

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian menggunakan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Chandra Nugerah Cipta pada bagian produksi di *Line Weld Steering Handle* yang berjumlah 86 orang. Sampel yang dipergunakan adalah sebanyak 46 karyawan, dihitung berdasarkan rumus Slovin. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Probability Sampling* dengan *Random Sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrumen penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan SPSS 20. Penelitian ini membuktikan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja dan pelatihan secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Pelatihan, Kinerja Karyawan, Operator Produksi.



ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work discipline and training on employee performance. The research method uses quantitative methods. The population in this study were all employees of PT Chandra Nugerah Cipta in the production section of the Weld Steering Handle Line, totaling 86 people. The sample used is 46 employees, calculated based on the Slovin formula. The sampling technique used is probability sampling with random sampling. Methods of data collection using survey methods, with the research instrument is a questionnaire. The data analysis method uses SPSS 20. This study proves that work discipline has a positive effect on employee performance. Training has a positive effect on employee performance. Work discipline and training together affect employee performance.

Keywords: Work Discipline, Training, Employee Performance, Production Operator.

