajemen

Ketua Program Studi S1

Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.

Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

LPTA 10221689



Please Scan QRCode to Verify

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Yanuari Dwi Saputri

NIM : 43119310070

Program Studi : SI Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUA
Jakarta, 02 Juli 2022



Yanuari Dwi Saputri

NIM : 43119310070

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah S.W.T atas berkah dan anugrah-Nya, Peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN, Studi pada PT. Panja Multi Mineralindo”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk mengikuti sidang skripsi pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Peneliti menyadari dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, dan banyak kekurangan baik dalam metode penulisan maupun pembahasan materi. Hal tersebut dikarenakan keterbatasan kemampuan penulis.

Dalam penulisan skripsi ini peneliti selalu mendapatkan bimbingan, dorongan, serta semangat dari banyak pihak. Oleh karena itu peneliti ingin mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya khususnya Bapak Andriansyah Bachtillah Putra, SE, MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat - nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis, selain itu penulis juga ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Andi Adriansyah, M.Eng , selaku PLT Rektor Universitas Mercu Buana Jakarta.
2. Ibu Dr. Erna Sofriana Imaningsih, SE., M. Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

3. Bapak Dr. H. Sonny Indrajaya, MM, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Bapak Eri Marlapa, SE, MM, selaku Sekretaris Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Kranggan.
5. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami. Semoga di hadapan Allah SWT menjadi amal jariyah Bapak/Ibu. Aamiin.
6. Bapak dan Ibu di bagian administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana, yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan tersedia membantu segala urusan administrasi selama penulis kuliah.
7. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan tahun 2019 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
8. Seluruh Karyawan PT. Panja Multi Mineralindo , yang telah meluangkan waktunya dan telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
9. Pariyo, SE, M.Si selaku orang tua saya tercinta yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan yang luar biasa kepada saya.
10. Adithya Cardasa, ST dan Alesha Kirana Naazneen selaku suami dan anak saya yang telah menemani, memberikan semangat, doa dan dukungan moral, material yang tiada henti hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

11. Ni'mah Maharani dan Nabila Rahmah selaku adik saya yang telah memberikan semangat serta dukungan moral.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 2 Juli 2022

Yanuari Dwi Saputri

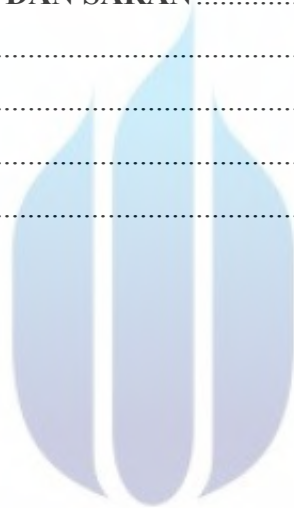


DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Kontribusi Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	7
A. Kajian Pustaka	7
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2. Kinerja Karyawan	12
3. Gaya Kepemimpinan	15
4. Motivasi	19
5. Disiplin.....	25
B. Penelitian Terdahulu.....	30
C. Rerangka Konseptual.....	36
D. Hipotesis.....	36
BAB III METODE PENELITIAN	40
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	40
B. Desain dan Metode Penelitian	40
C. Skala Pengukuran Variabel	44
D. Populasi dan Sampel.....	45

1. Populasi.....	45
2. Sampel	45
E. Metode Pengumpulan Data	46
F. Metode Analisis Data	47
1. Analisis Deskriptif	48
2. Uji Kualitas Data	48
3. Uji Asumsi Klasik.....	50
4. Uji Kesesuaian Model.....	54
5. Uji Regresi Linier Berganda	55
6. Uji Hipotesis (Uji T).....	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	57
A. Deskripsi Perusahaan.....	57
B. Hasil Penelitian.....	58
1. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	59
3. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	60
4. Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	60
C. Hasil Uji Statistik Deskriptif	61
1. Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Karyawan ...	63
2. Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Gaya Kepemimpinan.....	64
3. Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Motivasi	64
4. Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Disiplin.....	65
D. Hasil Uji Kualitas Data.....	66
1. Hasil Uji Validitas	66
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	68
E. Hasil Uji Asumsi Klasik	69
1. Uji Normalitas.....	69
2. Uji Multikolonialitas.....	70
3. Uji Heteroskedasitas	70
4. Hasil Uji Linearitas	71
F. Uji Kesesuaian Model	72

1. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	72
2. Uji F Analysis of Varian (ANOVA)	72
G. Uji Analisis Linear Berganda	73
H. Uji Hipotesis	74
I. Pembahasan Hasil Penelitian	75
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	75
2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	76
3. Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	78
A. Kesimpulan	78
B. Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	81
LAMPIRAN	83



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Laporan Produksi Zeolite.....	3
1.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai PT. Panja Multi Mineralindo.....	4
3.1	Definisi Operasional.....	42
3.2	Instrumen Skala Likert.....	45
4.1	Definisi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
4.2	Definisi Responden Berdasarkan Usia.....	59
4.3	Definisi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	60
4.4	Definisi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	60
4.5	Kriteria Interpretasi Skor.....	61
4.6	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	62
4.7	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Karyawan.....	63
4.8	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Gaya Kepemimpinan.....	64
4.9	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Motivasi.....	64
4.10	Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Disiplin.....	65
4.11	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	66
4.12	Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	67
4.13	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	67
4.14	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin.....	68
4.15	Hasil Uji Realibilitas.....	69
4.16	Hasil Uji Normalitas.....	69
4.17	Hasil Uji Multikolonieritas.....	70
4.18	Hasil Uji Heteroskedasitas.....	70
4.19	Hasil Uji Linearitas Kinerja Karyawan & Gaya Kepemimpinan.....	71
4.20	Hasil Uji Linearitas Kinerja Karyawan & Motivasi.....	71
4.21	Hasil Uji Linearitas Kinerja Karyawan & Disiplin.....	71
4.22	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	72

4.23 Uji F <i>Analysis of Variance</i> (ANOVA).....	72
4.24 Hasil Uji Analisis Linear Berganda	73
4.25 Hasil Uji Hipotesis	74



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Rerangka Konseptual.....	36
4.1	Struktur Organisasi.....	58



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1.	Kuisisioner.....	83
2.	Hasil Kuisisioner Penelitian.....	88
3.	Hasil Uji Stasistik Deskriptif.....	94
4.	Hasil Uji Validitas.....	97
5.	Hasil Uji Reliabilitas.....	103
6.	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	104
7.	Hasil Uji Kesesuaian Model.....	106
8.	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	107
9.	Hasil Uji Hipotesis.....	107

