

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja dan stres terhadap kinerja karyawan. Analisis ini menggunakan variabel independen yaitu lingkungan kerja, motivasi kerja, stres kerja variabel dependennya adalah kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan karena adanya penurunan kinerja karyawan berdasarkan data produksi dan penjualan pada PT. Glopac Indonesia. Objek penelitian ini adalah karyawan PT. Glopac Indonesia dengan populasi 350 karyawan, sampel dalam penelitian ini yaitu 70 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Metode pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner berbentuk skala likert. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis Smart-PLS. Dalam menganalisis data penelitian yaitu dengan menguji outer model dan menguji inner model. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan stres kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai koefisien determinasi atau R Square sebesar 82% variabel yang mempengaruhi kinerja dijelaskan oleh variabel konstruk yaitu lingkungan kerja, motivasi kerja, dan stress kerja sedangkan 18% dijelaskan oleh variabel lain diluar yang diteliti.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of the work environment, work motivation and stress on employee performance. This analysis uses independent variables, namely work environment, work motivation, work stress the dependent variable is employee performance. This research was conducted due to a decrease in employee performance based on production and sales data at PT. Glopac Indonesia. The object of this research is an employee of PT. Glopac Indonesia with a population of 350 employees, the sample in this study was 70 respondents using a quantitative descriptive approach. The data collection method was carried out using a questionnaire in the form of a likert scale. The approach used in this research is the Structural Equation Model (SEM) with the Smart-PLS analysis tool. In analyzing research data, namely by testing the outer model and testing the inner model. The results of this study show that the work environment has a positive and insignificant effect on employee performance, work motivation has a positive and significant effect on employee performance and work stress has a positive and insignificant effect on employee performance, with the value of the coefficient of determination or R Square of 82% of variables that affect performance explained by construct variables, namely work environment, work motivation, and work stress while 18% is explained by other variables outside the study.

Keywords: Work Environment, Work Motivation, Work Stress, Employee Performance

