

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Yasinco Indo Pratama Kecamatan Cikupa daerah Kabupaten Tangerang. Analisis ini menggunakan variabel independen yaitu kepemimpinan dan motivasi, variabel dependennya adalah kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kausal, subyek penelitian ini berjumlah 34 karyawan PT Yasinco Indo Pratama. Kemudian diambil sampel sebanyak 34 peserta yang diperoleh dengan menggunakan teknik sampel jenuh dan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Pengambilan data dilakukan dengan menggunakan kuisioner angket berupa *skala likert* untuk kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Structural Equation Model PLS (SEM PLS). Pengelohan data dalam penelitian ini adalah menggunakan program software SmartsPLS 3.0. Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa hasil uji hipotesis yang pertama Kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : *Kepemimpinan dan Motivasi, Kinerja Karyawan*



ABSTRACT

This study aims to determine the Influence of Leadership and Motivation on employee performance of PT Yasinco Indo Pratama, Cikupa District, Tangerang Regency. This analysis uses independent variables, namely leadership and motivation, the dependent variables are employee performance. This study used a causal approach, the subjects of this study amounted to 34 employees of PT Yasinco Indo Pratama. Then a sample of 34 participants was taken using the saturated sample technique and using a quantitative descriptive approach. Data collection was carried out using a questionnaire questionnaire in the form of *a likert scale* for leadership and motivation for employee performance. The method used in this study is the Structural Equation Model PLS (SEM PLS). The data collection in this study was using the SmartsPLS 3.0 software program. From the results of the study, it can be concluded that the results of the first hypothesis test Leadership has a positive and significant effect on employee performance, motivation has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *Leadership and Motivation, Employee Performance*

