

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian ini adalah 103 karyawan Direktorat Perizinan dan Kenelayanan. Sampel yang dipergunakan sejumlah 35 karyawan. Penelitian ini bersifat kuantitatif dan metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode survei, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Metode analisis data menggunakan *Statistical Product and Service Solutions versi 26*. Penelitian ini membuktikan bahwa pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja. Kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja. Pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja yang menjadi variabel intervening mempunyai pengaruh positif dan signifikan. Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja yang menjadi variabel intervening mempunyai pengaruh positif dan signifikan.

Kata kunci: Pelatihan, Kompensasi, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja.



ABSTRACT

This research aims to analyse the influence of training and compensation to employee performance with work satisfaction as intervening variable. The population in this study was 103 employees of Direktorat Perizinan dan Kenelayanan. The sample used is 35 employees. This research is a quantitative research and data collection method using survey method, with research instrument is questionnaire. Data analysis method using Statistical Product and Service Solutions version 26. This research proves that training has a significant positive effect on employee performance. Compensation has a positive and insignificant effect on employee performance. Work satisfaction has a significant positive effect on employee performance. Training has a significant positive effect on work satisfaction. Compensation has a positive and insignificant effect on work satisfaction. Training has an effect on employee performance and work satisfaction as the intervening variable has a positive and significant effect. Compensation affects employee performance and work satisfaction as the intervening variable has a positive and significant effect.

Keywords: Training, Compensation, Employee Performance, Work Satisfaction.

