

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh kompensasi disiplin dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 139 karyawan PT. Bussan Auto Finance Bekasi 1. Sampel pada penelitian ini sebanyak 58 karyawan PT. Bussan Auto Finance Bekasi 1 dihitung berdasarkan rumus slovin. Metode penarikan sampel *propotional stratified random sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan metode survei, dengan instrumen penelitian adalah kuisioner. Metode analisis data menggunakan (*Statistical Product and Service Solutions*) SPSS 26. Penelitian ini membuktikan bahwa kompensasi disiplin dan motivasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan. Adapun kompensasi tidak berpengaruh, sedangkan disiplin dan motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas karyawan PT Bussan Auto Finance Bekasi 1.

**Kata Kunci:** Kompensasi, Disiplin Dan Motivasi, Produktivitas karyawan



## ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of discipline, compensation and work motivation on employee productivity. The population in this sample is 139 employees of PT. Bussan Auto Finance Bekasi 1. The sample in this study was 58 employees PT. Bussan Auto Finance Bekasi 1 calculated based on the slovin formula. By using the sampling method proportional stratified *random sampling*. The data collection method used a survey method, with the research instrument is a *questionnaire*. The data analysis method uses (*Statistical Product and Service Solutions*) SPSS 26. This study proves that discipline compensation and motivation together have a significant effect. The compensation has no effect, while discipline and work motivation have a significant positive effect on employee productivity at PT Bussan Auto Finance Bekasi 1.

**Keywords:** Compensation, Discipline and Motivation, Employee Productivity

