

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**
(Studi pada Bagian Produksi di PT Chandra Nugerah Cipta)

SKRIPSI



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Nama : Gunawan
NIM : 43118310069

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2022**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada Bagian Produksi di PT Chandra Nugerah Cipta)

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen
Universitas Mercu Buana Jakarta



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Nama : Gunawan
NIM : 43118310069

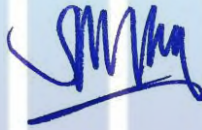
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2022

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Gunawan
NIM : 43118310069
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (Studi pada Bagian Produksi di PT Chandra
Nugrah Cipta)
Tanggal Sidang : 7 Oktober 2022

Disahkan oleh :

Pembimbing



Dr. Sri Marti Pramudena, SE., MM

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Erna Sofriana Imaningsih, M.Si.



Dr. H. Sonny Indrajaya, MM

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

LPTA 10221665



Please Scan QRCode to Verify

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Gunawan
NIM : 43118310069
Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya mencatatkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikianlah pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 22 Juli 2022



Gunawan

NIM 43118310069

UNIVERSIT
MERCU BUANA

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan, Studi pada Bagian Produksi di PT Chandra Nugerah Cipta”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Andi Adriansyah, M. Eng, selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Ibu Dr. Erna Sofriana Irmaningsih, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dr. H. Sonny Indrajaya, MM, selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dr. Sri Marti Pramudena, SE, MM, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak Drs. Dharma Putra, MM, selaku ketua penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan skripsi ini.

6. Bapak Dr. Parwoto, ST., MM, selaku dosen penguji ujian akhir skripsi, yang telah memberikan masukan yang sangat berarti untuk perbaikan skripsi ini.
7. Para dosen di FEB Universitas Mercu Buana yang dengan dedikasinya dan keikhlasannya mencurahkan segala ilmu yang dimilikinya untuk diberikan kepada kami.
8. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2018 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita.
9. Seluruh Karyawan dan Operator Produksi PT. Chandra Nugrah Cipta, yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
10. Teristimewa, keluarga dan sahabat yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, 16 Juli 2022



Gunawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	7
A. Kajian Pustaka	7
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2. Kinerja Karyawan	11
a. Pengertian Kinerja	11
b. Indikator Kinerja	11
c. Faktor-faktor Kinerja	12
3. Disiplin Kerja	14
a. Pengertian Disiplin	14
b. Indikator Disiplin Kerja	15
c. Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja	16
d. Tujuan Disiplin Kerja	17
e. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	17

4. Pelatihan	19
a. Pengertian Pelatihan	19
b. Indikator Pelatihan	21
c. Tujuan Pelatihan	22
d. Manfaat Pelatihan	22
5. Penelitian Terdahulu	23
B. Pengembangan Hipotesis	29
1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja	29
2. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja	31
3. Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja	32
BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Waktu dan Tempat Penelitian	35
B. Desain Penelitian	35
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	36
1. Definisi Variabel	36
2. Operasionalisasi Variabel	37
D. Skala Pengukuran Variabel	38
E. Populasi dan Sampel	39
F. Metode Pengumpulan Data	40
G. Metode Analisis Data	41
1. Analisis Deskriptif	41
a. Deskripsi Responden	41
b. Deskripsi Variabel	41
2. Uji Instrumen	42
a. Uji Validitas	42
b. Uji Reliabilitas	42
3. Uji Asumsi Klasik	43
a. Uji Normalitas	43
b. Uji Multikolinearitas	43
c. Uji Heteroskedastisitas	44
4. Uji Hipotesis	44
a. Uji Parsial (t)	44
b. Uji Simultan (Uji F)	45
c. Uji Determinasi (R^2)	45

5. Uji Model Regresi	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	47
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	47
B. Statistik Deskriptif	48
1. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	48
2. Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	49
3. Deskripsi Variabel	49
C. Uji Instrumen	52
1. Uji Validitas	52
2. Uji Reliabilitas	54
D. Hasil Analisis Data	54
1. Uji Asumsi Klasik	54
a. Uji Normalitas	54
b. Uji Multikolinearitas	55
c. Uji Heteroskedastisitas	56
2. Uji Model Regresi	57
3. Uji Hipotesis	59
a. Uji Parsial (t)	59
b. Uji Simultan (Uji F)	60
c. Uji Determinasi (R^2)	62
E. Pembahasan	63
1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja	63
2. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja	64
3. Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	65
A. Kesimpulan	65
B. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	67
LAMPIRAN	69

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1	Data Pencapaian OEE (<i>Overall Equipment Effectiveness</i>) dan Absensi Karyawan	2
1.2	Hasil Pra Survey Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT Chandra Nugerah Cipta	3
2.1	Penelitian Terdahulu	23
3.1	Definisi Operasional Variabel dan Indikator	37
3.2	<i>Skala Likert</i>	38
4.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	48
4.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	49
4.3	Hasil Deskripsi Variabel Disiplin Kerja	50
4.4	Hasil Deskripsi Variabel Pelatihan	50
4.5	Hasil Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	51
4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X_1)	52
4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan (X_2)	53
4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	53
4.9	Uji Reliabilitas	54
4.10	Uji Multikolinearitas	56
4.11	Regresi Berganda	58
4.12	Uji t	60
4.13	Uji F	61
4.14	Koefisien Determinasi	62

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
2.1	Kerangka Pemikiran	33
4.1	Hasil Uji Normalitas	55
4.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas	57



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Judul	Halaman
1	Surat Ijin Penelitian	69
2	Kuesioner	70
3	Hasil Kuesioner	74
4	Deskripsi Responden	78
5	Deskripsi Variabel	79
6	Hasil Uji Instrumen	83
7	Hasil Analisis Data	85
8	Tabel r	87
9	Tabel t	89
10	Tabel F	91

