

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dimulai dari bulan Mei 2021 hingga Juni 2022. Penelitian ini dilakukan dikarenakan ada penurunan kinerja karyawan berdasarkan data produksi. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Sunstar Engineering Indonesia yang berjumlah 348 karyawan. Penelitian ini dilakukan terhadap 70 responden dengan menggunakan desain penelitian kausal melakukan pendekatan kuantitatif. Metode pengumpulan data menggunakan metode survei, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Skala pengukuran menggunakan skala *likert*. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan metode analisis *Smart-PLS*. Analisis data pada *Partial Least Square* yaitu menggunakan *outer model* yang didalamnya terdapat *convergent validity*, *discriminant validity*, *composite reliability* dan selanjutnya menggunakan *inner model* yang didalamnya terdapat uji *R-Square* dan uji koefisien jalur. Penelitian ini membuktikan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, stres kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, dan lingkungan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Dengan nilai koefisien determinasi atau *R-Square* sebesar 82%, variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan dijelaskan oleh Variabel motivasi kerja, stres kerja, dan lingkungan kerja.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This research aims to analyze the effect of work motivation, work stress, and work environment on employee performance. This research starts from May 2021 to June 2022. This research was conducted due to a decrease in employee performance based on production data. The object of this research is the employees of PT. Sunstar Engineering Indonesia, totaling 348 employees. This research was conducted on 70 respondents using a causal research design using a quantitative approach. The data collection method used a survey method, with the research instrument being a questionnaire. The measurement scale uses a Likert scale. The approach used in this research is the Structural Equation Model (SEM) with the Smart-PLS analysis method. Data analysis on Partial Least Square is using the outer model in which there is convergent validity, discriminant validity, composite reliability and then using the inner model in which there is an R-Square test and path coefficient test. This research proves that work motivation has a significant positive effect on employee performance, work stress has a non significant positive effect on employee performance, and the work environment has no significant effect on employee performance. With a coefficient of determination or R-Square of 82%, the variables that affect employee performance are explained by the variables of work motivation, work stress, and work environment.

Keywords: Work Motivation, Work Stress, Work Environment, Employee Performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA