

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Pembangunan Perumahan (Persero), Tbk yang berjumlah 220 orang dengan sampel 69 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik Propotional stratified random sampling. Metode pengumpulan data menggunakan data primer dengan instrument penelitian adalah kuesioner dan teknis analisis data menggunakan software SPSS Versi 26. Penelitian ini membuktikan bahwa motivasi kerja dan lingkungan kerja secara bersama sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dengan R square sebesar Sembilan puluh dua koma tujuh persen. Adapun motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the influence of work motivation and work environment on employee performance. The population in this study was all employees of PT. Pembangunan Perumahan (Persero), Tbk. which amounted to 220 people with a sample of 69 employees. The sampling technique in this study used the Propotional stratified random sampling technique. The method of collecting data using primary data with research instruments is questionnaires and technical data analysis using SPSS Version 26 software. This research proves that work motivation and work environment together affect employee performance, with an R square of Ninety-two point seven percent. Work motivation has a significant positive effect on employee performance, while the work environment has a significant positive effect on employee performance.

Keywords : *Work Motivation, Work Environment, Employee Performance*

